



中鼎人

ZHONGDING GROUP

ZHONGDING PEOPLE

2019年7月26日
己亥年六月廿四
星期五

第6期

总275期 本期八版

投稿邮箱 zdb@zhongdinggroup.com

编印单位:安徽中鼎控股(集团)股份有限公司

内部资料 免费交流

安徽省内部资料性出版物准印证号:皖 L15-006

继 Precix、KACO 之后,中鼎又一海外子公司迎来百年华诞 文森慈-韦德和特有限公司百年庆典隆重举行

6月29日晚,德国多特蒙德球场VIP区热闹非凡,中鼎海外子公司文森慈-韦德和特有限公司百年庆典在这里隆重举行。中鼎集团董事长携夫人赵静娟女士出席仪式并致贺词。德国北威州州府议员、霍尔兹维克德镇长、乌纳斯金属行业工会会长等嘉宾以及文森慈-韦德和特全体员工500余人共同出席了庆典仪式。

夏董事长在致辞中说,这既是一个回忆的宴会,也是一个感恩的宴会,还是一个展望的宴会。他回顾了中德两国百年来的历史风云,以及韦德和特公司在百年风雨中的命运沉浮。他称赞韦德和特公司是德国工业发展中大型企业历史缩影,以及公司历经磨难而不衰、艰难跋涉愈挫愈勇的发展精神。他还介绍了中鼎的创业发展情况。他说,中鼎与韦德和特公司的结合是英雄相惜,自收购以来,韦德和特公司在中鼎扶持下实现华丽转身,2018年更是超额完成预算,产出65000吨



左起为夏董事长、夏天丽(文森慈-韦德和特副总裁)、马丁(总裁)

钢管,销售超过1亿欧元。2019年,韦德和特整装待发,改进生产工艺,开始实施一系列投资计划,前景一

片光明。对关心和支持韦德和特公司发展的当地政府、银行、供应商、客户,他表示感谢,同时感谢公司全体员工同舟共济,不辞辛劳为企业发展壮大贡献力量。致辞中,他还展望了公司未来发展格局,他说,回顾过去的100年,我们历尽风雨,百感交集;展望下一个百年,我们踌躇满志,豪气干云。站在新的百年起点上,让我们携起手来,团结一心,加倍努力,共同书写中鼎韦德和特更加美好的崭新篇章,为实现“共创价值,共享幸福”的“中鼎梦”而继续努力奋斗。

截止目前,中鼎已有三家海外企业超过100年历史,其中,Precix在被中鼎收购时即已达103年历史。德国KACO于2014年举办百年庆典,文森慈-韦德和特是第二家。文森慈-韦德和特有限公司位于德国北威州霍尔兹维克德镇,成立于1919年,主导产品为精密钢管,主要客户有蒂森克虏伯、采埃孚、博世、大众、戴姆勒等,2015年被中鼎收购后一直保持稳健经营势头。

集团党委庆祝建党98周年大会隆重召开

6月28日下午,中鼎集团党委在上市公司二楼多功能厅隆重召开“庆祝建党98周年先进表彰暨入党宣誓大会”。中鼎精密党总支委员、各党支部委员,2018年度评选的优秀党务工作者、优秀党员、部分老党员、新转正党员、预备党员、部分发展对象、入党积极分子,宁国境内企业各工会主席、团支书书记等110人参加了大会。大会在嘹亮的国歌声中拉开序幕。

会议依次进行了优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部的表彰;预备党员转正、新党员入党宣誓等议程。会上,新老党员代表、优秀党员代表和发展对象、积极分子代表作表态发言。他们纷纷表示,在今后的工作中时刻不忘共产党员的称号,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,“不忘初心,牢记使命”,坚守信仰,践行誓言,恪尽职守、勇于担当、无私奉献,在集团党委、董事会的正确领导下,进一步增强实干精神,努力做好本职工作,做忠诚敬业的楷模,为实现“百年中鼎、千亿价值”的目标努力奋斗。

根据大会安排,其中穿插了配乐诗朗诵,《七一礼赞》。之后由中鼎精密公司党建指导员、党总支书记夏永强作《找准问题、坚定信念、智慧管理、勇于行动,全面促进公司各方面工作再上新台阶》的党课培训,党课要求全体共产党员不断加强党性修养,敢于承担他人不敢承担的责任,完成他人完成不了的任务。要求共产党员冲锋在前,吃苦耐劳,更要增强自律意识,廉洁意识,做到政治坚定、一身正气,在实际工作中充分发挥先锋模范作用,为中鼎事业的持续健康发展贡献力量。

集团党委副书记蒋广运同志作总结讲话。他分析了当前国际、国内和公司的经济形势,号召全体共产党员要敢于担当,转变作风,不做“比划型、说唱型、太极型、木偶型、打盹型、走秀型、梗阻型、两面型、三拍型、佛系型”的党员干部,要在当前汽车市场下滑、经济形势低迷的环境下,发挥好共产党员的先锋模范作用,带头苦干、实干加巧干,“筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵”,为中鼎更加美好的未来做出新的更大贡献。(周德)



中鼎跻身全球汽车零部件百强榜

6月24日,全球著名汽车媒体《美国汽车新闻》(Automotive News)发布“2019全球汽车零部件配套供应商百强榜”,其中,中国有7家企业入围,安徽中鼎密封件股份有限公司位列其中,凭借2018年的配套销售额17.14亿美元,排名第92名。

据了解,《美国汽车新闻》是根据供应商提供的上一年在汽车行业配套市场业务中的营业收入(销售额)进行排名。安徽中鼎密封件股份有限公司作为一匹黑马,凭借2018年的配套销售额17.14亿美元(较前一年上涨5.8%),顺利跻身榜单。

今年以来的经济形势,想必大家都知道。受中美贸易战,以及国内汽车市场大幅下滑影响,中鼎的经营业绩也在所难免受到一定冲击。好在在中鼎树大根深,创业数十年来经历风雨无数,具有强大的抗风险能力,一时市场变幻,还不足以严重影响中鼎的生产经营。从历史来看,每次狂风暴雨非但没有把公司击垮,反而使其历经磨练而愈发坚韧、成熟和强大。

但这不是说,我们广大干部员工可以高枕无忧,袖手旁观,毫无作为,坐等形势好转而坐收企业发展红利。即便在经济形势一片大好的时期,我们尚且要居安思危,未雨绸缪,否则一不小心就会被市场和时代所淘汰。何况眼下经营形势险象环生,市场竞争残酷激烈,就更不能有不思进取、背靠大树好乘凉的麻痹心理。



企业的命运即是我们的命

运,这毫无疑问。我们的命运不是掌握在别人手里,也不应该掌握在别人的手里。回想十年前,由美国次贷危机而引发的经济危机,横扫全球,无数企业在危机中轰然倒下,我们中鼎也同样承受着巨大的危机压力。彼时,在夏董事长号召和带领下,全体干部员

每个人做好自己的工作,企业就能立于不败之地

工众志成城,以实际行动与企业同呼吸共命运,在工作中愈发努力奋进,以舍我其谁的担当精神做好本职工作,从一点一滴做起,提升企业的市场竞争力,客观上也使企业加快脱离了危机阴影,为企业驶入国际化发展的快车道创造了条件。危机过后的中鼎,如涅槃重生的凤凰,用短短十年的时间完成了由国内而国际、由地区而全球的完美嬗变。

危中有机,不是一句自我安慰的宣传口号,而是

十年前的那次危机给我们带来的切身体验。松下幸之助曾说过,没有什么景气不景气。即使繁荣年代,因经营不善而关门倒闭的企业也比比皆是。由此看来,外部形势并不是我们当前局面的全部症结,只是,危机再一次考验了我们,如果我们居然不能像十年前那样顽强地经受住考验,那说明问题不在时局,而在我们自己。要说危机,首先是我们自己的危机。

机遇不会自主送上门来。在严峻的市场形势下,每家企业都在想方设法提高自己的竞争力。如果我们丧失了竞争优势,那就只能眼瞅着机遇被别人抢去,市场被别人占领。市场竞争既残酷又公正,从来是逆水行舟,不进则退。我们每个员工的职场生存,又何尝不是?

企业市场竞争力是从每一个工作岗位上汇聚起来的,员工强,则企业强,反之亦然。所以,不论是谁,安于现状得过且过,于企业和自身,都是危险的。我们每个员工,只有以更大的努力做好工作,提升个人价值,才能使企业始终保持竞争力,立于不败之地;我们自己安稳幸福的生活,也才有可靠的保障。

中鼎精密泰国新工厂奠基仪式隆重举行



7月18日上午10点,中鼎精密科技(泰国)有限公司新建工厂项目奠基仪式在泰国北柳府隆重举行。出席奠基仪式的有中鼎精密集团董事长夏玉洁,江苏省建筑工程集团有限公司副总裁张方兵,江苏先声交通科技有限公司董事长周铁军,海螺型材科技股份有限公司副总经理王永峰,安徽商会主席汪洋,工商银行(泰

国)主任贾龙,以及其他泰国地方官员。奠基仪式上,首先是具有当地习俗的祈福仪式,由泰国北柳府高僧诵经祈福,舞者跳吉祥舞向神明祈求顺利平安,祈福仪式神圣庄严又热情澎湃。

祈福仪式后夏玉洁致辞,她代表公司向各位来宾表示热烈欢迎,向支持公司发展的社会各界人士表示衷心感谢。她表示中鼎精密科技(泰国)有限公司的成立既是紧跟国家“一带一路”倡议的举措,也是公司全球化战略迈出的至关重要的一步。

接着由江苏省建筑工程集团张总上台发言,他说:“我司领导高度重视中鼎精密集团新建工厂项目,将一如既往地配合和支持中鼎精密集团的工作,严把建筑质量关,保证工程按期交付。”

最后夏玉洁带领嘉宾来到奠基台旁,手握系有红绸的铁锹为奠基石培土,并与嘉宾们合影留念。据了解,泰国工厂预计在2020年5月正式投入使用。

(中鼎精密 宋乔、杨泽民)

集团工会开展育婴员、保育员培训

为进一步帮助广大女职工掌握科学育儿知识,促进优生优育,创建和谐文明生活,提升就业技能和生活技能,集团工会联合安翔职业技能培训学校,组织开展“育婴员、保育员”培训。

7月14日,育婴员培训3班开班仪式在中鼎模具公司二楼会议室举行,安翔学校校长牛利、集团工会女工部部长陈慧敏分别致辞,向在座员工阐述了技能培训的重要性。随后程慧琴老师以《婴幼儿的生长发育》为主题进行培训。培训中,程老师不拘于PPT内容,从实际生活案例出发,深入浅出的讲解让培训内容通俗易懂。

据悉,本次培训共有200余人报名,保育员1个班,育婴员3个班。培训课程涵盖婴幼儿护理的方法技巧、家庭教育及实际操作等等。学员通过技能鉴定后可获得国家人力资源和社会保障部颁发的育



婴员或保育员资格证书。培训班采取先收费后补贴的方式,培训结束后国家全额补贴,统一全额退还至个人银行账户。

(方笔玉)



中鼎参加新鹰特训活动

6月29日至30日,中鼎青年骨干员工参加了中鼎科技组织的2019年半年工作总结会议暨首届新鹰特训营活动。

在开幕式上,中鼎股份总经理、中鼎董事

长夏迎松发表讲话,他祝愿特训活动圆满成功,希望通过此次特训提升员工综合素质,营造和谐的企业文化。他还与大家一起参观了中鼎充电桩生产线,了解产品的工艺及制造过程。

特训中,中鼎科技总经理黄志明做了2019年上半年工作以及下半年业务规划。他还邀请讲师们就充电桩硬件研发与制造、平台战略与规划、车企销售、桩到家平台再思考、企业运营和管理流程等话题对青年骨干们进行了讲解培训。

特训期间,为了纪念建党98周年,公司还组织青年骨干参观了新四军军部旧址纪念馆,重温党的光辉历史。

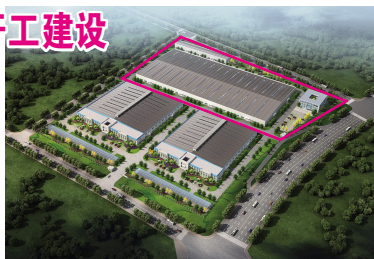
(中鼎中鼎 秦亮)

中鼎流体二期新厂房开工建设

7月16日上午,中鼎流体二期新厂房正式动工建设。二期拟建成2.4万㎡钢构厂房一栋以及总使用面积3000㎡的三层办公大楼一栋,预计今年年底完工。

新厂房主要用于汽车高性能流体系统管路项目建设,项目建成后形成年产2000万件流体管路的产能。预计到2023年将形成10个亿的产值规模。

(中鼎流体 徐良超)



主题党日活动

中鼎股份党课学习活动

为庆祝中国共产党98岁生日,6月30日下午,中鼎股份四个党支部在中鼎股份二楼多功能厅开展主题为“高举伟大旗帜,维护坚强核心”的党课学习活动。本次党课共有70余名党员参加,由市委宣传部讲师组杨明组长为大家讲解。

杨明深入浅出的讲解,为大家上了一堂生动的党课,他说:“党的历史表明,旗帜就是信仰,旗帜就是方向,旗帜就是形象,旗帜就是力量。核心就是领袖,核心就是统帅,核心就是主心骨,核心就是掌舵人。”接着,他从谨防四大陷阱谈及当前的中美贸易战,相信在习总书记的正确领导下,中国有信心打赢这场贸易战。

(中鼎股份 高叶红)

中鼎精密党总支敬老院慰问活动

7月8日下午,在中鼎精密党总支的组织下,由部分党员、工会委员、爱心人士组成的慰问团队赴青龙乡敬老院慰问。

本次爱心慰问活动,大家提前募集善款,购买了水果、猪肉和生活用品。慰问团队一进敬老院就受到了工作人员及老人们的热烈欢迎。慰问团队分工有序,有的为老人们包饺子,有的为工作人员和老人发放纳凉汗巾和消暑用品,有的与老人们亲切交谈。整个慰问过程井然有序,其乐融融,使老人感受到了家庭般的温暖。

(中鼎精密 赵东有)

中鼎精工党支部革命传统教育

7月12日,在中鼎精工党支部组织下,公司33名共产党员追寻着新四军的战斗足迹,来到江苏常熟沙家浜革命历史纪念馆,开展“不忘初心,牢记使命,永远奋斗”为主题的革命传统教育活动。

参观过程中,通过珍贵图片、文物、资料展示及工作人员的讲解,大家共同学习革命先烈的坚贞不屈、英勇顽强的精神。党员干部们纷纷表示要铭记历史,坚定理想信念,做好自己的本职工作,以更加过硬的作风、扎实的干劲,为公司发展作出应有的贡献。

(中鼎精工 杨志兵)

广德中鼎党支部“七一”活动

为纪念建党98周年,7月1日,广德中鼎党支部组织全体党员赴柏垫镇九四〇军工厂遗址开展红色教育活动。

通过各种珍贵图片、文物、资料,党员们重温了老一辈革命家的光荣历史,学习他们不忘初心、艰苦奋斗的精神。党员干部纷纷表示只有不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,方能坚守初心使命,砥砺前行,在各自的工作岗位上带头实干,以优异成绩向新中国成立70周年献礼。

(广德中鼎 魏书然)

中鼎模具党支部党性教育活动

7月20日,中鼎模具党支部组织公司全体党员赴宁国市板桥革命老区开展党性教育活动。

在板桥革命烈士纪念碑前,全体党员肃立鞠躬,随后在支部书记李海峰同志的带领下,重温入党誓词。在参观板桥革命根据地纪念馆过程中,大家聆听革命先烈的英雄事迹,参观根据地革命文物。一件件光辉的斗争事迹,一幅幅鲜活的英雄画卷,给大家留下了深刻印象。

全体党员纷纷表示,不断加强自身党性修养,提高党性修养,奋发进取、扎实工作,为建设一流的党支部,为公司发展作出新的更大贡献。

(中鼎模具 杨登基)

安徽库伯党支部爱国主义教育

7月6日,安徽库伯党支部为庆祝建党98周年,组织部分党员赴泾县红色教育基地,开展主题为“不忘初心,砥砺前行”的爱国主义教育活动。

活动中,大家一同参观新四军军部旧址、新四军史料陈列馆、烈士陵园等地,各种珍贵图片、文物、资料形象生动地再现了当年新四军艰苦奋斗的战斗历程和英雄业绩。

通过这次爱国主义教育,党员同志认识到:在当前形势下,要坚信困难必将过去,中鼎将会迎来更加辉煌的明天。

(设备部 饶世贵)



提高全员劳动生产率 我们在行动

编前语

当前,我国汽车市场下滑明显,汽车上下游产业链竞争已趋白热化。面对如此情势,为提升产品市场竞争力,公司制定了人均产值提升5%的考核指标。要提高人均产值,关键是要提高全员劳动生产率。因此,各部门积极响应,从流程改造、生产自动化升级、工艺改进、增强员工岗位技能等诸多方面入手,大刀阔斧改进提升,挖潜降耗,力争使全员劳动生产率再上一个台阶,为企业迎接更加激烈残酷的市场竞争做好准备。

在我公司,流程优化主要包括单元化生产模式和工序前移两大方面。流程不同,其需投入的人力也不同。因此,目前各部门均细致梳理了生产流程,在现有条件下对目标工序进行流程改造。

单元化生产能提高员工作业专业性,精简流程,还能减少人工投入,因此是各部门大力推进的一项重要工作。

制造一部在后道工序推进单元化生产模式,灵活应对生产状况,对部分产品,由一人完成修、检、包全部操作,避免因工作任务进度和效率不协调导致工序流转中的误工浪费。针对重点客户和稳定订单,制造二部也采取单元化一条龙生产模式,安排专人负责重点客户产品生产,这样既能提升生产效率,又能改善产品质量。制造三部在前期改造基础上,又制定了进一步改造计划。按计划,该部生产二科将原来的内、外销产品包装、装箱打码

贴唛头原由包装和入库两个工序完成,改为由包装工完成。同时,联系技术中心相关人员优化改进现有板式密封条产品出模裂口问题,待问题解决后,下一步可优化板式密封条产品后道检验流程,将原来的外观检验和孔检合并成外观检验。制造五部对跑步机铝踏板产品实行单元化生产,硫化、修边、检验、装配、包装全部在硫化专区完成,当班产品当班结束。

工序前移和工序合并也是优化流程的一个重要途径。

为节约人力,制造一部将预成型制条工序前移至材料部,借用材料部的现有设备直接对胶料进行制条,在预成型工段省去制条环节。制造二部从精益生产的角度出发,针对模具模腔较少的产品,将撕边

环节前移至成型工序,由成型工在操作间歇自行完成。制造三部针对急件产品流程采取单独管理,将原来需要4-5天才能完工交付的产品缩短至2天左右。同时精简洗模流程,将洗模、装运合并为一个工种,减少洗模人员配置,提高洗模效率。制造五部对特急件也采用了类似办法,通过跟班检修和跟班二段硫化,将急件

流程压缩至1-2天。制造四部针对部分产品冷却后修边难度大且存在安全隐患的问题,优化产品工艺流程,使后期运转周期由原来的3-4天缩减至1-2天,该部同时对洗模流程进行了精简优化,将洗模平均耗时降低50%。制造七部也对部分产品工序进行了前移合并处理,该部对模腔少、工序少的产品从前至后合并至一

人完成,目前生产线有8个机台已采用此种模式。另外,他们还优化了入库流程,入库辅助工、入库员由原来5人减至3人。

此外,各部门还各显神通,针对不同的产品和生产状况进行了大刀阔斧的流程改造,如优化注射机挤胶头流程、改造修边工作,快速换模,取消无效增值工序、改进生产管理制、特定产品免检、修边分离等,使生产流程趋于更加科学、紧凑、高效,初步达到降本增效的目的。

流程优化

目前,各部门结合自身产品特点 and 业务结构,均在大力推进工艺改进活动。其中,高温快速硫化和二次硫化是各部门实施重点,围绕这两项改进的材料工艺配方优化及相关技术验证正在紧锣密鼓进行中。今年,在满足客户要求的前提下,公司将有序扩大这两项工艺的应用范围。

另一项重大工艺改进是推广运用PVD洗模工艺。PVD是一种模具表面处理工艺,经此工艺处理的模具,可大幅减少洗模频次,节约洗模时间,提高模具寿命,节约脱模剂。目前,各部门均在逐步推广使用PVD洗模工艺。

另外,各部门还结合自身实际,开展了形式多样的工艺改进活动。

因冷流道模具在生产时不产生已硫化的胶头,制造一部将年产量较大且注射胶头损耗较大的模具改为冷流道模具,现已实现4副弹簧垫圈模具改进,且部门未雨绸缪,在产品开发阶段即提出模具设计采用冷流道方案。经计算,此项改进每天可节约18.75Kg胶料。制造二部梳理了合格率不高的产品,进行专项分析,找出问题症结,改进模具注料点设计,使产品合格率达63.87%上升至97.46%。该项改进还将逐步推广到其它产品模具中。制造三部整理生产效率较

低、操作难度系数大的产品,从操作手法、模具结构、材料特性等方面进行改进。其中密封条模具通过结构改进,将模具型腔下沉2-3mm,成型件上料时长比改进前缩短了5-8s。该部还对开炼机胶料切片进行改进,提高b成型件的一次性合格率。制造四部按照平板硫化、注射硫化等不同机型,逐步实施验证计划,严格按照现有硫化作业参数生产,发现问题及时纠正并提出工艺调整申请,由技术中心评审更改,在提高产品质量、合格率、生产效率的同时,也朝“标准化”这个大课题迈出一大步。制造五部准备车间投入使用成型件振动筛,更改预成型工艺,将易粘的成型件落水后振动烘干,大大缩短成型工整理预成型件的时长,降低其劳动强度。制造七部

对有关缺陷的产品进行分析,根据分析结果对模具进行改进,将模具排气孔堵住,产品再无烂泡现象。该项改进同时也降低后道修边难度,提高修边效率,按预算一年预计节约8万元以上。

除以上典型案例,今年各部门工艺改进的成果还有很多,限于篇幅无法一一列举。另外,在业务相对不忙的时期,各部门腾出精力纷纷对现有模具和工装设备进行整理评审,修旧利废,使老模具老工装焕发新光彩,为日后业务回升提前做好准备。

工艺改进

要提升全员劳动生产率,须优化流程,改进工艺,扩大生产自动化覆盖面之外,还必须提升广大员工综合素质以适应新的生产要求。因此,通过技能培训和各项工作任务安排,打造“一工多能”的员工队伍,成为眼下各部门重点推进的一项工作。此外,各部门还结合自身管理需要和员工队伍状况,制定了考核激励办法和定向培训计划,全面提升员工业务素质。

制造一部每月至少安排一次成型工技能培训,并且每周召开一次质量例会,分析生产线各种异常,总结验证结果的有效性,对合格率低、质量意识差的生产责任人,相关人员予以提醒或再培训。制造二部把提升新员工操作技能、质量意识作为工作重点,该部合理搭配新老员工比例,采用“传-帮-带”的形式,让新员工在老员工的帮助下尽快提升操作技能。为提升员工质量意识,部门每周早会使用播放幻灯片形式,把客户投诉、日常生产中出现的典型质量问题向员工警醒展示。制造三部质量工艺科每周收集内部异常和外部投诉相关信息,对生产员工、质量科内部计时人员进行培训,将异常问题解决办法做成幻灯片,通过车间多媒体电视每天滚动播放。该部在对成型工和后道员工进行基础业务培训之外,拟定员工月度测评计划,采用打分方式对所有员工进行测评,再根据测评结果,对排名较差的员工进行技能提升培训。类似测评和根据测评结果定向培训或现场教学指导以弥补员工技能短板的做法,在各部门均有实施。

制造四部依据员工年度培训计划,加强员工专业技能和知识培训。部门还提升了员工技能考核标准,考核体系综合了生产效率、合格率、安全操作、现场6S管理、劳动纪律等多项考核指

标,督促员工从方方面面改善提升。制造五部针对各岗位工种进行系统培训。质量工艺科针对各种产品缺陷,每月组织硫化及后道人员进行培训,辨识缺陷类别及解决方法。该部还通过后道反馈生产线异常缺陷较多的信息,对生产线机台实行质量监控点挂牌,每天由相关管理人员进行重点监控。制造七部利用生产淡季,对全体员工进行质量、生产、现场、安全、企业文化培训,质管人员和后道员工建立微信群,产品缺陷及时通报责任人,避免问题重复发生。同时,将客户及事业部的要求利用微信平台传达给相关人员。

另外,各部门还将员工培训与当前正在开展的“请举手”活动相结合,通过培训宣贯,努力提升广大员工发现问题、解决问题的能力。同时,还号召广大员工从一点一滴做起,厉行节约,为企业提升全员劳动生产率做出力所能及的最大贡献。

(刘晓庆)

员工培训



一个鸡蛋告诉我们的5个人生哲理



一个鸡蛋是脆弱的,用鸡蛋去碰石头,是愚蠢的。

但倘若一个鸡蛋从25楼落下来,有人见了,心想,不就是一个鸡蛋吗?无所谓地迎头去碰,会怎样呢?你会听到“叭”的一声,在这“叭”的一声中,碰碎了的,当然有鸡蛋,但同时破裂的,还有那颗迎头去碰的头颅。

有人做过测算,一个重30克的鸡蛋,从4楼落下来会让人头皮发麻,从8楼落下来会让人头皮破损,从18楼落下来会砸破人的头骨,从25楼落下来可致人当场死亡。

一个脆弱的鸡蛋,当拥有一定的高度和速度,就变得威力无比起来。

所以,千万别小视了一个鸡蛋,作为鸡蛋,也千万别小视了自己。一个弱小的鸡蛋,当拥有了相应的条件,能让一块坚硬的石头,害怕得颤抖。

教授说,打碎一个鸡蛋,有两种方式,一种是给它外力,另一种方式是让鸡蛋自己打碎自己。

一个鸡蛋好端端地搁在那里,怎么自己会打碎自己呢?

教授说,在外力下,鸡蛋打碎了,鸡蛋走向的是毁灭,但鸡蛋自己打碎自己,又会是怎样呢?

教授扫视了一眼课堂下的学生,继续说,鸡蛋自己打碎自己,那只能是鸡蛋孵化自己,在蛋壳内孵化出新的生命——小鸡,小鸡在蛋壳内不断地成长,当长到一定程度,小鸡就会啄破蛋壳,破壳而出,打碎原先的自己——鸡蛋。

“如果你不想让外力打碎自己,那就像鸡蛋一样,不断地积聚内在的力量,去自己打碎自己,在自己打碎自己中突破自己、超越自己,实现重生,去获得新的生机和希望。”教授说。

三

当你还是一个鸡蛋的时候,为什么要去硬碰石头呢?

你知道你的脆弱,你知道你碰不赢坚硬的石头,可为什么还要去碰呢?难道你不知道你脆弱的外壳下,呵护着一个梦想,一个生命的梦想。

为了梦想,为了那个生命的梦想,为什么不可以忍耐和等待呢?

当生命的梦想在等待中破壳而出,当破壳而出的生命成长为一只矫健的雄鸡,当成长为雄鸡的你,踏在石头上引吭高歌,再看那卧在地上的石头,又是那么默然失色,又是那样毫无作为。

不管眼前是多么脆弱,只要心中还有梦想,等待会改变一个鸡蛋的命运。

四

让一个鸡蛋放任自流,是不可能让一个鸡蛋立起来的。

怎样让一个鸡蛋立起来呢?把鸡蛋的顶端轻轻一敲,打破它,可以让鸡蛋立起来。但这样立起来的鸡蛋,是以伤残、毁灭一个鸡蛋为代价的。残忍的伤害可以让一个鸡蛋立起来。

怎样让一个鸡蛋立起来呢?做一个模具,把鸡蛋放在模具里,可以让鸡蛋立起来。适度的约束,可以让鸡蛋立起来。

怎样让一个鸡蛋立起来呢?做一个支架,把鸡蛋放在支架上,可以让鸡蛋立起来。外界的支撑,可以让鸡蛋立起来。

让一个鸡蛋立起来,有如让一个人的人生立起来。选择什么样的方法,让人生立起来呢?

五

一次,朋友把一个鸡蛋放在我的手心,要我用力去握,看能否握碎鸡蛋,可无论我怎样用力,就是握不碎心中的鸡蛋。

平时,一个鸡蛋,只要轻轻一碰,就能把它碰碎,为什么握在手心里的鸡蛋,使尽全身力气去握,也握不碎呢?

朋友说,平时我们碰一个鸡蛋,把目标集中到鸡蛋的一个点上,看似用的力量小,但目标一集中,作用在鸡蛋上的力也就大了;而把鸡蛋握在手心,手掌几乎包住了整个鸡蛋,我们的握力分散在鸡蛋的整个面上,看似用的力量大,但力量一分散,作用在鸡蛋上的力也就小了,最后,我们使出的全身力气,连一层薄薄的蛋壳也突破不了。

看来,很多障碍,不是来自障碍的本身,而是来自我们突破障碍的错误方法。



一次,一头猪钻进一座富丽堂皇的大宅院中,随心所欲地在马厩和厨房周围游逛。后来,猪又来到花园,刚下过雨,园中到处都是污泥和水洼,猪高兴地在里面打了个滚,“大宅子也不过如此嘛,也有这种地方!”

可是它还觉得不过瘾,见



猪的标准

自己浑身都是脏泥,看到厕所旁边有一条阴沟,于是它跳到臭水里又翻又滚,洗了个澡,接着就回家了。

“嗨,你去哪儿了?”主人问它。

“去大宅院转了一圈。”猪不以为然地说。

“啊!去那里了啊!”主人惊叹起来,一副神往的样子,接着问,“那里是不是特别豪华漂亮?我听别人说,那里的房舍高大壮丽,门上都镶嵌着金银珠宝,后面的花园里奇花异草,芳香四溢,还有那里的东西一件比一件精美……”

“我向你保证你听到的那些都是胡

说八道。”这头猪哼哼唧唧地说道,“哪里有什么金银珠宝!后花园我倒去过,但是也没有你说得那么好,那些花草草的我没什么印象,不过那里的泥巴和水洼很好,在里面玩耍很不错。你也可以想像到我不吝惜鼻子,我把那个后院的泥土都翻遍了,那条洗澡的河流似乎还不错,但是如果能再宽一点就好了……”

【感悟】:评判的标准大都建立在个人的兴趣和偏好上。如果想要真正客观地了解事物本身,最好不要轻信别人的判断。

语丝画痕——生活的态度



生活充满了选择,而生活的态度就是一切。

小和尚负责清扫寺院落叶,每天要花很长时间才能扫完。有人对他说,“你打扫前用力摇树,把落叶统统摇下来,明天就不用打扫了。”小和尚觉得很对,就高兴地照办了,可第二天院子里如往日一样满地落叶。无论你今天怎么用力,明天的落叶还是会飘下来。

【境界思维】活在当下。



境界思维

忙。猎人说除非马套上轡头让他骑。马报复心切,答应了猎人的要求。猎人骑上马打败了野猪,随后又把马牵回去,拴在马槽边,马失去了原先的自由。

【境界思维】你不能容忍他人,就会给自己带来不幸。

人骑自行车,两脚使劲蹬1小时只能跑10公里左右;人开汽车,一脚轻踏油门1小时能跑100公里;人坐高铁,闭上眼睛1小时也能跑300公里;人乘飞机,吃着美味1小时能跑1000公里。

【境界思维】人还是那个人,同样的努力,不一样的平台和载体,结果就不一样了。

1. 汇报工作说结果

不要告诉老板工作过程多艰辛,你多么不容易!老板不傻,否则做不到今天。举重若轻的老板最喜欢,一定要把结果给老板,结果思维是第一思维。

2. 请示工作说方案

不要问老板,而是要让老板做选择题。请示工作至少保证给老板两个方案,并表达自己的看法。

3. 总结工作说流程

做工作总结要描述流程,不只是先后顺序逻辑清楚,还要找出流程中的关键点、失误点、反思点。

4. 布置工作说标准

工作布置就有考核,考核就要建立工作标准,否则下属不知道如何做,做到什么程度才是最合适的。标准既确立了规范,又划定了工作的边界。

训毫不保留的交接给继任者,把完成的与未竟的工作分类逐一交接,不要设置障碍,使其迅速进入工作角色。

7. 回忆工作说感受

交流多说自己工作中的感悟,哪些是学到的,哪些是悟到的,哪些是反思的,哪些是努力的。

什么叫工作到位?

5. 关心下级过程

关心下属要注意聆听他的问题,让其阐述越详细越好。关心下级就是关心细节,明确让下级感动的点和面。

6. 交接工作讲道德

把工作中形成的经验教



6S 就是整理 (SEIRI)、整顿 (SEITON)、清扫 (SEISO)、清洁 (SEIKETSU)、素养 (SHITSUKE)、安全 (SAFETY) 六个项目, 因均以“S”开头, 简称 6S。6S 的具体展开叙述、相互关系、作用等, 相信大家早已熟烂于心。有句话是这么说的: “有一千个读者, 就有一千个哈姆雷特”, 浅谈一下本人对于 6S 现场管理的感悟。

先从大的方面说, 现场管理既然是管理, 那么首先要考虑的就是利益关系。就像 6S 管理手册中所言: “现场管理的目的是实现自我管理、自我控制”, 但个人觉得这不是目的, 而是目标, 目的是什么, 利益最大化, 但要想做好某件事, 就要从根源来解决, 就像 5WHY。

那么就谈谈利益关系, 员工为老板工作, 多劳多得, 老板支付相对应的报酬, 这很合理。而 6S 现场管理的出现让当中有了矛盾: 员工想把时间都花在工作上多挣点钱, 而不愿去执行 6S; 推行 6S 的目的其实也是为了提高工作效率。目的都是一样的, 只是员

工觉得花时间去执行 6S 会耽误自己挣钱, 不理解其中用意。所以, 我觉得想要真正推行 6S 首当其冲的应该是解决这个问题。

员工不理解推行 6S 的用意, 有哪些原因呢? 我觉得有以下几点:

第一点, 员工对 6S 现场管理认知度不高。我认为可以加大对这类人员的培训力度, 组织一些评比、竞赛活动, 让挑战性和趣味性贯穿其中, 在潜移默化中加深对 6S 现场管理认知度。

6S 现场管理感悟

第二点, 青年员工归属感不强。青年员工个人想法很多, 随时有可能会离开, 不会太用心做事。所以, 针对此类员工, 要加深他们对中鼎企业文化的认同感和归属感, 从而发挥更大的个人效益。

第三点, 没有看到 6S 现场管理的现实作用。我认为可以在培训的时候给员工多看一些其他公司 6S 模范车间的照片, 让他们看到执行 6S 现场管理后生产效率提高、员工薪资水平上涨的现实作用, 提高员工工作热情和积极性。

个人觉得最重要的一点, 就是人性化化管理, 多换位思考。之



前有个朋友问过我这样一个问题: 是法律重要, 还是道德重要? 我想了一会儿, 法律不容触犯, 而道德是做人之本, 两者皆不可抛。后来才知道, 在法律和道德之间还存在一种东西, 叫做人情。员工不是机器设备, 他们都是实实在在的人, 所以我觉得, 少管多理是个不错的选择。6S 是个好东西, 它适合每个人, 但并不是所有人都适合 6S, 以理服人, 以德服人, 更容易调动员工的工作积极性, 无论对企业还是个人来说, 都是一笔无形的、宝贵的财富。

(中鼎流体 付成龙)



集团 CSR 委员会召开半年度总结大会

7月10日, 集团 CSR 委员会半年度总结大会在中鼎模具二楼培训室召开, CSR 委员会副主任蒋广运, CSR 委员会秘书长李恭喜, CSR 委员会各科室人员, 以及宣城境内各公司、部门 EHS 专员 (主管) 参加了会议。

会上, CSR 下属各科室汇报了上半年工作完成情况存在的问题, 并对下半年工作计划做了通报。会议期间李恭喜做重要讲话, 他指出: 各公司 (部门) 须完善 CSR 体系内部考核机制, 要做到效率、能力的提升, 并推进各公司

6S/EHS 制度建设, 继续强化属地责任、主体责任、岗位责任, 推行网格化管理; 深化安全事故管理, 做好事故的横向展开, 深入排查安全隐患, 并强调做好重点部门、重点区域、重点人员的管控工作; 重点做好新上项目的建设, 环保工作中的废、气、声、渣管控及其新进设备的采购。

会议最后由 CSR 委员会副主任蒋广运做总结讲话。首先他对上半年 CSR 系统取得的成绩



给与充分肯定, 然后分析了国际、国内形势及中鼎集团当前面临的挑战, 最后他希望各公司在酷暑高温气候下, 做好防暑降温及防火工作, 并就 CSR 系统下一步工作提出了要求。

(6S 推进办 李涛)

山羊“杀死”了豹



一天中午, 茂密的森林里有只山羊正在吃草, 这时候走来了一只豹, 他看到了山羊, 心里想这可是多么美味的午餐啊!

于是他悄悄地走到山羊面前, 大声说: “哼, 我要吃了你!” 山羊听到豹子的声音虽然很害怕, 但是他很快就镇定了, 急中生智, 想出了应对的话, 便说: “你如果吃了我, 大家就会说你欺负弱者。” 豹子回答: “哦!” 山羊又接着说: “那边有一头牛, 你能吃了他, 那我就让你吃了。”



豹子用眼睛打量了一下山羊, 高傲的说: “能。” “那你到那棵大树下坐, 我去把牛给骗来。” 山羊指了指前面的大树, 于是豹子就走了过去, 突然听

到了咩哪一声, 豹子就不见了踪影。原来, 山羊把豹子引到了猎人布置的陷阱里了。可是, 豹子却浑然不知, 山羊对着困在陷阱里的豹子大声喊道: “哈哈, 可恶的豹子, 你就等着猎人来收拾你吧!”

启示: 做什么事都要有自己的清醒判断, 不要被别人诱惑, 否则就像这只豹子一样上当受骗。

集团 CSR 委员会开展 EHS 培训

近日, 集团 CSR 委员会利用周末时间组织开展了新进 EHS 及储备人员培训, 此次培训有 30 余人参加, 分别进行了 6S、安全职业健康、环保、企业社会责任知识及相关法规标准内容培训, 共计 19 课时。

培训结束后, 现场组织考试并颁发中鼎集团内部 EHS 管理员资格证书。据悉, 考试成绩合格率为 98%, 此次培训活动提升了新聘 EHS 人员专业水平, 并为集团后备 EHS 人员招聘提供了资源保障。

(CSR 办公室 乾礁)

我司顺利通过环境管理体系审核

近日, 中国检验认证集团安徽有限公司专家审核组对我司进行了为期三天的环境管理体系监督性审核。

期间, 审核组通过对公司相关体系管理的资料查阅、现场询问、现场参观等方式, 确认我环境管理体系符合 ISO14001:2015 标准条款要求并有效运行, 对我司环境管理体系运行表示满意, 同时就部分体系管理工作提出了改进建议和意见。

(环保科 吴伟)

设备部开展“安全生产月”培训

为认真贯彻 2019 年全国安全生产月活动主题“防风险、除隐患、遏事故”及公司要求, 推动落实安全生产责任制, 提高风险识别与管控、隐患排查与治理。6月29日, 设备部结合以往事故案例, 开展了一次主题为“伤害带来痛苦教训”的培训。培训内容包括安全月介绍、事故案例回顾、案例汇总分析、习惯性违章心理分析、习惯性违章的治理。

培训结束后, 所有人员统一参加了安全理论测试, 测试包括基础安全知识、日常工作中容易出现的一些不安全习惯、员工对不安全行为为习惯的认识以及对常见维修作业的安全执行情况、员工对工作现场管理问题及安全问题的识别能力等四个方面内容。

(设备部 孙志鹏)

中鼎减震迎来德国大众 CSR 审核

近日, 德国大众聘请上海天祥公司对中鼎减震进行为期一天的 CSR 审核。

集团 CSR 委员会、减震公司对本次审核高度重视, 公司高层、相关责任部门全程参与。审核人员通过文件审核及现场检查的方式对员工人权、工作时间和加班、社会设施和卫生、消防安全和紧急疏散、职业安全、危化品处理、环境、资源保护等方面进行一次全面的 CSR 体系的梳理。

(中鼎减震 汤凯)



部门: 制造四部
项目名称: 橡胶轮自动车边机

改善前: 橡胶轮产品内外圆度边需人工进行修剪, 去除废边, 单件产品修检时间为 120 秒, 修检成本为 0.43 元/件, 且人工修检作业安全系数较低, 作业效率低下。



改善前



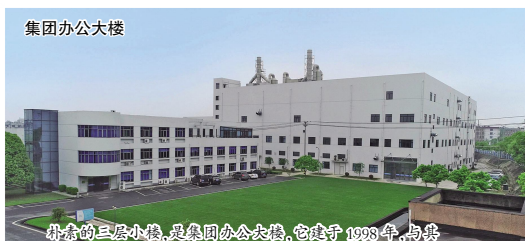
改善后

改善后: 用膨胀工装夹具夹住产品内圆, 用专用刀具进行自动车边, 改进后每件产品修检时间缩减为 79 秒, 修检成本降至 0.29 元/件, 不仅大大提高了作业生产效率, 降低修检作业成本, 而且提高了员工在修检作业过程中安全系数。

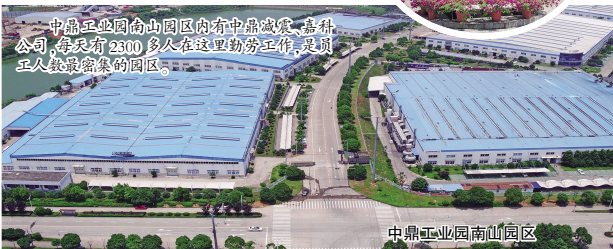




集团办公大楼



中鼎研发中心



除宁国总部基地外，中鼎在上海、天津、武汉、苏州、深圳以及合肥、芜湖、宣城、广德等地先后建立产业基地，并在北美、南美、欧洲、南亚等地先后设立十余家境外企业，目之所及皆为风景。壮哉，大中鼎！



章和平:尽心尽力做好每一件事

走进中鼎股份制造三部的生产车间,工人们正在紧张有序地忙碌着,车间环境干净整洁,各种机器设备摆放有序,各类标识划线清晰明确,这一切都离不开制造三部 EHS 主管的不懈努力。他叫章和平,是一名中共党员,2004 年进入中鼎公司先后从事设备安装、维修工作。2014 年,他参与竞聘,现担任制造三部 EHS 主管一职。

1992 年 12 月,时年 18 岁的章和平应征入伍,成为了一名光荣的解放军战士。为期 3 年的军旅生涯,锻炼了他吃苦耐劳的精神,并养成了勤学好问的习惯。1995 年 12 月,章和平退伍,他从私营小企业普工做起,利用业余时间学习设备维修,随后他开始在耐配总厂从事机修工作。2004 年 7 月他慕名进入中鼎公司,从事设备安装、维修工作。“学无止境,在工作中学习,在学习中工作”,是他的真实写照。2005 年,他报名参加了电大工商管理班,通过自己勤奋努力的学习,他最终获得工商管理大专学历。2015 年,他报名参加国家注册安全工程师考试,系统学习了安全技术、安全管理、安全相关法律法规、案例分析课程。

退伍入司 不忘学习



章和平在军营

作为一名退伍兵,章和平始终保持着良好的军人素养,爱岗敬业,严格执行领导指示,在工作中以高标准要求自己。2014 年 9 月,制造三部迎来法雷奥客户审核,时间紧、任务重,接到现场整改要求后,章和平在短短半个月时间内就完成 39 个工序的 6S 置管理标准,并制作成看板进行宣传。集团 6S 推进办以他制定的 6S 置管理标准为蓝本在全集团



章和平帮助员工清理安全通道

章和平在认真做好本职工作的同时,努力提高自己的业务能力和综合素质,凭借自己十多年设备维修的工作经验和安全技术能力完成了 40 多项现场和安全管理创新,如二段硫化车间烘箱加热接线柱散热防火的观察防护罩改造、成型机推出缸海绵套装置、预成型设备静电释放组合方案、硅胶裁切方案、叉车多种组合安全措施等。他的创新改造方案曾先后被集团 6S 办、安全科采纳并在全集团范围内推广。

值得一提的是他的冲孔工序降噪改进项目。冲孔设备原本使用气缸推动金属模板,夹具冲孔作业,底板弹簧弹性系数大,模板冲击产生的噪声大。另外,使用 PLC 自动控制吹气清理废边产生空气动力噪声也较大。两种噪声叠加,嘈杂的工作环境让很多职工很不适应。章和平得知情况后,急员工之所急,经过多次设备改进后终于解决了这一难题。他在下模板伸缩缸下方加装 10mm 垫板,固定弹簧行程,减少夹具冲击力度;产品冲切完成时,夹具脱开且随弹簧短行程作业产生轻微震动,振落冲切废边,不需要再次使用压缩空气清理,降低噪声到可接受状态;夹具型腔与底板两侧呈梯形坡口,既增大安

爱岗敬业 严格执行

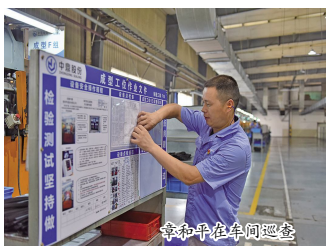
范围内推广。

EHS 工作是广大员工提供环境、安全、职业健康管理、监督服务的,工作中需要频繁开展教育培训、检查整改,严格执行管理考核,有时会引起少数员工的不满和过激情绪,工作无法顺利开展。遇到这种情况,章和平都会耐心跟员工解释:考核并不是目的,而是为了让员工符合现场及安全规范,更好地提高工作效率,提升产品质量。随着制造三部 EHS 工作的逐步推进,越来越多的员工理解了良苦用心。

制造三部经理王飞说:“章和平自 2014 年竞聘为制造三部现场管理员(EHS 主管),至今已有近 5 年了,在此期间他不断学习和积累工作经验,尽全力做好本职工作,为制造三部 6S 现场标准化推进、各区域现场管理提升、各班组干部现场管理意识和水平的提升上做了大量工作。”

全作业间距又保证废边即时滑落。冲孔设备整改后最大程度达到降噪效果(车间噪声从 103 分贝降至 73 分贝),既提高了工作效率,又改善了员工作业环境,赢得了广大员工的一致好评。

CSR 委员会 6S 推进办主任谭玉宏说:“章和平工作能力很强,做事认真,工作积极主动,领导交代的事情能够保质保量完成。他肯动脑子,敢于大胆尝试,不怕失败,他所做的 40 多项现场和安全管理创新经过验证后投入了使用。他在现场改善这块做得很好,我们可以随时随地去制造三部做现场检查。”



章和平在车间巡查



章和平在办公室工作

2009 年 6 月 15 日,章和平光荣加入中国共产党,这让他认识到,作为一名党员更要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨,积极帮助员工解决工作和生活上的困难。

每年夏季,章和平都会预先跟

章和平自 2014 年从事 EHS 工作以来,使部门的现场和安管理工作齐头并进,他尽心尽力、尽职尽责的工作态度获得集团、公司及部门各级领导的褒奖,曾获得 2014 年度“先进工作者”,2018 年度“先进党务

全心全意 服务员工

进维修漏水屋面、水冷冷空调风口、补水不足的制冷饮水平台,以防员工中暑;每年冬季,他都会积极向员工宣传安全出行知识,率先响应抗雪应急方案,夜测风雪凝厚度,日扫屋面及路面积雪。风里来,雨里去,章和平以员工的满意为标准,积极服务好广大员工。



章和平帮助员工清理安全通道

工作者”,制造三部在每年集团工作评比也一直稳居前三名。

作为一名党员,章和平在做好本职工作的同时,还热心于公益事业,积极投身志愿者行动。2015 年 3 月,章和平主动申请加入中鼎团委志愿者服务队,从此清洁母亲河、无偿献血、公司大型活动后台服务等,都能看到他的身影。至今,章和平参与志愿服务年限已满 5 年,累计服务时数超过 1500 小时。

章和平把志愿服务活动与社会公益活动结合起来,还鼓舞部分同志和热心同事加入宁国义工联合会的关爱失独家庭公益项目“怡养家园”,成立南山帮扶小组,为南山街道的弱势群体、失独家庭提供力所能及的帮助;他筹措资金,运用水电维修技能为城区的 36 户失独家庭提供照明、家用电器维修等服务,给老人带去光明和便利,利用多种形式帮扶,让失独家庭不失社会关爱;他还将志愿服务活动带入中鼎股份生产党支部,组织部门党员和积极分子为宁墩失独

困难老人送爱心、送温暖。

章和平积极发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,让爱无限传递,让更多需要帮助的人得到帮助,在志愿帮扶工作中收获快乐。基于此,他曾先后获得 2016 年度宁国义工联合会“优秀义工”、2016 年度中鼎集团“优秀志愿者”、2017 年度宁国义工联合会“技能之星”、2018 年宣城市“全市优秀青年志愿者”、2018 年度宁国市义工联合会“优秀义工”等荣誉称号。一项项荣誉就如同军人的功勋章一样,激励他再接再厉、勇往直前。



章和平为老人们包粽子

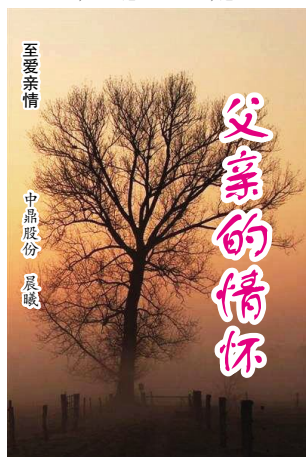
之余,积极参与社会公益事业、参加志愿者服务队,这既是他个人爱心的体现,也彰显了中鼎文化的价值,树立了中鼎的形象,起到了良好的宣传推介作用。6S 和安全考核,他所在的制造三部一直位于前列,这与他所在部门领导的重视、各科室的合作以及他个人的努力是密不可分的。

不忘初心 热心公益



父亲节与母亲节相隔一个月。节日是需要庆祝的,用自己喜欢的方式,给自己喜欢的人。父亲那个年代还没这个节日,否则,他肯定会变着法向我索要礼物,并会如孩子般欣喜、兴奋,带着快乐的表情,与我们一起庆祝。

然而,我与父亲,却已隔了十余年。清明那天,阳光明媚,那天早起去看父亲,带一束鲜黄的菊花,是他喜欢的情调。父亲是个有浪漫情怀的男人,琴棋书画,信手拈来,一生都在追求爱与被爱,也因此忽略了很多,比如对家庭的责任,对子女的陪伴,和家人的融洽。父亲在幼小的我们眼里,是个和蔼可亲、温和的人,相比母亲急躁、火爆的脾气,他是个慈父,对我们没有严苛的要求,但也没有太多关心。记得他上班和我上学是同一条路,放学路上,经常会遇到他,骑着八十年代的载重自行车,嘎吱作响,慢慢悠悠地从我身边经过,我喊他一声“爸”,他回头望一



眼,“嗯”了一声,又转过头去继续往前骑,压根没有要携我一起回家的意思,而那时我已习以为常了。此刻他心里,应该是在想晚上妈妈烧了什么菜,可以咪点小酒吧。

父亲一直活在自我怜惜的生命中,追忆流逝的青春和他们那个年代赋予的使命。初中毕业后,作为优秀学生的他,同样被时代的狂澜卷到了乡下,真切体验了知青生活。但他没有放弃理想和追求,立志要尽快离开这里,去实现自己的理想,所以当别人给清秀又文艺的他介绍对象时,他是拒绝的。他无法理解那些跟他一起分配到这里的同学们,都很很快接受现实,在当地娶妻生子,过起日出而作、日落而息的农民生活。在奶奶和姑姑的呵护下长大的父亲,从小到大没有吃过苦,来到这个物质和精神极其贫瘠的土地上,一切都需要自己亲手去做,很长一段时间,他是苦闷的、孤独的,也是艰难的,这更加坚定了他想尽快离开这里的决心。终于不到一年,他被调回城里。不久又被分配到一个远离亲人的城市。

小时候,我和弟弟常常听到他酒后眯着眼睛,拉二胡《二泉映月》曲子。一个人,沉浸在自己的精神世界。那时我不懂为什么温润如玉的父亲,对生活充满热情,喜欢看看书,写写毛笔字,画几幅山水,却总是拉这么悲伤的曲调,让人潸然泪下。长大后,忆起父亲,想,那应该是表达他对人生的无奈,对生活的失落,对造化弄人的一种宣泄吧。爱情、事业、生活,都与他的期许相差甚远,年轻时对现实的妥协,让他在以后的人生中,渐渐变成追悔莫及,而格外怀念逝去的风华,变成他在每个夜晚,借着微醉的情绪,对我们娓娓道来……

我继承了父亲的多愁善感、浪漫,和对文字的喜爱。简单、明朗,没有弯弯绕绕,这是爸爸希望的我的模样。缅怀着父亲,那一段阶梯,我轻轻地踏着,一步一步,向着父亲停息的方向,默默遥望。

喜欢旅行,喜欢到处溜达。去一座陌生城,吃一顿当地菜,看一次深夜景。在我走过的岁月里,再没有比这更惬意的了。

每一次旅行,我都无一例外会去看那的夜景。不管天气好不好,下雨或者下雪,寒冷抑或酷暑,都阻挡不了。因为在我的认知里,夜晚是展示一个城市灵魂的时候。

白天的车马喧嚣,人前人往,藏有太多太多不予言说的秘密,似一层纱隔住了真实。而只有到了晚上,黑夜才能撕下那层纱,将个人解放,将一个城市原汁原味尽情展现。

我喜欢这种味道,这种接近空气与大地的味道。

在我走过的城市里,一些城市的夜深深地进了我的心里。

澳门的夜,是繁华里透着幸福的夜。

澳门人服务意识非常好,幸福指数也很高。即使赌场的金碧辉煌和24小时的持续热闹,也没有给这座城市笼罩着无尽的喧嚣与铜臭,夜晚的澳门还是美得很。

泛亮的矗立的路灯,似安静的守夜人,默默守护夜的安宁。

跨年的小型露天演唱会,在悠扬的吉他声里倒数,迎接新年的脚步。

还有可爱的卡通墙,斑斓的彩色给快节奏的人心一丝暖意,想着保留心底的那一份天真。

东莞的夜,是空气里透着汗水与智慧的夜。

东莞是我目前除了家乡以外待得最久的地方了。除去媒体与部分不知情外人的刻板印象外,东莞其实是一座欣欣向荣的城,曾经的“世界工厂”正在快速转型升级,你在这里的付出,会收到回报。

高挂的红灯笼,像是一场场奋斗成功后庆祝的喜悦。我在这里听过许多人的故事,有白手起家到腰缠万贯的商富、有第二故乡似故乡的他乡归属……

仿旧的老屋,文化的印迹,透露着岁月的独到。这座文化不富裕的城市,深刻感知文化的魅力,正在一点点的重拾累积。

还有伴随学子多少孤窗苦读的夜,那窗里的光,是未来的憧憬与希望。



南昌的夜,是一种充满力量的夜。

出火车站,已是半夜,外头好多司机在拉客。乘客与司机讲着价,这家没讲成,被那一家拉走了。司机也没有破口大骂,接着等下一单生意。这种和谐又努力的画面让我对南昌这座发展并不是很好的中部城市起了兴趣。

夜市很热闹,商贩眼尖地盯着往来的客人,活几干得特卖劲。

其实南昌的夜景还是挺不错的,能感受到中部城市这种急需突破发展的期盼与蓄积。

合肥的夜,是美食与爱不可辜负的夜。

合肥给我印象最深的,倒不是这里的人有多肥,而是这里的夜市小吃实在是太发达了。走一遍大学城的小吃街,价廉味美的各色小吃,会让人撑得快撑都起不来。

正月十五,那些飘向天空的孔明灯,点缀了单调的夜,与草地上背对背的情侣相映,恬谧又美好。

每一次旅行都是一场修行,愿我的旅行一直走下去,直到走不动的那一天。愿我记忆里的夜景也越来越丰富,我很贪心,要塞得满满还觉得不够了,哈哈哈。

有支曲子叫《kiss the rain》,翻译过来是“雨的印记”,土一点叫“雨之吻”,是我最喜欢的曲子之一,曲名有意境,特别适合在下雨天听。

如果把雨比作吻,春天的细雨,大约是母亲对孩子温柔的吻;夏天突然间的狂风暴雨,就像热恋中激情的吻;秋雨,像即将久别的爱人的拥吻,绵绵不绝,带着不舍和思念;冬天的雨,大概就像不得不分开的恋人分别时的吻吧,是吻,却是冰冷。

今天,又是个下雨天,窗外沥沥淅淅,陆续下了半月有余,这是长江中下游地区特有的雨,因正值江南梅子成熟之时,故称梅雨。

年年岁岁雨相似,这是梅雨和江南的约定,在经历了春的萌生,即将迎来夏日的茂盛时,梅雨就来了,也许她是怕夏天多有酷热,好为我们多储备



些清凉的山溪吧。

经过梅雨持续的洗礼,树叶,草丛,远山,都冲洗的干干净净,肉眼看上去仿佛是经过美颜相机一般,色彩清晰,生机勃勃,就连地上的积水,也是清澈干净。这可真是个感受雨的印记的好时候。

春雨,秋雨,都嫌凉,冬雨就更不必说了,夏雨太激烈,往往还伴随着电闪雷鸣,都是没有闲情逸致去观雨的,唯有这梅雨,冷暖恰好,不细碎也不暴烈,张一把伞,最好是要光脚穿着凉鞋。

落雨吻在脚上,带来丝丝清凉,这清凉可不是现在的空调和冰激凌可以带来的,光脚踩在这样的雨水里,感受可比穿多贵的鞋子都要来的舒服。雨落在伞上,发出喀喀的声音,如同爱人在耳旁低声衷肠,又像一场交响乐的的鼓点声,具体像什么,要看观雨的人的心情和想象了。

这时节,也是荷花盛开的时候,能趁着落雨去荷塘看看也是极好的,下雨的荷塘是生动的,雨落在荷叶上,滚来滚去,像珍珠一样,又滚到池塘,带起阵阵涟漪,颇有大珠小珠落玉盘的感觉,洗过的荷叶碧绿的,映衬着红的,白的荷花,真真生出可远观而不可亵玩焉的感受,贪婪地嗅着荷花和池塘的微妙声响,这是这个雨季赐予我们视听与嗅觉的盛宴呢。

驻足,举目远望,云雨笼在远山、河流、林泽、原野,生物以息相吹,幻腾野马,万物正在梅雨的亲吻中氤氲生长。



2019 年

6 期

天天快乐的真谛 (一)

要开心,先“开”心:

一个人不高兴,总有多钟理由。他们不是因为钻“牛角尖”所致,就是陷入得失之中不能自拔,或者误认为某一关口,就是人生的完结。

一个人要高兴,也很容易。容易的核心,归结为一句话:要开心,先“开”心。

跳出心灵的图套;劈开僵硬的自我;松开紧握的拳头;勇敢地钻出并打破“牛角尖”。你会感觉天原来这么空,海原来这么阔!

不要怨恨自己的命运不好,不要抱怨自己的处境恶劣。转换角度,哪怕简单地松跑一下,就有可能从恶劣的情绪中走出来。

美国总统罗斯福家里有一次被盗,知道这一消息的朋友纷纷向他表示安慰。但他并没有把这一问题看得十分严重,说:“这实在是一件值得庆贺的事。第一,他只偷去我的资产,而没有要我的生命;第二,他偷去的只是我的部分财产,而不是我的所有资产;第三,做贼的是他,而不是我。”

换一个角度,原来的悲剧完全可以转化为喜剧。如果你也像罗斯福这么想,你还会有什么不开心的呢?

快乐不需要理由,它本身就是理由:

人的生命仅仅只有一次,在生命的旅途中,许多人追求快乐,但往往不快乐,其原因在于:他们总是把快乐的理由,放到外面。中东一国王哈里发,得了重病,躺在他的丝绸床垫上奄奄一息。这个王国中所有的名医都被召来为他会诊。然而国王的病却不见起色,最后医生一致认为,只有找一位快乐者穿的衬衫,把它放在病人的头下,方能治愈疾病。于是,许多钦差被派到各地去寻找快乐的人。钦差们找遍了全国,除了忧愁之外,他们没有找到一个快乐的人。最后,正当钦差们要放弃时,他们遇到了一个牧羊人,他一边放牧一边又唱又笑。牧羊人笑着说:“我认为我比别人更快乐。”钦差要求牧羊人把衬衫给他们。但牧羊人却说:我连一件衬衫都没有。这可太糟糕了,全国惟一的快乐者却没有衬衫。哈里发听到这个消息,不由陷入沉思。他冥思苦想了两天两夜,不让任何人接近他。在第四天,哈里发将他的丝绸床垫,以及他所有的珍宝都散发给了人民。从那时起,他又重新恢复了健康。

这个故事说出了快乐的真谛——快乐的源泉,在自己的内心!假如你下决心使自己快乐,你就能够使自己快乐!快乐无需理由,它本身就是理由!快乐无需回报,它本身就是回报!

问与答

问:“犬子”的来历。

答:犬子,指对自己儿子的谦称。“犬子”本是司马相如小名,《史记》记载,司马相如“少时好读书,学击剑,故其亲名之曰犬子”。他长大后,也觉得名字不好听,加上又仰慕蔺相如的为人,自己便更名为相如。但随着司马相如的成名,“犬子”也不断为人所知,人们便争相效仿,谦称自家儿子,用上了“犬子”一词。

问:二百五的来历?

答:苏秦一直努力说服六国联合抗秦,史称“六国封相”。但苏秦在齐国的时候被刺客杀了,齐王为了抓出刺客,特贴出告示,声称苏秦为大内奸,刺杀苏秦者赏金千两。告示一出,立刻有四个上钩,声称是自己所为。齐王正恨刺客牙痒,怒曰:“千两黄金每人二百五,顺便把这四个二百五推出去砍了!”

问:过年为什么要给孩子压岁钱?

答:北宋神宗年间,某年春节夜晚,有个副宰相王韶的小儿子南陔,跟随大人在街头观灯游玩时,不料被歹人掠走,想勒索王韶一笔钱财。逃跑中正巧遇朝廷车子经过,南陔大声呼救,歹人放下南陔仓皇逃跑。后来,宋神宗得知此事后,就赐予南陔一些金钱,给他压惊,从此“压岁钱”在民间流传开来。

问:中国人为什么把说大话叫吹牛?

答:从前宰羊时放完血,屠夫会在羊的腿上剖开一个小口,把嘴凑上去使劲往里吹气,直到羊全身都膨胀起来,用刀轻轻一拉,皮就会自己裂开。这叫吹猪或吹羊。如果谁要说可以把牛皮吹起来,那就是说大话了,因为牛皮很大,而且非常坚韧,根本吹不起来。所以“吹牛”就是说大话的代名词!

问:宰相肚里能撑船的来历?

答:宋时宰相王安石中年丧妻,续娶了一妾,名唤姣娘。老夫少妻的生活,使得姣娘私下与年轻仆人偷情。王安石知道后,本来火冒三丈,但一忍再忍,干脆在中秋节对诗的时候,诱使姣娘讲出实情,但姣娘一句“宰相肚里能撑船”让王安石深知其苦。中秋节过后,王安石赠给姣娘白银千两,让她与仆人成亲。