



2018年10月31日
戊戌年九月廿三
星期三

第9期

总267期 本期八版

投稿邮箱 zdb@zhongdinggroup.com

编印单位:安徽中鼎控股(集团)股份有限公司

内部资料 免费交流

安徽省内部资料性出版物准印证号:皖L15-006

JLRQ 授牌仪式暨产品推介会隆重举行

10月17日上午,由奇瑞捷豹路虎 STA 总监 John Setchell 先生带领的 STA、PD、采购团队来到中鼎,与我方共同举行 JLRQ 授牌仪式。仪式前,主宾双方在二楼会议厅举行座谈。夏迎松等公司高管,以及技术、质量相关人员参加座谈。

座谈会由中鼎股份质量总监赵先峰主持。夏迎松发表讲话。首先他对 John Setchell 一行的到来表示热烈欢迎。讲话中,他介绍了中鼎创业几十年来三个历史发展阶段,列举了过去十年中鼎国际化发展所取得的丰硕成果。他强调,中鼎现已成为全球研发、全球采购、全球物流的系统服务方案供应商。接下来他简要讲解了中鼎在汽车流体系统、减震降噪及轻量化底盘系统、密封系统、电机电控及空气悬挂系统四大业务板块的核心产品和技术优势,阐述了未来中鼎产业各业务板块融合发展的趋势。

授牌仪式上,John Setchell 郑重向夏迎松授予 JLRQ 证书。夏迎松随即发表感言。他感谢奇瑞捷豹路虎 STA、PD 以及采购团队给予中鼎相关团队的帮助支持,并对公司 JLRQ 项目团队及全力支持配合该项目的所有公司员工表示感谢。他说,JLRQ 证书是奇瑞捷豹路虎在对供应商质量管理水平的权威认可,能获得



得 JLRQ 证书意味着奇瑞捷豹路虎对我们的产品、物流、生产等各方面的质量高度肯定,我们要再接再厉,为客户创造更多价值,不断提升产品质量和服务质量,与奇瑞捷豹路虎共同发展进步。

John Setchell 也应邀发表讲话。他表示非常高兴能来到中鼎,并祝贺中鼎能获得 JLRQ 证书。该证书的获得标志着中鼎与奇瑞捷豹路虎合作的一个新开始。JLRQ 是奇瑞捷豹路虎对全球性供应商的一种标

准管理,涵盖了物流、生产等各方面。他希望今后双方能共同努力,持续改进完善。奇瑞捷豹路虎自成立以来已逾五年,从成立之初的一款车型已发展到现在的五款车型。未来五年或更长一个时期,奇瑞捷豹路虎在车型和产量上都有一个长足的发展,因此双方未来的合作还有很大的空间。

为让客人充分了解公司核心产品业务,此前一天相关人员在公司一楼大厅搭建了主流业务模块核心产品展示台。授牌仪式结束后,公司相关人员陪同奇瑞捷豹路虎来客参观公司产品展示台,并详细讲解,让客人对实物产品有更直观深入的了解。

JLRQ 是奇瑞捷豹路虎认可的标志,通过 JLRQ 认证使中鼎有资质成为奇瑞捷豹路虎首选供应商。同时它也是一项具有全球性的行业标准,能有力推动中鼎持续改进提升。公司于去年10月启动 JLRQ 认证工作,在夏迎松总经理高度重视和相关干部员工共同努力下,期间通过了 MMOG 审核、MSA 审核,及三大背书的签订,于今年5月获得奇瑞捷豹路虎的认可。通过 JLRQ 认证,为中鼎同奇瑞捷豹路虎建立同步开发战略,实现更广泛深入的全球业务合作奠定坚实基础,意义深远重大。(刘晓庆)

合肥中鼎 2018 年知识产权工作取得丰硕成果

创新驱动发展,合肥中鼎作为科技型企业,一直将科技创新作为公司最重要的工作之一,通过在智能物流领域深耕细作,坚持研发创新,取得了丰硕的研发成果,为各行业客户提供了优质的产品与服务,有力促进公司发展。

公司十分重视研发成果的知识产权保护,在各项研发取得成果之初,就逐项对研发成果向国家知识产权局进行申报。今年,前期专利申报项目陆续获得审核通过,公司分别于4月、6月、7月获得了共5项发明专利授权,分别是:自动调节异形包装分拣机、可微调平衡的堆垛机载货台、快速自动存取货物的堆垛

机、往复伸缩式机构、自动调节宽度机构(授权通知书)。另外公司还获得了9项实用新型专利授权。

该5项发明专利、9项实用新型专利均为中鼎科技智能物流产品体系内核心硬件设备的关键技术点,是公司在智能物流行业领域市场竞争力提升的重要体现,也是公司实施战略转型成功的标志。

2018 年是中鼎科技的攻坚年,知识产权工作在前三季度取得的重大成果,进一步强化了公司的核心竞争力。在取得不俗业绩的同时,技术实力的大幅提升将为公司后续的发展插上腾飞的翅膀。

(合肥中鼎 王娟)

何仕生参加首届 G60 科创走廊人才峰会

10月10日,中鼎减震总经理何仕生应邀参加在上海市松江区举办的首届科创走廊人才峰会。峰会上,他应邀发表了题为《大力实施人才强企战略,实现更高质量发展》的演讲。演讲中他介绍了中鼎几十年来发展成就,列数了在科技创新上所取得的丰硕成果,并着重阐述了中鼎以人为本的人才引进、培育、任用和激励政策。他表

示,中鼎将本着互利共赢、资源共享、优势互补、协同发展的原则,积极参与 G60 科创走廊人才建设工作。他希望借助 G60 科创走廊这个大舞台,使中鼎能在高端人才引进、产学研平台共建、技术成果转移等方面得到更多的机会和帮助。

G60 科创走廊沿线是中国区域最具活力、城镇化水平最高的区域之一,包括上海、嘉兴、杭州、金华、

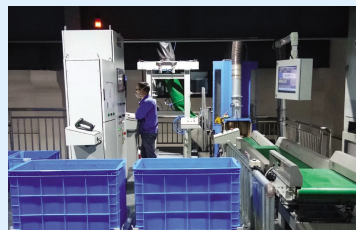
苏州、湖州、宣城、芜湖、合肥9个城市。G60 科创走廊将在深化产业集群布局、加强基础设施互联互通、推进协同创新、推动品牌园区深度合作和产融结合、推广科创走廊“零距离”综合审批制度改革成果等方面发力,建成长三角地区具有独特品牌优势的协同融合发展平台。(刘晓庆)

中鼎进阶 2018 中国跨国公司 100 大及跨国指数 100 强榜单

中国企业联合会、中国企业家协会近期联合发布了 2018 中国跨国公司 100 大及跨国指数 100 强榜单。根据榜单排名,中鼎集团比上年上升 4 个位次,位列第 94 位。中国跨国公司 100 大由拥有海外资产、海外营

业收入、海外员工的非金融企业,依据企业海外资产总额的多少排序产生。跨国指数按照(海外营业收入/资产总额+海外员工/员工总数)/3×100%计算得出。该榜单已连续 7 年发布。(刘晓庆)

简讯



特种胶炼胶中心竣工试产

我公司于 2016 年底破土动工的特种胶炼胶中心经过一年多基础设施建设,目前已竣工并投入试生产。该炼胶中心共设有三条生产线,现已完成两条生产线的安装调试,并进入小批量试产验证阶段。第三条生产线正有序安装中,预计 12 月投产。该炼胶中心管理软件和硬件设施先进,采用德国 HF 公司“啮合型 IM45E”密炼机;全自动发黑、粉料、油料输送称量系统;全自动小药称量系统;智能配料仓储输送系统;橡胶混炼 MES 管理系统(德国 PROCTED 的 PROCBATCH 系统)。预计年产特种胶 8000 吨,基本满足我公司生产需求。(秦丽)

集团工会举办班组长培训班

为推动公司管理水平再上新台阶,提升班组长整体素质和管理能力,集团工会培训中心近期组织开展“班组长职业素养”培训。首次培训于 10 月 13 日在减震公司举行,60 余名班组长参加了培训。10 月 17-18 日在上市公司开展了第二批培训,参训班组长 80 余名。

本次培训着重从自我管理及如何管人方面讲解了班组长应具备的职业素养和沟通技巧。培训过程中,参训人员遵守课堂纪律,认真听讲,勇于提问,现场气氛活跃,培训效果良好。(黄景林)

“工匠精神在企业的实践”专题讲座走进中鼎



为进一步弘扬和践行工匠精神,10月19日下午,“工匠精神在企业的实践”专题讲座在我司举行,近400名管理人员聆听了

讲座。

讲座上,中国百强讲师袁军围绕“工匠精神的源与流、对工匠精神的当代误读、工匠精神的重构路径、工匠精神和工匠管理”等几个方面,通过一个个企业管理典型案例,通俗易懂的为在场的员工们讲解了什么是工匠精神,澄清过去大家对工匠精神认识的误区,以及未来如何去传承和发扬好工匠精神,提升自我价值,服务企业。

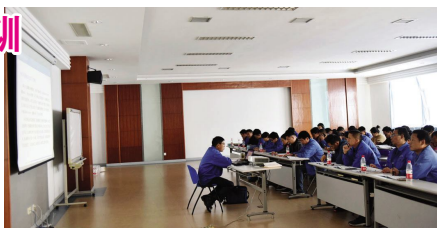
讲座结束后,参训人员纷纷表示,重新认识和理解了工匠精神,在以后的工作实践中,要不断丰富自身知识,传承和发展好中鼎文化,以精益求精的工作态度,为实现“中国智造,鼎誉全球”的伟大愿景而贡献力量。

(秦志鹏)

集团开展 CSR 专题培训

为提高公司EHS人员对CSR的认识和理解,集团CSR委员会于10月20日组织开展了对EHS人员的CSR知识专项培训。本次参训包括宣城境内企业EHS岗位人员近50人,培训内容包括企业社会责任的定义、前提背景、企业社会责任要求以及各部门在CSR方面的职责等。

(集团6S推进办 李涛)



安材学校中鼎冠名班举行奖学金颁发仪式



10月10日,安徽材料工程学校中鼎冠名班举行第二期奖学金颁发仪式,中鼎集团人力资源部杨军,安徽材料工程学校机电工程部曹锋平受邀参加仪式。仪式上,杨军首先对获奖学生的学习情况给予肯定,并勉励同学们珍惜时间、努力学习,学有所成后回到中鼎,成为中鼎的一份子,为中鼎的发展贡献自己的力量。随后,杨军与安材学校领导为获奖学生颁发了奖学金。

颁发仪式结束后,集团工会培训中心培训主管黄景林为同学们进行了中鼎集团企业文化培训。

(集团人力资源部 陈根年)

中鼎股份财务系统开展拓展活动

10月20日,中鼎股份财务系统携相关部门人员共95人前往齐云山开展拓展活动。活动分团建和徒步登山两部分,团建活动中,大家先后开展了“解手链”和“动力绳圈”两个拓展项目。大家发扬团队精神,齐心协力,超常发挥,顺利完成拓展项目。此次活动再次使大家认识到团队建设的重要性。他们纷纷表示,在今后的工作要更好发挥团队精神,为企业发展做出更大的贡献。

(中鼎股份 吕媛)



中鼎悦跑团组团参加池州国际马拉松



10月13日上午8时,2018池州国际马拉松在安徽省池州市平天湖畔鸣枪开赛,来自7个国家的21名外籍选手

和全国20多个地区的国内选手共13593名选手参赛,此次比赛中鼎悦跑团有22人参加。

据了解,本次比赛是中鼎悦跑团成立以来参加的马拉松赛事人员最多的一次;参加全程马拉松(42.195km)项目的有8人,参加半程马拉松(21.0975km)项目的有11人,还有一家三口参加了亲子马拉松项目。

参加全程项目的人员中有5人在4小时内完赛,其中来自中鼎模具的仇贵水以3小时09分10秒位列全程项目男子参赛选手的37位;半程11名参赛选手全部在2小时17分内完赛。来自制造三部的刘体梅以1小时49分11秒位列半程女子参赛选手69位。此次大赛中,中鼎悦跑团选手充分发扬了“挑战自我,超越极限,坚韧不拔,永不放弃”的马拉松精神,在比赛中展现了专业水平,以及中鼎人积极向上、快乐健康的精神风貌。

(嘉科安徽 陈钦)

简 讯

施密特开展 Raise your hand 活动

为提高员工的安全意识、质量意识,激励员工积极参与管理,充分发挥全体员工的集体智慧,为企业发展献计献策,施密特近日开展了 Raise your hand(请举手)活动,公司所有员工一经发现发现问题或异常,提出改进或停止方面的意见和建议,包含但不限于质量、操作、安全、工艺、环境等方面。每条意见与建议都会得到反馈,由特定人员实施与关闭。同时对于提出问题和解决问题人员进行相应认可和奖励。Raise your hand 活动的开展,让员工切实体会到管理是需要全员参与的,每个人都能为公司的产品质量保驾护航。

(施密特 王光玲)

中鼎减震开展实习生拓展活动

为加强对公司后备人才培养,丰富企业文化,提升团队凝聚力及沟通协作能力,减震公司行政人事部和工会于10月20日在宁国恩龙山庄组织开展了2018届实习生户外拓展活动。

实习生们在专业拓展教练的带领下分成两个小组,进行了一场智慧与力量的较量。拓展的项目分别围绕“齐心协力”、“团结拼搏”、“沟通协作”等方面进行,并在每个项目结束时总结收获与不足。活动过程中各队队员面对挑战,团结一致,以缜密的布局、默契的配合以及锲而不舍的精神完成了高难度任务。

(中鼎减震 俞立群)

广德中鼎积极参与文明创建活动

近日,广德中鼎组织志愿服务队来到广德县南塘社区隆兴花园小区,开展志愿服务活动,在小区里清理垃圾死角,整治卫生环境。据了解,广德中鼎已经多次组织员工开展这样的志愿服务活动,积极引导员工关爱社会、关爱他人,为文明创建奉献力量。

(广德中鼎 秦莉)

中鼎橡塑开展大学生户外拓展活动

中鼎橡塑于10月13日在安吉中南百草园开展了2018届实习大学生户外拓展活动。此次活动为期两天一夜,参加人数30余人。本次活动的开展,提高了大学生综合素质,加强了团队凝聚力,增加了互动契机,为他们打造一个舒适轻松、劳逸结合的交流平台,也为今后工作的顺利开展奠定坚实基础。

(中鼎橡塑 储达)

中鼎减震开展敬老院慰问活动

10月22日上午,中鼎减震引擎事业部成型甲班利用休息时间,一行30余人来到南山敬老院开展送温暖慰问活动。他们班自发地为每位老人购买小毯子、暖水袋等慰问品,不仅送上了爱心,还为老人们带去了丰富多彩的节目,有唱歌、跳舞、吉它弹唱、手鼓等表演。通过本次爱心公益活动,也传递着中鼎企业文化精神,更是弘扬中华民族“尊老、敬老、爱老”传统美德的体现。

(中鼎减震 吴丽萍)

中鼎精密书法、绘画比赛圆满落幕

为丰富企业文化,展示广大员工的精神文化生活,中鼎精密工会于10月26日开展了首届中鼎精密书法、绘画比赛。最后王仁杰的书法作品,唐晓东的篆刻作品,郝好的绘画作品获得了本次大赛一等奖;王武辉、向超的书法作品获得二等奖;龚梦晴的书法作品获得三等奖。

(中鼎精密 赵东有)

编 前 语

前不久结束的 JLRQ 授牌仪式暨产品推介会上,在中鼎股份一楼大厅同时展出了中鼎目前四大核心业务模块产品。在奇瑞捷豹路虎公司高管前来参加 JLRQ 授牌仪式之际,中鼎核心业务模块,也充分展示了中鼎的自信——四大产品业务模块处于全球领先地位。今天,就让我们了解中鼎行业竞争力的核心构成之一——流体技术。

我们的骄傲

中鼎核心业务模块系列报道之流体技术



中国汽车产业起步较欧美日发达国家和地区至少晚了半个世纪。虽然近些年中国汽车产业异军突起,产销量目前已达世界第一,但大多集中在合资企业和低端市场。就国产汽车行业整体水平而言,尤其是燃油车领域,与发达国家差距仍然巨大。这是不争的事实。汽车产业大而不强,也包括基础零部件产业。衡量一个国家汽车国产化率的标准之一是国产零部件与整车配套比,发达国家汽车产业产值和整车比较往往能够达到 1.7:1,而我国只有 1:1 左右,国内生产的汽车仍有大量

零部件依赖进口。2017 年,我国进口的第二大工业品就是汽车和零部件,仅次于集成电路(芯片)。

机器设备都由零部件组成。比如一辆

背景,国家工信部于 2010 年出台了振兴机械工业基础零部件产业实施方案,把振兴基础零部件提升到国家工业转型升级的战略高度。

国内同行业的翘楚和希望

普通轿车由约一万个不可拆解的零部件组装而成,因此,在很大程度上,基础零部件产业水平不高,制约了包括汽车产业在内的我国整体制造业转型升级。基于如此

中鼎作为国内最大的非轮胎汽车橡胶零部件企业,担负着振兴我国汽车橡胶基础零部件产业的历史重任,并且不负厚望,现已跃升至全球非轮胎制品企业 50

强第 13 位,是我国在国际汽车橡胶零部件产业领域的一块招牌。过去近十年来,通过纵横捭阖的国际化战略,中鼎迅速成长为跻身国内百强的大型跨国企业集团。成功的海外收购和反向投资战略为中鼎带来了丰硕的成果,其中既有国际汽车巨头云集的欧美高端市场,也有独占鳌头引领全球的先进技术。特别是后者,使中鼎在技术能力上跨越了进入汽车行业顶级配套市场的门槛。同时也意味着,中国汽车橡胶零部件产业振兴的希望在中鼎已成为触手可及的现实。

汽车流体管路系统就好比是汽车的血管网络,把汽车连接成一个“有机”整体。它包括汽车燃油系统、制动系统、发动机附件系统、冷却系统、涡轮增压系统、进、排气系统等十大主要子系统。汽车流体管路系统是汽车设计的首要

考量因素,流体管路系统的性能如何,直接影响汽车的乘用体验和使用寿命。尤其是中、高端汽车,对流体管路系统的性能和使用寿命要求很高,如汽车发动机冷却胶管系统,要耐防冻液腐蚀、温差范围要达-40℃~150℃,脉冲压力达 0.3MPa;再如涡轮增压胶管,要能承受脉冲压力达 0.35MPa,温差范围要求热端达-40℃~220℃,冷端达-40℃~120℃。另外,环保政

策对汽车排放也有严格要求,例如供油系统胶管的燃油渗透率要小于或等于 30mg/天。从另一个方面说,这些严苛的性能指标也是考验一家企业能否进入中、高端汽车橡胶零部件配套市场的试金石。

国内领先的中鼎胶管

中鼎的胶管产业起步于 2001 年。2013 年底成立公司,到 2017 年底,销售收入和利润总额分别达到 3.55 亿元和 4652 万元。公司主要产品



美。特思通的主要产品包括发动机冷却系统、新能源汽车电池冷却系列、空气充气管件系列、进气管件系列等。客户包括全球主要汽车主机厂商,有 11 个原始设备制造商在特思通配备了常驻工程师。

特思通在汽车多顶管路系统中拥有引领全球的技术优势。如发动机冷却系统胶管总成,是在传统冷却水管加工技术上加以革新,开发出 CREATUBE 冷却水管产品。该产品采用无增强线结构,同时产品耐压性能可达到

包括涡轮增压管、发动机冷却水管、电池冷却水管和燃油胶管几大系列。国内外主流客户包括美国通用、德国奔驰、霍利韦尔、曼胡默尔、上汽、广汽、吉利、奇瑞等众多国际汽车巨头、配套厂商及国内合资、独资、民族汽车品牌厂商。

十几年来,公司胶管制品技术能力不断加强,从早先的纯胶管、双层复合胶管到多层复合胶管再到多层多材质复合胶管,伴随业务范围不断增大和配套领域不断拓展,中鼎流体技术也在日积月累和持续攻关中不断升级进步,为国内外业界所瞩目。如成功研发出低渗透燃油胶

管产品,该产品采用橡胶与低燃油渗透的材质相结合的多层结构,可有效阻止燃油的渗透,达到国六的排放标准。产品的加工技术达到国际主流水平,在国内保持领先。此外,公司开发的进气系统、涡轮增压管路总成和冷却水管,能满足极为严苛的性能指标,在国内同行业遥遥领先。

在技术研发上,中鼎胶管除自身团队外,还受到来自国外的技术支持,如 FCA K8 PHEV 项目是与北美同步设计开发,美国中鼎技术顾问 Alfred Gunther 给予了强力支持。特思通在北美的技术工程师也积极给予帮助。经过多年技术积累,以及来源高端的海外技术支持,现在,中鼎已具备流体与降噪分析设计能力,能与主机厂商同步开发。

2017 年,中鼎收购法国 TFH 公司,这对中鼎进入欧美高端汽车流体管路系统配套市场具有里程碑式的意义。TFH 公司全称 Tristone Flowtech Holding SAS,中文名称“特思通”。特思通是一家专注于设计、研发、生产制造流体技术系统的汽车橡胶零部件企业,具有深厚的底蕴和流体技术系统的丰富经验,能够为汽车制造商在材料、工艺和产品技术方面提供完整的解决方案,其流体技术在国际同行业名列前茅。收购特思通所带来的收获使中鼎在流体技术上的行业水平从国内领先直接攀升至国际领先。

特思通约有 3000 名员工,在十个国家设有生产基地和技术中心,遍布欧亚

纷纷发力新能源汽车领域,车和家、蔚来、小鹏汽车、宁德时代等一大批新能源车新秀和配套厂商也如雨后天春笋般涌现,呈

传统工艺制作的胶管水平,同时实现挤出一体异型成型技术,缩短加工工序及加工周期,并且可减重,能更好地适用于新能源汽车轻量化技术要求。

国际领先的特思通

特思通另一项“绝活”是双壶合一技术,也就是将混合动力车型中的两个塑料水壶集成为一个水壶,其精巧之处在于集成了两个不同温度的压力回路,减轻重量降低成本,节省空间,方便主机厂装配。这

项设计为特思通独创,特别适用于混合动力汽车,具有广阔的市场前景,目前已经运用到欧美日混合动力车项目中。此外,特思通的空气充气管件、进气管件和涡轮增压管件系统等产品也有独特的创新,设计精巧,工艺先进,性能优越。

特思通通常向客户提供系统的解决方案,以总成设计的形式满足主机厂需求。公司通过与主机厂深度合作同步开发,优化主机厂新车型的结构布局,提升其性能指标。如法国雷诺公司的 TWINGO 项目、戴姆勒 Smart 项目,其配套的冷却总成中包括多层 EPDM 胶管、多种结头和复合 PA 管。

由于燃油动力汽车不可避免的污染排放和化石燃料的不可再生性,近些年,混合动力和纯电动车逐渐成为全球汽车产业发展的新方向。全球主要汽车生产大国都在紧锣密鼓竞相发展新能源汽车产业。在此趋势下,Hybrids、PHEV、EV 等汽车应运而生。不单国际老牌汽车巨头抢占新能源汽车产业高地,我国新能源汽车产业也蓬勃发展,除各大传统汽车厂商

千帆竞发的火爆局面。新能源汽车加快替代传统燃油车的另一个历史拐点是,基于网络信息和智能技术的无人驾驶技术不断取得突破,越来越趋于成熟,因此,轻

量化、网络化、智能化将成为汽车技术发展的新趋势,而这反过来推动新能源汽车产业进一步发展成熟。

瞄准新能源汽车产业高地

汽车动力转型,其配套产业也必然随之转型。特思通于 2011 年布局新能源汽车产业,公司发动机冷却系列产品的新能源汽车电池冷却系列产品在混合动力汽

车和纯电动汽车上应用广泛。2016 年新能源汽车相关产品的销售额约占总销售额的三分之一。其未来动力冷却总成是新能源汽车理想的动力冷却系统,是欧美日各大汽车厂商首选。与各大汽车厂商的配套合作反过来进一步积淀了特思通的研发经验,壮大其研发实力。

目前,中鼎流体技术的电池冷却水管产品现已参与到国内多个新能源车企或传统车企新能源项目产品研发中,如车和家 M01 项目、小鹏汽车 E28 项目、吉利新能源汽车 PCM1 项目、广汽新能源汽车 A18 项目、FCA 公司 K8 PHEV 项目、江铃汽车 N330 PHEV 项目、神龙 E-CMP 项目等等。随着新能源汽车逐渐取代传统燃油车,将来我公司先进的流体技术一定有更加广阔的应用和发展空间。

(刘晓庆)



质量思维是一种信念 (下)



文 / 绝屋新

从事质量工作的人除了解决问题外,价值还体现在识别质量风险的征兆上。几年前我加入一家公司,分管质量。当时他们正准备在美国市场推出第一款4G智能手机,我在第一次参加项目进展会后,马上警觉到这个项目要出大问题。此时离放量不到三个月,许多设计已经固化,无法修改,但客户要求的上市时间却不容更动。评估了整体质量、交付风险后,我当机立断主导整个项目,重新评估缺失和补救方案,最终使得这款手机准时上市,保护了公司的声誉。后来这款手机在上市后质量深获好评,客户订单也大幅增加。

“早发现、早解决”不仅适用于产品质量,在员工管理上也可借鉴。2010年富士康员工“跳楼事件”发生时,我正任职某事业群华南区负责人。当时我处理了上千件员工“关爱”案子,包括亲手救下两名有极强自杀倾向的员工(根据当时处理的心理医生说,再晚一小时发现,后果不堪设想),用的就是这些年积累下来的“早发现、早解决”的质量思维。

爬楼梯上升式的PDCA循环

质量改进永不停止,但追求持续改进不能操之过急,应从小处着手,慢慢扩展。PDCA循环正是推动持续改进的重要方法之一。PDCA代表了持续改进的四个主要步骤:

P(Plan,计划):仔细分析现状,和目标对比,看看缺口在哪里,然后详细规划改善的步骤。

计划可以分几个步骤:一是先把问题和目标定义清楚;二是利用各种工具,譬如作业流程图、鱼骨图等,把和问题相关的流程和因素梳理出来,定个优先顺序;三是进一步拆解流程,把各步骤仔细分析,看看毛病可能出在哪里。

D(Do,执行):根据计划,动手改进。

事先得想好退出计划,以防万一改善失败。动手时应从小处切入,谨防破坏现有流程,造成系统瘫痪。如果解决方案不止一个,应该设计一个实验,评估可能方案的优劣。

C(Check,检查):监控改进过程。

确认量测工具和方法维持不变,否则可能误判。结果数据出来后,仔细分析,看看哪种方案比较有效,而且对原来流程的变更幅度最小。

A(Act,改进):确认改善的确有效,不良和缺陷已经消除后,导入及固化流程,改写规范。

若改善无效,则检讨原因,修改计划,重新启动另一轮PDCA。

PDCA循环是爬楼梯上升式的循环,每转动一周,质量就提高一步。一轮循环结束了,也许只解决了问题的一部分,或者在解决的过程中又衍生出新的问题,因此必须进行下一轮PDCA循环,如此循环不已。

“不因‘善’小而不为”是持续改进的基本精神。当然这里的“善”是改善的意思,不是善恶的“善”。千万不要忽视小的改善,往往一点点改进就能让客户笑口常开。从“小善”开始也是提醒大家不要忽视改善可能带来的阻力。并不是每个人都会拥抱改善。事实上,大部分人都抗拒改变,这是人性,因为他们还没看到改善的成果,却要面对改善行动带来的不便。

此外,值得一提的是和PDCA相辅相成的企业习惯——复盘。复盘可以看成PDCA环和环之间的连接,有了它,PDCA才能环环相扣、周而复始。坦率地说,我所经历过的大小复盘基本都是做样子。成效比较大的也都偏向于技术层面,而流程、系统、管理上的复盘,因为牵扯到人,比较敏感,因此成效有限。我认为有两个原因。

第一,国人没这习惯。人们内心是否有反省我无法得知,不过公开的真不多见。这恐怕和我们的文化有关。中国有句老话:得饶人处且饶人。当我们把反省与责人(或自

责)画上等号时,这个反省会议就变成谁也不想触碰的烫手山芋了,因为我们好面子,既不想公开“羞辱”别人,更不愿自辱。就算勉强做了,也是虚应故事一番,所以复盘的效果始终有限。

第二,与企业文化有关。企业文化是讲究配套的,单一的文化如果没有适当的支撑,在企业里是不可能存活。譬如企业一方面鼓励流水线的工人遇到质量问题时可以停线,但每次一停线班组长就责怪工人,抱怨他们每停一分钟浪费了多少产能,公司损失了多少营收。这种重视质量的呼吁和实际行为的不匹配是培养不出任何文化或价值观的。当复盘是一个习惯时,也就变成企业文化的一部分。如果养不成复盘的习惯,就得检视企业文化的方方面面有没有不一致,有没有特例,员工愿不愿意接受。最重要的是中高级主管能不能承上启下,不断推动它。

从企业整体运营来说,质量是不能独立于其他功能之外的。以生产制造为例,要想持续生产出有效率、质量好的产品,必须在所有的功能(计划、来料、工程、人力、设备、物流、质量等)之间形成一个可协作的节拍。质量思维是公司文化的一部分,附着在每一件事情上面。有了正确的质量思维,方能认识到质量不只是一份工作,而是一种信念,也是企业的良心。

一家企业为日本企业生产零部件。夏天快要到来了,日本企业发来了一批订单,要得很急,董事长、总经理亲自上阵,企划、营销人员包括办公室文员,都到生产一线了!

产品终于按期生产出来。董事长非常高兴,决定亲自安排货物的发送。为此,他召开了一个特别会议,在会上,他向与会者出了一道题:我们的服务如何做到超出客户的期望?

公司策划总监说,现在夏天快到了,货物在船上,要经过10多天才能到日本。一路上尽是风雨,货物会受潮,我们应该为货物专门再包上一层塑料袋,就像超市为我们所做的那样:免费,并且主动提供。听了这个主意,董事长连想都没想,就当场拍板。塑料袋马上被专门订做出来,货也上了船。董事长坐在电话机旁,每天等待从日本传来的消息。

电话终于响了,是日本企业的老板打来的。一上

来就是劈头盖脸一顿责问:“你们提供的货物没有符合我们的要求!带有包装的货物被直接卸在生产线上,而生产线上没有打开包装的设备!”更为严重的是,日本企业的员工是以秒来计算工资的,打开包装的工人必须另请,即便是这样,每耽误一天,企业就要损失一万美金!

董事长急火攻心。他迅速组织企业内部员工,凡是有护照的,一律加急申请,最终,他带领着8名干部赶到日本。刚好,包装已经拆了一大半,董事长亲自上阵,忙了整整一天,最后把所有的塑料袋拆完了。从那以后,这家企业再也没有接到日本企业的一个订单。”

由此我们可以看出,我们不能低于顾客的要求,哪怕低于要求的一点点,也是没有达到要求,要符合顾客的要求,恰到好处地达到要求,而不是低于或者超过这个要求。

多包了一层塑料袋



量体裁衣

宋朝嘉靖年间,北京城中有位裁缝名气很响,他亲裁缝制的衣服,长短肥瘦,无不合体。有一次,御史大夫请他去裁制一件进官廷的朝服。裁缝手脚利索地量好了他的身腰尺寸,又问,“请教御史老爷,您当官当了多久了?”御史听了很奇怪,反问他:“你量体裁衣就够了,还要问这些干什么?”裁缝回答说:“年轻相公初任高职,意气风发,走路的时候精神抖擞,挺胸凸肚,裁衣就要后短前长;做官有了一半年资,益气微平,衣服应当前后一般长短;当官年久而将退隐,则内心郁郁不振,走路时低头弯腰,做的衣服就应该前短后长。所以,我如果不问明您做官的年资,怎么能裁出称心合体的衣服来呢?”御史听了大为叹服。

【感悟】:在日常生活中进行深入和全面的观察,不断积累起零星的经验,就能从中摸索出带有普遍性和必然性的规律来。

语丝画痕——埋怨



埋怨就像骑马,让你有事做,但不会前进一步。

语丝

- ※ 不要苛求别人的观点与你相同,不要期望别人能完全理解你。
- ※ 每个人都有自己的性格和观点。
- ※ 人往往把自己看得过重才会患得患失,觉得别人必须理解自己。
- ※ 其实,人要看轻自己,少一些自我,多一些换位,才能心生快乐。
- ※ 所谓心有多大,快乐就有多少;包容越多,得到越多。
- ※ 不要背后说人,不要在意被说。
- ※ 一无是处的人没得可说,越是出色的人越会被人说。
- ※ 世间没有不被评论的事,也没有不被评说的人。
- ※ 心静才能听到万物的声音,心清才能看到万物的本质。

境界思维



曼德拉曾被关压27年,受尽虐待。他就任总统时,邀请了三名曾虐待过他的看守到场。当曼德拉起身恭敬地向看守致敬时,在场所有人乃至整个世界都静了下来。他说:当我走出囚室,迈过通往自由的监狱大门时,我已经清楚,自己若不能把悲痛与怨恨留在身后,那么我仍在狱中。

【境界思维】原谅他人,其实是升华自己。

有人问农夫:“种了麦子了吗?”农夫说:“没,我担心天不下雨。”那人又问:“那你种棉花没?”农夫说:“没,我担心虫子吃了棉花。”那人再问:“那你种了什么?”农夫说:“什么也没种,我要确保安全。”

【境界思维】一个不愿付出、不愿冒风险的人,一事无成对他来说是再自然不过的事。

我接触 6S 现场管理已半年有余,简单说下个人对 6S 现场管理的理解。就 6S 管理中的 6 个“S”而言,并不是独立的,而是相辅相成的。

首先“安全”这一要素是对原有 5S 的一个补充,却是生产现场管理的重中之重,既关系到操作人员的人身安全,也关系到产品、设备的安全。安全管理的实质就是要针对企业生产制造过程的安全问题,运用有效的资源,实现产品制造过程中人与机器设备、物料、环境的和谐,达到安全生产、保证产品质量的目的。安全管理最重要的是安全隐患识别,必须得提前发现问题并解决问题,减少给员工和企业带来不必要的伤害,充分理解安全生产以人为本的原则。

“整理”是指区分生产现场需要与不需要的物品,在对不需要的物品加以处理。“整顿”是指把生产现场所需

要的物品加以定置定位以及明确标识,即对所留下的物品进行科学合理的布局,可以方便快捷地取得所要物品,提高生产效率的目的;“清扫”字面意思是指保持现场的工作环境干净、整洁,其中还包括对生产现场的设备进行日常清理、点检;“清洁”是指维持前面 3S 的成果,使生产现场始终保持完美和最佳状态,将成果进行制度化、标准化,使不同的人在完成相同的工作时能够达到相同的结果;清洁的过程还在于就生产现场不断产生的一些不要的物品及时进行处理,对不断增加的新物品及时进行定置定位,纳入管理;“素养”不同于其他几个“S”,其对象是“人”,即直接提升人的素质。6S 管理始于素养,也终于素养,也就是说人可以改造环境,环境也可以培养一个人,人与环境的关系是一个相互影响的过程。素养这个“S”的推行,与其他几个“S”相互渗透,可以通过培训同时进行,也可通过日常例会逐

渐渗透到生产的日常工作中,在不知不觉中提升员工的素养。

总结一句话,“现场管理就是简单的事情重复做,简单的事情复杂做”。员工的素质有高低,现场管理不能“一紧,二松,三重来”,这样不仅浪费时间和精力,也容易让员工产生一种应付心态,被动地接受管理,养成了不良的习惯。比如有些车间存在“领导在时能做好,领导不在我随意”的这种现象,故我们要重复去监督检查、纠正、整改,让员工从被动接受转变为主动去做。对现场管理人员以及各级管理人员而言,现场管理就要“简单事情复杂做”,一个良好的现场不是取决于员工,而是我们管理人员。作为管理人员,我们要让车间整洁、有序、高效、节能运转,

必须得发散思维,与时俱进,提高创新能力,改善现场环境。

另外,把握员工心态也是 6S 现场管理的一部分,表扬会使人得到一种满足感,觉得做有所值。通过各种激励手段,满足员工“自我实现”的高层次追求,以调动员工的工作积极性,从而发挥出个人潜能,使 6S 现场管理从以前自上而下的强制性管理转变为员工积极主动地去践行。

(制造三部 汪伟)



曾经有个小国的使者到中国来,向中国皇帝进贡了三个一模一样金碧辉煌的金人,把皇帝高兴坏了。可是这小国的使者不厚道,同时出一道题目:这三个金人哪个最有价值?皇帝想了许多的办法,请来珠宝匠检查,称重量,看做工,可还是无法分辨哪个金人最有价值。怎么办?使者还等着回去汇报呢。泱泱大国,不会连这个小事都无法解决吧?最后,有一位退位的老人说他有办法。

皇帝将使者请到大殿,老臣胸有成竹地拿着三根稻草,插入第一个金人的耳朵里,这稻草从另一边耳朵出来了。第二个金人的稻草从嘴巴里直接掉出来,而第三个金人,稻草进去

金 人



后掉进了肚子,什么响动也没有。老臣说:第三个金人最有价值!使者默默无语,答案正确。

人生哲理:最有价值的人,不一定是能说会道的人。老天给我们两只耳朵一个嘴巴,本来就是让我们多听少说的。善于倾听,才是成熟的人最基本的素质。



省环保厅大气污染防治督查组 来我司检查指导工作

10月17日下午,省环保厅大气污染防治督查组一行莅临我司检查指导工作。

督查组一行先后对中鼎股份制造一、三、五部二段硫化车间、材料制造部北区车间、特种胶车间、危废库和废气治理设施运行情况进行现场检查,同时查验我司相关环评验收、检测报告、危废合同、记录文件等环保资料。



最后,督查组根据现场检查提出指导意见。

(CSR 部环保科 吴伟)

技术中心开展职业健康培训

10月27日,在公司 CSR 部安全科大力支持下,技术中心为一线员工开展了职业健康培训。

培训中李陈龙主管根据技术中心生产现场实际情况,为员工重点讲解了工作中易产生的噪声、粉尘等职

业健康危害,以及正确配戴劳动防护用品的重要性。他强调公司为劳动者提供劳动防护用品,可有效避免存在的危害因素,为员工的身心健康提供保障。

(技术中心 许静)



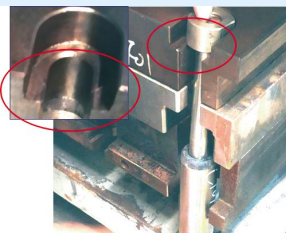
展示台

部门:技术中心(中国)

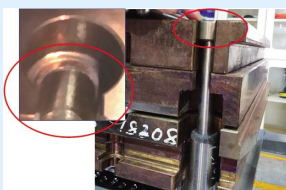
项目名称:模具反拉杆改进

改善前:生产过程中,台阶段磨损造成模具反拉杆松动脱落,造成安全隐患及部件损坏。

改善后:去除台阶加工,避免因台阶段磨损造成拉杆松动,既减少加工工序,又使反拉杆更稳固于作用模具。



改善前



改善后

集团工会开展 SPC 及 MSA 培训



集团下属各公司质量、工艺人员 80 多人参加了培训,著名咨询师冯成豪担任本次培训授课老师。

据学员课后反馈,冯老师的课通俗易懂、实用性强,通过为期两天的学习,大家对 SPC 和 MSA 两大工具有了更加深入的了解,相信今后能将这两种工具运用到实际工作中,解决质量问题。除此之外,大家表示这次培训收获颇多,希望公司能够提供更多类似的培训。

(培训中心 胡永胜)



10月26日至27日,集团工会培训中心组织开展了 SPC(统计过程控制)及 MSA(测量系统分析)培训。培训在上市公司研发大楼 9 号会议室举行,

一路同行

——中鼎集团纪念改革开放 40 周年图片展

员工成长篇

“因人才而鼎盛，助人才以成功”。中鼎近 40 年的蓬勃发展，离不开几代中鼎人的荣辱与共和拼搏奉献。同样，中鼎事业的发展壮大，也成就了无数中鼎人的美好人生。

今天，让我们随机走近几位中鼎老员工，聆听他们与中鼎一路同行、共同成长的故事。

吴秋芬：吃水不忘挖井人！这一切都源于中鼎，我的内心对中鼎始终充满感激之情！

1982 年高中毕业后，时年 19 岁吴秋芬谋得了一份小学民办教师的工作。1985 年 9 月，她随爱人一同调入中溪石坑小学。她热爱音乐，闲暇时会在学校附近的小河边弹吉他。她经常看到在中溪密封件厂上班的员工，员工骑的自行车上不时带着工厂发的水果等福利，这让她心里羡慕不已。于是她毅然辞去教师工作，于 1988 年的 9 月份进入中溪密封件厂，成了一名普通的硫化工。



这张照片拍于 1989 年冬天，厂里将举办迎春春大合唱暨 10 年厂庆活动。每个员工都充满热情，利用业余时间投入到节目准备工作中。她笑着说：“记得这一天是周末，我们检验室人员在排演节目结束后，拍下了这张珍贵的照片，看看那时候，我们正意气风发，风华正茂。”

1990 年夏天，她身穿工作服与儿子站在中溪大桥上，以中溪密封件厂做背景，拍下了这张珍贵的照片。那一年吴秋芬的儿子才六岁，她已经在厂里工作了 3 年。自入厂以后，她的工资收入不断增长，生活条件也有所改善。



1992 年夏天，厂里举办职工体育竞赛活动，她负责后勤服务工作。她回忆说：“当时我站在工厂的走廊上，内心充满自信和从容，已将厂当成了自己的家啦！”



2014 年，吴秋芬的宝贝孙子出生，她当上了奶奶，一家人享受着天伦之乐。她的日子越过越红火，她的家也从中溪镇的小平房搬到了位于市中心的小洋楼中。吴秋芬感叹：“吃水不忘挖井人！这一切都源于中鼎——养育我的衣食父母！我的内心对中鼎始终充满感激之情！”

2018 年元

月份，由于家庭需要，已退休返聘的吴秋芬带着种种不舍离开了公司。虽然离开了熟悉的岗位，可她的心无牵挂着公司和朝夕相处的同事们！她说：“我早已将中鼎视为自己的家了。我为中鼎的付出，远远不及中鼎给我的回报！”吴秋芬的退休生活丰富多彩，图为闲暇之余她与老友们结伴旅游，放飞心情。



魏鸣：一路走来，我与中鼎一路同行，见证了中鼎从小山村走向全世界的成功蜕变，同时也感谢中鼎给了我一个安定的幸福生活。

1988 年 8 月，时年 20 岁的魏鸣从学校毕业进入中溪液压密封件厂，成为一名普通通硫化工。当时的条件没有现在好，做产品的胶料都需要硫化工手工剪料，产品脱模要用铜棒撬才能打开手臂也被蒸汽软管烫出一条一条烙印。魏鸣参加工作的新鲜感很快被紧张的三班倒所取代。回想起当年刚进厂时的工作情形，她说：“可能是因为六十年代出生的人能吃苦耐劳和不服输的性格，让自己坚持了下去。”



经过 3 个多月磨练，魏鸣的工作能力得到了领导的认可，1989 年，她被调往五金库任保管员，每天与螺钉、螺母等各种物资打交道，在这个岗位恪尽职守。



1990 年元月，厂里举行了 10 周年厂庆，魏鸣和新进的工人们在夏厂长的带领下，参观了密封件厂发展史图片展。魏鸣回忆道：“听夏厂长深情讲述工厂发展历程，我内心也是激情澎湃，斗志昂扬。”



在胡乐工具厂工作期间，为了配合生产、采购部门的工作，魏鸣乘坐密封件厂的小货车从胡乐工具厂到中溪密封件厂进行物资的调运及核对工作，脸上洋溢着灿烂的笑容。



经过三年多的努力，密封件厂发展壮大。1992 年 4 月，魏鸣被调回中溪筹建液压工具厂，图为她与同事们在液压工具厂工地上。

一份付出，一份收获，几十年来，魏鸣在平凡的岗位上默默坚持、不断成长，得到了公司领导和同事的充分认可，如今，她已是中鼎股份财务部的资深主办会计。2015 年，她被中鼎集团授予“先进工作者”荣誉称号。



当时条件有限，大家不分时间争分夺秒抢工期。夏天战高温酷暑，晚上加班作业，她负责登记清点水泥车、沙子车数量。那时候大家满怀激情，有事大家一起上，有困难一起商量，经过共同努力工厂很快投入运营。同年 10 月胡乐工具厂迁回中溪。



不负韶华，方得始终

许媛英



前身为中鼎股份前身)时,那时我才19岁,刚刚高中毕业。我入厂后的第一个岗位是硫化工。夏鼎湖担任厂长兼销售,所有工人都亲切地叫他夏师傅,这一称呼我一叫就是十多年。

当时硫化车间共有5台硫化机,一个班6人,实行“三班倒”工作制。没有职工宿舍楼,路途较远的员工上夜班后就暂时租住在雅宾馆饭店楼上,没有床就打地铺;没有工厂食堂,大家就自己在硫化机加热板上烧饭。工厂环境虽然艰苦,但在企业精神的熏陶下,大家快乐工作、团结互助、时间观念特强,保质保量完成工作任务,自觉维护工厂形象。

我们每天上下班都提着一个竹篮子,里面装有一个班余下的胶料、工具(剪刀、擦模具的抹布、帆布手套、撬模具的铜棒)、饭盒。当年的产品胶料都是靠个人用剪刀剪,因长期使用剪刀,工人们右手手指上长出了厚厚的老茧。为了防止手套磨坏,每次发新手套后,我都带回家里,用家里的布头缝上去增加厚度。从那个时候开始,我把工厂当成自己的家,能节约的尽量节约,这种良好习惯一直保持到现在,也逐渐成为中鼎的优良传统。

当年的硫化机加热板是用电炉丝加热,且只有下模版加热。如果做两个单模,只能上下翻动,才能达到两付模具的温度,温度全靠工人经验掌握,用铜棒沾水在模具上试温,水珠跳跃的厉害说明温度高了,若水珠发出噗嗤声则说明温度低了。

当时工厂主要生产的产品是给机械厂千斤顶配套的O形圈、梯形圈、油塞、防尘圈等。每当遇到不好做的产品,我都会细心琢磨,并向老师傅请教,坚决不让不合格的产品流出。一个月学徒期满,我已达到老师傅的工作水平,后来班长经常分配比较难做或新产品任务给我,这让我的硫化技能逐步提升。自打上班起,没有特殊情况,我几乎没有迟到过。

当年最触动我内心的一件事,是我第一个月学徒期挣了9块8毛钱奖金(月工资是生产队计工分的,年底统一核算)。我拿到参加工作后的第一份报酬,心情非常激动,用自己口袋里的零用钱凑足10块,从车间一口气跑回家,交到我母亲手中,母亲当时很惊讶。39年过去了,那个场景我依然历历在目。

1980年底,厂里建成了十三间厂房,有硫化车间、塑料车间、模具车间、仓库等。

1981年春节,由于生产任务紧,全体员工春节都没放假。除夕那天我刚上中班,一直坚守在机台旁,连年夜饭都没回家吃。后来经常开玩笑,我没吃上年夜饭,也就没长大一岁。由于生产效益好,厂里增建了锅炉房、食堂,工人们也不需要自己在硫化机上烧饭。硫化车间增加到了十几台硫化设备,硫化设备由电加热改为蒸汽上下模板加热,节约了硫化时间,部分产品模具也改成了复模,大大提高了生产效率。1981年5月,我被调出硫化车间,先后担任产品外观尺寸检验员、成品库保管员。

1981年至1982年,工厂陆续扩建了硫化车间、修边检验车间、橡胶件模具库、注塑车间、模具车间、成品库、试验室、塑料产品检验包装车间等。

工厂刚形成初步规模,夏厂长就开始重视工厂绿化。在那个年代,“绿化”属于一种超前概念。厂里专门聘请一位老花匠师傅陈伯给工厂种植花草草。绿化让工厂生机勃勃,“花园

式工厂”的美誉就是从那个时候开始流传,吸引了很多政府机构、国营企业来工厂参观学习。1982年时任安徽省委书记张劲夫曾到工厂视察,给予夏厂长很高的评价。

新建厂房坐落在中溪街头东津河边上,每年梅雨季节都会发大水。每次洪水来时,大家总是第一时间抢救工厂财物,等把工厂财物抢救好后才回家,很多人回家后才发觉家里已被水淹。记得1991年夏天发洪水,我女儿才几个月大,因中溪街上水太大回不了家,我只好站在办公楼上眺望着自个儿家,惦记着家里里人是否安好,等洪水退后,我又投入到恢复生产工作中去。

1982年底至1983年初,安徽日报上一篇《穷山沟飞出金凤凰》的文章引起人们的关注,但由于改革开放还没彻底放开,厂里发放绩效工资不被政策所认可,厂长夏鼎湖被免职,导致工厂无订单,工人年后无法上班。后来由厂职工大会牵头,组织工人自行选举,300多人聚集在食堂餐厅,全票通过让夏鼎湖重新回到厂长岗位。回到岗位后,厂长带着销售员在全国各地跑订单、跑推销,



1982年许媛英(二排右二)在生产车间门前合影

恢复生产让工厂起死回生。

1983年我调入厂办,从事文秘工作,工作内容含文秘、档案、人事、接待、汽车调度、产品图纸绘制,后来又增加打字工作等等。由于办公室人员少,每个人工作量都是超负荷的,我每天至少要工作12小时,忙时需要工作16小时。我母亲经常说:我自调到厂办后,回家就是吃饭睡觉,家就像招待所一样。冬天由于办公室没有任何取暖设备,我手上长满了冻疮,但我依然坚守岗位。由于我工作认真、兢兢业业,厂里给我发了200块钱年终奖,我一年的收入比30多年工龄的父亲年收入还多。

1983年下半年,家里盖起了二层楼房,还买了一台14寸电视,每天晚上中溪街上好多人到我家看电视。每当走出工厂大门时,我心中的优越感油然而生。

建厂初期,夏厂长进行分配方式改革,奖励罚懒,实行绩效工资制度,打破了铁饭碗,受到了当时新进大学生的青睐。1984年安徽机电学院毕业生王其坤,放弃了毕业分配单位,连人事关系也没拿到就选择入厂,是当时厂里第一位大学生。这件事惊动了安徽省委组织部,省委领导批示后才将他的学生档案转入宁国。

1984年厂里共有300多名员工,男性员工只占到30%左右,男女比例严重失调。恰逢当时政府部门第一次面向农村户籍高中生招干,夏厂长提出,从未录取人员中选拔招聘。我从当时的县政府调出从未录取人员档案,从高分到低分选100名男性人员,通过考试、面试,共录取50名员工,既解决了男女比例失调问题,又为企业增添了新的血液,



1983年冬天,许媛英在老办公楼办公室

增强了企业的活力。同年10月,厂里购置了第一台计算机,主要用来企业数据统计、员工工资核算等。

1984年5月,新华社发表



了《是罪犯,还是改革者?》的长篇通讯,详细报道了夏鼎湖冲破阻力,坚持改革的事迹。此后农牧渔业部、安徽省人民政府分别发出通知,号召全国乡镇企业和全省人民学习夏鼎湖的改革精神,中央领导同志也对夏鼎湖的改革给予充分肯定。

1985年,工厂也开始转型为采用升降机生产配套的密封件。同年9月,我光荣地加入中国共产党,成为一名党员。

1987年开始,厂里建起一幢四层办公大楼,1988年办公室人员搬进新办公楼工作。同年宁国密封件厂被国务院命名为国家二级企业。

为引进国外密封件行业先进技术,宁国密封件厂与日本丸全橡胶株式会社、日本天家公司合资成立“宁天九密封件有限公司”,把国外专家请进来,学习先进的管理经验。工厂进入第三次转型时期,开始生产汽车用橡胶密封件,同时将日本5S管理制度引进工厂。

1989年厂长夏鼎湖获得“全国劳动模范”称号,全厂员工都为我们有位好厂长而欢欣鼓舞。

1990年,厂里成立十几个人的小组,为工厂主导产品申报国家奖。由于此前没有相关申报经验,我们这个小组加班加点奋战了2个月,最后顺利通过国家、省部的现场核查,主导产品O形圈获得国家银质奖。同年厂里举行了十年厂庆,为20多名老员工(79年12月31日前进厂)发放金戒指,这让我内心更加激情澎湃、斗志昂扬。

1992年12月,宁国密封件厂改制完成,成立中鼎股份有限公司。在股权分配方面,不仅企业法人持股,500多名员工根据工龄、岗位、荣誉、贡献大小分别持股。

1994年企业进入建厂以来最困难时期,国家清理企业“三角债”(企业之间拖欠货款所形成的连锁债务关系),因波及面广,规模过大,严重影响企业生产经营,同时也冲击了银行信贷计划的执行,导致货款不能回笼。夏总说:“再亏不能亏工人”。为了及时给工人发放工资,当时财务负责人胡小平每个月都要跑银行贷款。

1996年公司为了实现新的飞跃,在宁国五里铺征地,建成了一幢三层办公楼及两幢生产车间厂房。

1997年公司在城区购置土地,建中鼎花园小区,为管理人员解决了住房问题。同年又收购了广德皖南造纸厂,建立了中鼎液压工具厂。

1998年,中鼎老员工义无反顾地跟随夏总的脚步,开始在宁国进行二次创业。因公司在宁国刚刚起步,无法解决员工住宿问题,我们都是在城区自行租房。租房条件简陋,上下班依靠三轮车。艰苦的环境让我时常想念在中溪的家人,但我坚信中鼎会给我带来好运和幸福。2000年初,我们一家搬进了装潢一新的新房,女儿也转入西津小学上学,丈夫也于2002年调入西津小学上班。

从2000年开始,中鼎公司迈入了发展的快车道,我也从一般科室人员走向中层管理岗位。2007年中鼎公寓第三期开始建设,我又在公寓购置一套125平米福利房。2008年6月,我们家搬进中鼎公寓的新房,感觉在外漂泊的心终于又回到了中鼎这个大家庭里。同年8月,我们家又购置了十多万元的新车,大大方便了工作和生活。生活质量和环境进一步改善,得益于公司规模不断扩大和工资待遇水平的提升。

2018年即将进入年末,我也将要离开公司。离开这个大家庭,我也感到一丝不舍。在今后的日子里,我仍将一如既往的关注公司发展。感谢中鼎,让我始终能够追随初心、勇往直前,不断历练成长、实现人生价值。39年,我在中鼎度过了人生中最美的青春年华,情深意重、一言难尽、唯有感恩!





2018年部门工作真忙,我们财务系统每年例行的两次户外拓展计划只能一推再推。10月20日,秋雨绵绵,我们见缝插针,说走就走,集合95名财务系统等部门员工于早晨六点半出发,兴致勃勃到休宁齐云山开展户外拓展活动。

抵达目的地时雨却越下越大。是原地休息等雨停还是改变预定计划先徒步,起初大家举棋不定。但既然先前已说好“风雨无阻,不见不散”,并且得到领导鼓励,便集体下定决心,坚持按原计划进行。

第一个团建活动叫“解手链”,这是一个需要在集体合作中发挥个人创造力的游戏。除了要有创造力,我们还要了解团队组织合作的秩序,认识到怎样构建团队才能形成最大的合力。大家都心有灵犀,配合默契,很快这

个多达近百人的人型手链就被顺利解开。第二个团建活动叫“动力绳圈”,近百人的动力绳圈有一定难度。这个活动需要每个人有不折不扣的执行力,同时也要大家克服人性的弱点,相互之间充分理解和信任,并且坚韧不拔,不达目的誓不罢休。活动开始前,我们预估努力的极限是完成120次,结果成功挑战1100次!大家都被团队紧密合作的巨大潜能吓了一跳。

每个人都是不完美的,身单力薄的,但若组成齐心协力的团队,便能众志成城创造奇迹。

齐云山是集丹霞地貌、道教文化、摩崖石刻于一体的江南名山,亭台楼阁星罗棋布,民宅寺院点缀其间,烟雨迷蒙,苍茫旷远。在徒步齐云山顶的过程,大家一边欣赏山间美景名胜,一边相互

搀扶提携,蜿蜒登顶。

“十年修得同船渡,百年修得共枕眠”。那么同事呢?这种同在一座楼里上班,成天抬头不见低头见要修炼多少年?按上面说法,我想至少也得修炼五十年吧。且不说天下之大,单说宁国之小,也芸芸众生达数十万,要彼此穿越茫茫人世聚首同一座楼,成为朝夕相处的同事,又是何等机缘巧合?

除却家人,平日相处最多的就是我们这个团队的同事了。同事乃相于共事,于公是合作,于私是友谊。合作产生友谊,友谊促进合作。世间事物本应都如此简单纯洁又温暖幸福。我想,团队和谐的最高境界,也应是彼此信任无间,互不猜疑防范。与这样一群可以信赖的人在一起,方能更深刻领会何为“没有完美的个人,只有完美的团队”。

没有完美的个人,只有完美的团队



悄悄地,你走了,正如你悄悄地来……天堂彼岸的你,是否依然可见彩虹的光彩……

你给我们的印象是热心、爽朗,说话嗓门大,总能给我们带来欢乐。和你同事这么多年,一直都能看到你整天忙忙碌碌的身影。除了工作,你每天总是奔波在单位、学校和家之间,年复一年,日复一

心语低诉

中鼎股份 杨远芳



日,你一直是那样的健康,那样充满活力。可是突然有一天,噩耗却降临到你的身上,作为同事的我们真的无法接受。

依稀还记得今年暑假快要结束的一天,我恍然发现你一连几天没来上班了,就问别人,才知道你的身体不适,到医院去做检查。我们都很担心你,希望你没有大碍。可不久,就传来癌症晚期的噩耗。当时我的心就像掉进冰窖一样,觉得生命是那样脆弱,那样不堪一击。一个原本鲜活的生命,难道就这样被病魔给带走了吗?真的很无助,很不甘心。

当时,正在医院住院的你,还是乐观的,只是比原来消瘦了些,看着病床上坚强的你,我们多么希望你战胜病魔,创造奇迹。你还那么年轻,还没看见女儿长大成人,还没陪父母走完他们的一生,还有那么多的心愿未了……

我知道你不舍,不舍离开你所爱的人,不舍离开爱你的人,不舍离开你工作了近二十年的单位,相处了近二十年的同事……希望在天堂的你,不要再劳碌,要好好爱惜自己!

悄悄的你走了,正如你悄悄地带,走的那么突然,来不及与你告别,来不及看你最后一眼……

曾记否,那一首《再别康桥》里优美的文字:轻轻地我走了,正如我轻轻地来;我轻轻的招手,作别西天的云彩。这不禁让我想起了毕业那场必然而短暂的散场,开始一段孤独的旅程,也伴随着人生的另一种蜕变。

人生是一段未知的旅行,而梦想则是一个个偌大的包裹。于是,我们便大包小包地前行。步入社会,一切是那般新鲜,都是全新的模样。陌生的环境,陌生的人,没有人认出我是谁。我不禁感慨这世人的浩大;而我,却如此渺小。刚工作的我就像是个“婴儿”,正经历着从爬到走的成长阶段。慢慢开始挣脱掉一切可以保护自己的东西,大胆往前走。可殊不知,成人的感觉却不像自己所幻想的那般美好,这其中夹杂着太多的质疑与虚伤。渐渐的,我已不是那个我,褪去了原有的纯真与懵懂,取而代之的则是那些小心翼翼的为人处世之道。在成人的世界里,做自己则是一种奢侈。换言之,做自己则要挑战权威,反抗世俗!

不知大家是否看过一档综艺节目,名叫《创造101》。该档综艺有两个女生让我印象深刻,心生佩服之情。王菊:一个长相一般,身材一般的女生,在女团里显得格格不入。还被嘲笑“黑、土、壮”,可谁曾知道以前的她肤白貌美,和现在判若两人。当被问及想不想回到以前白富美的模样时,她很肯定的说了两个字“不想”。这样极短的回答让大家猝不及防。她说以前的模样是没有自己的想法;而现在,她只想做自己。她不在乎什么一成不变的审美规则,不在乎什么年龄该做什么事,不在乎女团的那些定义……她只想跟着自己的心走,做自己喜欢的一切,哪怕那些都不被世人所认可,她也会坚持。难怪有网友这样评价她:《创造101》有101个女生,100个女生都一样,却还有一个名叫王菊。王菊坚定自己的内心,反抗世俗,让我为之钦佩!而另一个女生名叫杨超越,但她与王菊不同。杨超越:一个从农村走出来的女孩,长相满分,身材满分,极其符合女团的定义。但她,却备受争议。原因是她十分爱



哭。学不会主题曲会哭,戴不上美瞳会哭,画不好眉毛会哭……网友一致认为杨超越没有丝毫实力,就只会哭,每每遇到一点点小事就哭哭啼啼。而我却觉得她哭得真实,不虚伪,不做作。她确实爱哭,但爱哭却是她本真的性情。每个人都会哭,哭的原因也有很多。说实话,我自己就很爱哭。遇到烦心事会哭,和朋友闹别扭会哭,心情不好会哭……可我却讨厌自己这样,因为这是懦弱。但这不同于杨超越的哭,她明知道这是面向公众的一档节目,却丝毫不隐藏自己的情绪,也没有偶像包袱。她的每一滴眼泪蕴含着这个社会给她带来的感受。可见,做自己是多么困难的一件事情。

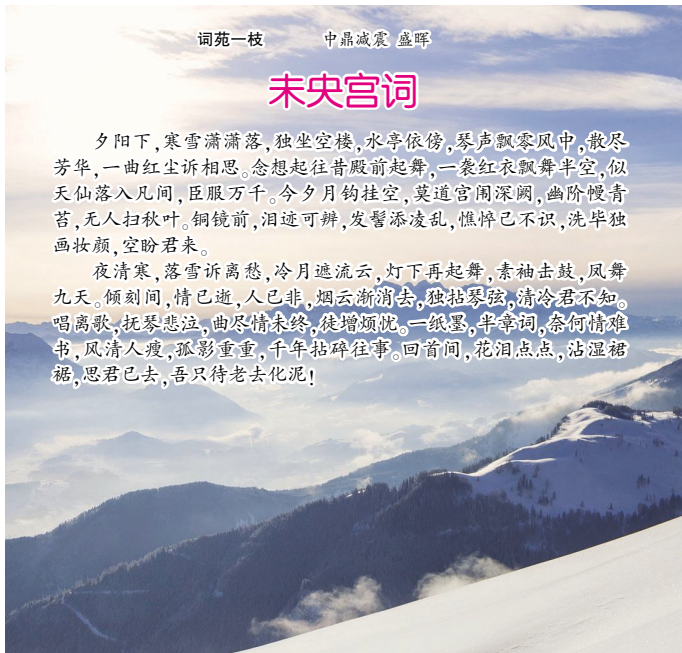
长大了,看的多了,想的多了,明白的也透彻了。成长就是这样,痛并快乐着,你得接受这个世界带给你的所有伤害,然后无所畏惧地长大。我希望将来的我可以做个真实的自己。但……小时候,我们用眼泪代表委屈,长大后我们用眼泪诠释微笑,却用微笑掩饰悲伤。

词苑一枝 中鼎减震 盛晖

未央宫词

夕阳下,寒雪潇潇落,独坐空楼,水亭依傍,琴声飘零风中,散尽芳华,一曲红尘诉相思。念想起往昔殿前起舞,一袭红衣飘舞半空,似天仙落入凡间,臣服万千。今夕月钩挂空,莫道宫闱深阔,幽阶慢青苔,无人扫秋叶。铜镜前,泪迹可辨,发髻添凌乱,憔悴已不识,洗毕画妆卸妆,空盼君来。

夜清寒,落雪诉离愁,冷月遮流云,灯下再起舞,素袖击鼓,凤舞九天。顷刻间,情已逝,人已非,烟云渐消去,独拈琴弦,清冷君不知。唱离歌,抚琴悲泣,曲尽情未终,徒增烦忧。一纸墨,半章词,奈何情难书,风清人瘦,孤影重重,千年拈碎往事。回首间,花泪点点,沾湿裙裾,思君已去,吾只待老去化泥!



先专注， 再专业

有一位青年，很小的时候就立志要出人头地，做出一番大事业。但他在换了许多工作后，梦想中的成功依然遥遥无期。走投无路之下，他向禅师寻求开解。

禅师问他：“你为什么还要这么频繁地换工作呢？”

他说：“我不喜欢重复。”

禅师淡淡一笑道：“佛祖一生都在重复，讲他在菩提树下的觉悟。”

禅师传达给他的是一个关于专注的真理：人这一生，如果用1%的力气选择，99%的力气用心重复，每一次都能感受到新鲜的力量；如果用99%的力气选择，1%的力气重复，他只能不断地重复失败。

其实，对寺院稍有了解的人都知道，在传统的修行进程中，新剃度的沙弥不是习佛法，而是会被领到菜园里，学习全神贯注地割草、浇水和耕种。这样做的目的是为了让他们懂得专注于一件事，就是开悟的玄机。

相传，佛祖在菩提树下刚刚得悟大道之后，向身边一直供养他的农人首先传授的就是专注之道。那时，他还保留着他的本名悉达多，菩提树也还被叫做毕波罗树。

悉达多拿起农人带来的橘子说：“我们可以把橘子吃得专注或不专注。专注的人会用心感受这个过程，所以吃每一片橘子的时候，都察觉着它是如何的难得和美好。而不专注的人虽然在吃橘子，却没有去感受橘子的香和甜，也就欣赏不到它可贵和美好的性质。”

接着，佛祖告诉人们，专注吃橘子就是要吃它时真正与橘子接触和沟通。因为专注的人活在当下，他的心只是全神贯注投入这一刻。

一个专注的人，小则可以做到生活中多收获，少犯错；大则能看到宇宙间的奥妙和万事万物的相互关系。这就是很多成功学导师一直在强调的：简单的事情重复做，你就是专家；重复的事情用心做，你就是赢家。

问与答

问：什么是重金属污染？

答：密度在5g/cm³以上的金属统称为重金属，如金、银、铜、铅、锌、镍、钴、镉、铬和汞等。环境污染方面所说的重金属，实际上主要是指汞、镉、铅、铬以及类金属砷等生物毒性显著的重金属，也指具有一定毒性的一般重金属，如锌、铜、钴、镍、锡等。目前最要注意的是汞、镉、铬等。重金属随废水排出时，即使浓度很小，也可能造成污染。由重金属造成的环境污染称为重金属污染。

问：树干为什么都是圆的？

答：树干长成圆柱形，是为了适应环境的需要。为什么圆柱形就能适应环境呢？原来圆柱形具有最大的支撑力。树木高大的树冠的重量全靠一根主干支撑，特别是硕果累累的果树，必须有强有力的树干支撑，才能维持生存。另外，在外表面积相同的情况下，截面是圆形的面积最大。这有利于植物的呼吸和接受阳光的照射。我们生活中的自来水管，不造成四方形而造成圆形，就是这个道理。还有，圆形树干能防止外来物的伤害。树木是多年生的植物，它难免要遭受很多外来的碰撞，特别是自然灾害。如果树干是方形或有其他棱角的，就容易受到损害。圆形的树干就好多了，狂风吹打时尘沙杂物很容易沿着圆面的切线方向掠过，受影响的只是极少部分。

问：如果我喝醉酒后睡着了，我会梦见自己喝醉吗？

答：目前我们掌握的有关梦的证据：梦似乎或多或少源于大脑的随机连接。我不认为睡前喝几杯酒会增加这种连接的随机性。所以，我猜你未必会梦见喝醉。但我期待有人拿出试验结果！