



# 中鼎人

ZHONGDING GROUP

ZHONGDING PEOPLE

2018年8月22日  
戊戌年七月十二  
星期三

第7期

总265期 本期八版

投稿信箱 zdb@zhongdinggroup.com

编印单位:安徽中鼎控股(集团)股份有限公司 内部资料 免费交流 安徽省内部资料性出版物准印证号:皖L15-006

## 安徽中鼎减震(巴西)有限公司成立并顺利投产

近期,应通用公司GEM全球重要平台项目本土化生产要求,安徽中鼎减震橡胶技术在巴西成立子公司。经过为期数月的精心筹备,目前公司已经顺利投产。公司地址位于巴西圣保罗市,主营业务为汽车NVH减震零部件的研发、生产和销售。这也是中鼎股份国内首个下属子公司在海外投资建厂。

通用公司GEM平台是通用全球战略核心平台之一,共有9款车型,涵盖了小型车和SUV,规划生命周期为9年。中鼎减震与通用汽车同步研发该平台NVH减震零部件5个衬套产品。通用公司GEM项目于2016年10月份正式启动,将于2019年3月份开始在全球逐步量产。我公司该项目在其生命周期内的供货金额约为6亿元人民币。

为满足通用公司本地化生产需要,中鼎减震在全球布局了两大生产基地,中国安徽(宁国)生产基地和巴西生产基地,其中巴西生产基地主供通用巴西工厂。未来,



图为中鼎减震巴西工厂车间一角

中鼎减震巴西公司将以此为契机,进一步拓展南美洲汽车减震零部件市场,扩大销售份额,为中鼎研发、生产、销售的全球化扩张张罗滩头阵地。(盛晖)

## 中鼎减震全力奋战,确保SAP上线成功

2018年8月6日,对中鼎减震来说是个值得纪念的日子,自1月21日SAP启动大会以来,在公司SAP项目管理委员会的领导和支持下,在软软公司SAP资深顾问团队、上市公司SAP顾问团队的指导下,公司各相关部门经过长达195天的努力奋战,终于在2018年8月6日这天按时完成SAP系统实施,并成功切换上线。

SAP如何从“成功上线”到“上线成功”,还需要通过系统运行过程中不断发现和解决问题,提升各个业务模块操作人员的操作技能来实现。SAP系统财务模块与其他各个模块之间有着环环相扣的紧密联系。例如涂装事业部的移库发生一点小错误,导致事业部报工时无法正常消耗原材料,需要各事业部生产班长加班处理消耗原材料来平衡成本,消除错误报警。减震产品结构较复杂,一个中间环节报工出现错误,就可能造成后道原材料消耗出现错误,影响成本核算。从这个问题可以看出,一个小小错误会牵涉到这么多部门,SAP系统就像一条链,将公司各个部门连接起来,哪个环节出了问题,这条链就脱节了。

SAP项目从业务蓝图、系统实施、上线准备、上线支持至上线实施过程中牵涉的部门很多,工作强度大,工作内容新,由各大模块业务组长、关键用户组成的团队,全力配合东软公司顾问及上市公司SAP顾问团队工作,完成各个阶段的工作实施。通过此次SAP系统实施,也充分体现了公司各部门的团队协作精神。自SAP上线倒计时一个月来,各部门关键用户及顾问团队每天加班到深夜没有任何怨言,SAP管理团队中的马春春顾问在给关键部门培训结束后下楼时不慎扭伤了脚,但为确保系统能按时上线,她顾不上休息,带伤继续战斗在SAP项目现场。

SAP成功上线诚然可喜,但要确保上线成功还需各部门紧密配合,严格执行相关规定与流程,密切跟踪SAP上线后具体实施过程中的工作细节,做好应急预案机制,发现问题及时处理,并做好后续人员的衔接。我们相信,在公司各相关部门和项目组全体人员齐心协力共同努力下,就一定能够克服困难,保障系统平稳运行,最终实现上线成功。(齐致航 黄美芳)



## 省委常委、秘书长陶明伦来中鼎考察调研

8月15日上午,省委常委、秘书长陶明伦来中鼎考察调研。宣城市委常委、秘书长、宣传部长吴爱国,宁国市委书记王普等领导陪同调研。中鼎股份总经理夏迎松热情接待陶明伦一行。在公司展厅,夏迎松向陶明伦介绍了中鼎集团的发展历程和基本概况。在认真听取夏迎松讲解后,陶明伦参观了公司展厅。期间,陶明伦对中鼎一心一意、踏踏实实做实业的精神表示肯定,并对中鼎近40年来的发展成就及社会贡献表示赞赏。

(方笔玉)

## 陶方启来中鼎调研

7月22日上午,新任宣城市委书记陶方启一行来中鼎调研,宁国市委书记王普等领导陪同调研。夏董事长热情接待了陶方启一行,并介绍了中鼎集团发展情况。陶方启对中鼎近40年的发展成就表示肯定,同时对中鼎造福地方经济,促进社会发展给予了高度评价。(秦志鹏)

## 王普、吴忠梅相继来中鼎慰问

7月24日,正值大暑节气,酷热难耐。宁国市委书记王普及市总工会相关负责人一行来我司深入基层一线,开展“送清凉”活动,他代表市委、市政府对在高温酷暑下坚持工作的广大职工表示亲切慰问,并送上慰问品。7月31日上午,宁国市委副书记吴忠梅带领“送清凉”慰问小组,携带慰问品来到中鼎橡塑生产车间,为一线员工带来缕缕清凉。(秦志鹏 翟远征)

自2007年7月上市检测中心首次通过CNAS认可后,时隔近十一年,今年5月迎来换证复审。

前期,CNAS秘书处组织评审专家组一行3人对我公司检测中心进行了为期两天的实验室复评审。评审组依据CNAS-CL01:2006、CNAS-CL25:2014以及CNAS-RO1:2018等文件,对我公司检测中心管理体系运行情况、技术能力、内审和管理评审中出现问题的整改情况及遵守认可规定的情况进行了评审。评审组还查看了检测设备状态及场所环境,审核了检测依据的有效性和量值溯源的可靠性,查阅了人员培训和考核记录、能力验证和实验室间比对记录等,并安排了现场试验。

就以上审核过程,评审组认为我公司检测中心体系建设完整,符合准则规定,体系运行有效。同时,就检测中心的不足之处,给出了宝贵的意见和建议,并开具了5个不符合项。

针对评审组提出的问题,公司上下极为重视。检测中心领导和中层干部召开专题会议,就评审中发现的问题进行讨论。经过讨论,与会人员一致认为,评审中出现的问题主要是大家对评审准则和管理体系文件的理解不够深入,在细节方面未能落实到位。大家就评审组提出的整改意见逐条深入分析原因,有针对性地制订出整改计划和整改要求,并分解落实到相关部门和具体责任人,同时明确整改完成期限。

目前所有不符合项已全部完成整改,并于7月中旬通过复评审。(邵静)



上市公司检测中心通过ISO/IEC 17025:2005换证评审

## 中鼎挺进全球 同行业50强第13位

在最新发布的全球非轮胎橡胶制品50强排名中,中鼎再次刷新排名,进阶5个位次居第13位。中鼎自2011年首次进入该榜单以来,已连续7年进阶,国内外行业影响力日渐增强。随着中鼎产业不断转型升级,以及反向投资项目陆续落地,未来全球排名有望进一步上升。(刘晓庆)

## 省政府发展研究中心一行来中鼎橡塑调研

7月25日,省政府发展研究中心处长凌宏彬一行来中鼎橡塑调研,宣城市科技局局长程学龙、宁国市副市长马亮陪同调研。中鼎橡塑总经理夏玉洁、副总经理曹春林热情接待了凌宏彬一行。

凌宏彬表示,此次调研目的是了解《安徽省人民政府关于印发支持科技创新若干政策的通知》四个创新政策举措的贯彻执行情况,并对进一步完善政策听取企业的声音。夏玉洁对凌宏彬

一行表示热烈欢迎,随后对省四个创新政策相关情况做了汇报,并就企业自身情况提出了两点建议:一是希望将传统汽车零部件行业加入到相关政策文件目录中,方便企业后续对省政策的相关项目申报工作;二是建议降低部分政策门槛,方便企业申报。

凌宏彬认真听取了相关建议,表示后续会召开会议进行讨论研究。

(中鼎橡塑 宋乔)



## 简 讯

### 中鼎股份获得奇瑞捷豹路虎 JLRQ 证书

近日,我司收到奇瑞捷豹路虎英国总部颁发的 JLRQ 证书,作为全球优质品牌的首选参考,JLRQ 证书是奇瑞捷豹路虎赋予其供应商在质量领域的最高荣誉,激励着供应商在质量道路上不断进步,我司从 2017 年 10 月开始申请,经过全体员工的不懈努力,在 2018 年 5 月通过了终审。

(中鼎股份 常福)

### 攀达中鼎开展员工参观交流活动

7月25日下午,攀达中鼎组织员工到中鼎精工、中鼎动力、鼎连公司进行参观交流。活动内容包括安全生产、生产流程、质量管控办法以及现场 6S 管理等。

活动中,各公司相关人员分别为攀达中鼎员工介绍了公司产品的生产流程和制造工艺,以及产品生产过程中的各项质量管控办法,另外还分析了现场 6S 管理在生产过程中对提高生产效率的作用,以及生产安全的重要性和必要性。

(攀达中鼎 张苑芳)

### 中鼎动力开展

### “安全、健康伴我行”主题活动

为贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》和《生产经营企业安全培训规定》,积极响应集团 CSR 部的号召,全面提升员工安全生产知识和事故的防范能力,7月20日上午,公司邀请中国安全健康教育网芜湖站宣教科主任黄伟伟开展了安全、健康知识讲座。

本次讲座内容包括:突发事故及突发急症的互救、急救知识;环境污染的危害及预防知识;常见职业病的预防和改善等知识。通过中国安全健康教育网这个科普性、公益性的宣讲平台,极大地提高了中鼎动力中高层管理者对安全、职业卫生、环保等方面的认知,为后厂区内各项管理工作的落实与改善打下了坚实基础。

(中鼎动力 高纯君)

### 中鼎精工开展大学生户外拓展活动

8月4日,中鼎精工在浙江临安的月亮湾景区开展大学生户外拓展活动,此次活动的主题是:讲团结,立榜样。活动旨在增强全体大学生的主人翁意识、促进相互间的交流,树立相互配合、相互支持的团队精神,更好的实现自己的人生价值。

活动是通过“激流闯滩”、“排兵布阵”、“极速 60 秒”等一系列游戏的方式来磨砺团队、提升执行力、振奋士气、消除职业倦怠。

参加此次户外拓展培训得到了员工们的一致好评。一些平时很少交流的员工在此次活动中也表现很活跃,活动增进了彼此之间的友谊,锻炼了团队协作精神,相信在今后的工作中各位队员之间的配合会更加默契,进一步提高工作效率。

(中鼎精工 徐浩)

## 2018 年度“中鼎杯”职工男子足球友谊赛圆满落幕



8月10日下午,2018年度“中鼎杯”男子足球友谊赛决赛在城西学校足球场举行,随着终场哨声的吹响,共历时1个多月的足球友谊赛圆满结束。经过循环赛、淘汰赛的激烈角逐,7支足球队共进行了25场比赛,最终威固公司代表队获得冠军,中鼎金亚队获得亚军,集团后勤队获得季军。

(秦志鹏)

## 我司员工参加省总工会代表大会

8月7日下午,安徽省总工会第十四次代表大会第二次全体会议召开,选举产生了安徽省总工会第十四届委员会和经费审查委员会。



我司员工作为代表参加会议,并当选为安徽省总工会第十四届委员会常务委员。

期间,省总工会还举办了“砥砺奋进的五年”主题成就展。在参观安徽改革开放40年成就展的过程中,省委领导高度赞扬了夏董事长敢为人先的企业改革精神和卓越贡献。

(秦志鹏)

## “好人看宣城”活动走进中鼎

8月6日上午,宣城市文明城市建设办组织开展“好人看宣城——走进宁国”活动,来自全市各地的40余名道德模范和身边好人走进中鼎,参观了中鼎党建展厅,了解中鼎集团作为全国先进基层党组织的建设工作,实地感受中鼎近年来企业经营的新发展、新变化。

(秦志鹏)

## 中鼎人游泳比赛获佳绩

8月3日上午,2018年宁国经济技术开发区“全民健身日”暨职工游泳比赛在康乐游泳馆举行。来自中鼎集团的丁庆华、郑伟巍、孔建敏、王龙龙组成的中鼎集团代表队在100米接力比赛中与其他代表队一决高下。中鼎健儿奋勇向前,经过激烈角逐,以1分27秒9的成绩获得本次游泳比赛第二名。

(秦志鹏)

## 贴心举措送清凉

为保障夏季生产车间冰镇饮用水的供应,全力满足广大员工高温天气下的消暑需求。近日,中鼎股份 CSR 部通过员工访谈,实地调查,对制造二部、制造三部、技术中心增设了7组饮水平台。新增设的饮水平台具备

冷暖饮用水制备功能,保障了车间饮用水的供应,缓解了员工们的身心疲劳,给员工带来了一份“凉爽”,达到了防暑降温的效果。

(中鼎股份 胡庆)

## 当涂县党政考察团来我司考察

8月9日下午,当涂县委书记谢红心率当涂县党政考察团来我司参观考察。王普等市领导陪同考察。集团党委副书记蒋广运热情接待了考察团一行。考察团一行参观了公司产品展厅,详细了解了公司生产经营、产品技术创新、市场拓展等相关情况,对企业坚持创新发展、循环发展所取得的经营成果大加赞许。

(秦志鹏)

## 媒体看中鼎——扬帆出海“买”全球“卖”全球



《安徽日报》8月13日文章,原题为《中鼎股份:扬帆出海“买”全球“卖”全球》,高度评价了中鼎近年来一系列海外并购之举:

历经起步、布局和扩展三个阶段,中鼎经过10多年努力,通过跨国并购,有效配置全球资源,缩短了与世界先进技术的差距,产品和品牌国际竞争力显著增强,彰显出精准娴熟的国际化经营之道,

为我省企业转型升级、创新驱动发展提供有益的借鉴。

经济全球化时代,你中有我,我中有你。中鼎公司一系列的跨国并购成功案例,充分说明在当前国际市场条件下,中国企业利用两个市场、两种资源,有可观的运作空间,而走出去获取产业高端资源,正是进入这一空间、把握有利机遇的最现实路径。

推进国际产能合作,是推动新一轮高水平对外开放、增强国际竞争优势、推动企业走出去的重要内容。当前,我省跟全国一样已经到了双向投资的新阶段,广大企业努力适应全球价值链一体化、生产分散化、营销全球化的新趋势,加速融入世界经济大循环,嵌入全球产业链、价值链、创新链,加快培育以技术、品牌和服务为核心的国际竞争新优势。

# 生产线改造升级须发挥全员创造力

编前语

从长远来说,人力资源成本上升的总体趋势不会逆转。这意味着如果要化解人力资源成本压力,就须要提高全员劳动生产率。而要提高全员劳动生产率,则必须提高生产线的机械化、自动化、智能化水平,消除工序流程中的低效瓶颈。但在生产一线,不是所有工序都有相应的机器设备满足大批量高效率的作业,我们得自己想办法,对生产线进行适合自身需要的改造创新。



体来看,细枝末节的加工处理多如牛毛。除主线性工序如胶料混炼、硫化成型等有通用加工设备

要求,工装制造部(以下简称工装部)在其进行改造后,方能满足实际需求。再如中鼎橡胶管的外购设备胶管切割机,裁切速度慢,精度低,后在工装部改进后方可满足要求。

顺畅的生产进度需要稳定可靠的产

边模具的磨损老化也会导致产品需要后续进一步修整处理,额外增加工作量。虽然近些年各主营部门大量采用机器设备检修,但限于繁多的产品种类和结构类型,仍有相当多数的产品修整需要人工手动完成。

## 支线工序需提升机械化、自动化

中鼎是基础元器件制造业,相当于无中生有把具备一定结构特性的产品制造出来,这其中包括胶料混炼、预成型加工、硫化成型加工、后道修检等主线加工环节。而每一环节细分出来又涉及很多影响加工的因素,如胶料配方、混炼工艺、模具设计加工、硫化工艺等,及除此以外的支线加工工序如裁切、冲孔、打码、装配、包装等。有些产品还包括镀银、浸胶等特殊处理,且由于产品种类繁多,结构特性和产品配方特性成百上千甚至更多,因此总

外,车间很多支线工序无法通过采购专用设备来实现机械化、自动化,因为市场上根本没有卖家。眼下以及未来相当长的一个时期,市场也不可能满足每个企业生产加工的个性化设备需求。即使有些设备可以在市场买到,如果不对其进行符合自身产品特点的个性化改造,也不能直接使用。如中鼎减震涂装事业部早前的外购设备自动喷胶机,本身并不具备自动防错功能,其气压和喷胶流量也达不到产品工艺

品质量保障,而产品质量又有赖于成熟的加工工艺和员工熟练的操作技能。对每月都有大批量订单的产品,一般工艺成熟度高,加工设备完善,生产流程较顺畅,但新产品移交生产后,有一部分需要在批产中发现问题的,从而进一步调整改进。而在这个过程中又难免增加工序处理,新员工缺乏经验,对生产工艺掌握不熟,如脱模剂喷洒不到位,模温控制不准,都会影响产品一次合格率,部分需要返工。另外,撕

总之,主线工序之外,相当多细枝末节的支线工序目前缺乏机械化、自动化支持。虽多是细枝末节,但有些工序又非常关键,如果加工效率或加工后产品合格率跟不上整体生产节奏,就会形成瓶颈,堵塞生产进程。而若在支线工序集中过多人力,又会摊薄全员劳动生产率,并带来新的不确定性。

过去几年来,工装部在设备创新、仿制、工装夹具改进等方面不遗余力做了大量工作,在一定程度上满足了生产需要,突破了工序瓶颈,缓解了公司开发、生产和交付压力。

工装部设备工装制作大致分三大块,一是自主创新设备,二是设备仿制,三是工装改进。所谓自主创新设备,是指市场上没有出售,由工装部根据各部门生产需要自主设计和制作的机器设备。设备仿制是指对一些外购设备进行仿制,以节约采购成本。而工装改进既包括对外购设备进行符合自身需求的改进,也包括制作改进多达几百种成本低廉、简单实用的工装夹具。从功能上说,有提高生产效率和产品合格率的,也有减少劳动强度,提高员工作业舒适度的,还有化繁为简提升设备操作安全性和便捷操作性能的。

工装部设备工装制作涉及生产加工各个领域,应用广泛。其中尤以中鼎减震涂装事业部应用最密集。在涂装事业部前处理工段,自动浸胶线、自动脱脂磷化线、自动喷胶机(自主创新)等大、中型加工处理设备大多数均由工装部根据生产需要设计制作。其中少数外购磷化线由于不能自动上料,员工劳动强度大,工装部对其进行了改造升级,既提高了生产效率,又降低了劳动强度。除主体设备外,工装部还制作了辅助工装设备,如一键点检、指纹解锁等自动防错装置。其中一键点检装置把设备各点检参数通过传感器归集到数

控平台,员工只需一键操作,既可对设备各运行参数进行检查,提高了点检效率和准确性。由于效果良好,这项改进还将在其他部门逐步普及应用。

工装部自主创新设备在其它生产部门也有广泛应用,如中鼎胶管的微波管自动裁切机、卡箍胶片硫化粘合机、索环胶管装配机、卡箍点胶装配机等,其中索环胶管装配机克服了过盈3mm装配工艺难题,装配效率大幅提升;卡箍胶片硫化粘合机则是通过工艺创新,用硫化粘合的方法使卡箍牢牢粘合在胶管上,省电费工还适合多种产品,具有一定的通用性。

此外,上市公司制造一部的自动涂标识机和稳定杆衬套切边机;二部的切口工装设备和视觉检测设备;三部的密封条冲孔机、拉伸机和振动筛;四部的橡胶塞冲飞边机、半自动切口机、攻丝机;五部的四轴切边机;材料部的抓胶机等,都是近些年工装制造部新开发的设备,在生产线上发挥着疏通生产瓶颈的关键作用。其中,二部的切口工装设备把以往多达几天的工作量一下子缩短至四个小时,并可实现有人看管无人操作。该部的衬套视觉检测设备还具有智能处理功能,操作者将检测参数输入到设备中,设备可自主运行检测,智能分拣良品与不良品,实现每天节省工人6人,每月挖潜15000元。该设备检测参数可人工调节,其产品抓取夹具也可更换,有进一步改进性能提高通用性的升级空间。

除自主研发外,工装部还仿制了大量设备,如冷冻修边机、冷喂料挤出机、美式旋转烘箱、德式通过式烘箱等等,种类繁多不胜枚举,为公司节约了大量采购成本。有些设备工装部在仿制的基础上还进行了改进,如制造三部的密封条冲孔机和四部的橡胶塞冲飞边机,虽有相同工作原理的外购原型机,但性能不能满足要求,工装部在仿制的基础上又进一步改进提升,使其更符合加工需求。

近些年公司工装制造改进成果还有很多,但限于篇幅不能一一列举。其中成本低廉、简单实用的工装夹具达数百种之多,在各生产流程中发挥着四两拨千斤的作用。就以气动脱模工装为例,仅制品部就有三十余种产品采用气动脱模工装脱模,效率高,还降低员工劳动强度。在上市母公司和库伯公司广泛采用的洗模工装也同样如此,安全省力,还有效防护模具磕碰,提高模具使用寿命。往往一项不起眼的改进,就能化腐朽为神奇,收到事半功倍的效果。

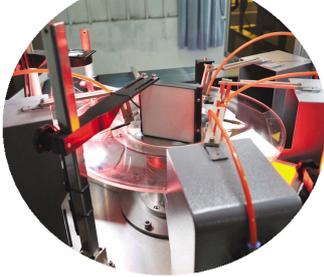
宏观来说,企业内部管理大致可分为两块,生产和分配。其中直接从事生产作业和为生产作业服务的人员占企业分工构成的大多数,换句话说,企业的主要人力资源集中在生产领域。这既是体力资源,也是智力资源。归根结底,都是智力资源。越接近生产现场的人越容易发现现场存在的问题,也正基于此,多年来公司一直倡导员工从自身岗位出发提合理化建议,积极参与到改进提升中来,也取得了一些成果。如制造二部一种硫化脱模工装就是由一线员工提出构想而由工装部具体实施的,制造五部一些减少员工劳动强度的简易工装也是由生产管理人员在实践中摸索出来的。生产制造的具体参与者无论是否具备专业知识,对现场存在的问题都能做出直观的判断,至少知道哪儿需要改进,并且可能结合自身操作经验给出如何改进的参考意见。微小的改进并不能使整个生产体系的运行效率发生质的变化,但积小胜为大胜,累积各工序的小改进小提升,久而久之就能由量变而质变。



## 持续改进须发挥全员创造力

工装部在工装设备创新、仿制和夹具制作上取得了巨大的成绩,这有目共睹,但从全局来看,仍有大量细枝末节的支线工序尚待机械化、自动化、乃至智能化升级。市场无法为我们提供如此规模又满足特殊加工需求的机械设备及工装夹具,只能靠我们自己的聪明才智和双手去改进创新。而“我们”既包括工装部专业人员,也包括各生产部门自身,广大生产和服务生产的员工群体。就本质而言,自动化、智能化取代人工就是智力取代体力,这个过程自然需要智力资源的密集投入,而如前所述我们每个人都是可资利用的智力资源。

改进提升活动既需要切实有效的激励措施,也需要科学的组织管理和系统全面的顶层设计,创新的发生如果真是偶然的,个人单打独斗式的,缺乏有组织有目标的立项攻关和资源配置,其情形就如同光播种不施肥,靠天收,很难有较大收获。尤其涉及技术含量的改进创新,人才的匮乏无疑会制约各加工工序更高层次的改造升级,因此,始终重视发挥人的作用,从体制机制上激发人的主观能动性和创造力,组织构建有战斗力的创新团队,同时大力培养和引进相关人才,是持续和加快改进提升生产体系的关键。(刘晓庆)



# 不要等领导来安排你的工作!



工作需要的是一种自动自发的精神,自动自发工作的员工,将获得工作所给予的更多的奖赏。

公司里总有一些人经常闲着无事可干,领导走过去询问原因,他就说:“您安排的事情做完了,没事啦。”

这样的人每个公司都存在,他们认为,做完老板安排的事情就很不错了。

然而,在企业里,虽然听命行事相当重要,但是个人主动进取的精神更重要。

在新经济时代,昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了,今天企业欣赏的是那种不必老板交代,就自动自发去工作的人。

闻名世界的美国钢铁大王卡耐基说:“有两种人注定一事无成,一种是除非别人要他去做,否则绝不会主动做事的人;另外一种人则是即使别人要他做,他也做不好事情的人。那些不需要别人催促,就会主动去做应该做的事,而且不会半途而废的人必定成功,这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点,而且比别人预期的还要多。”

著名职业经理人卫哲刚进入职场时,曾有一段佳话。1992年,当卫哲还在上海外国语大学就读的时候,他曾到万国证券勤工俭学。他翻译的一份年报得到了万国总裁管金生的肯定,管金生表示一定要见这个年轻人。就是这次见面,让卫哲成为了“中国证券之父”管金生的秘书。

与一般秘书不同的是,卫哲工作时非常积极主动,想老板之所想,急老板之所急。刚开始管金生只是让卫哲翻译年报,剪剪报纸,这些事情对于一般人来说是小事,但是卫哲却把它当成大事,做足了工夫。卫哲十分留心在那么多的剪报中哪些是老板看过的,

然后进行引导。这些事情,老板没有要求他这么做。到后来,管金生不看剪报中午就吃不下饭。

作为秘书,卫哲要做给老板端茶倒水这样的小事,他也琢磨出很多技巧。比如开会时,什么时候去倒茶水,才不会打断老板讲话的激情;什么时候该倒水不加茶叶,什么时候该带着茶叶进去;老板有抽烟的习惯,什么时候打火机的油没了该换个打火机,卫哲都把握得很有分寸。

经过一段时间的观察,管金生认识到,如果再让卫哲做复印、倒水、剪报等事情,就是屈才。于是,24岁的卫哲出任上海万国证券公司资产管理总部的副总经理,成为当时国内证券界最年轻的副总。

千万不要认为只要准时上下班、不迟到、不早退就是尽职尽责了,就可以心安理得地去领工资了。工作需要的是一种自动自发的精神,自动自发工作的员工,将获得工作所给予的更多的奖赏。

微软企业文化的一个精髓是员工要自己找事做。每一个员工都要充分发挥自己的主动性,既要有很强的责任感,同时也要有激情。简单地讲,微软的工作方式就是“给你一个抽象的任务,要你具体地完成”。对于这一点,微软中国研发中心的桌面应用部经理毛永刚深有体会。1997年他刚被招进微软时负责做 word,当时他只有一个大概的了解,没有人告诉他该怎么做,该用什么工具。他和美国总部沟通,得到的答复是一切都要靠自己去做。这样,员工才能发挥最大的主动性,设计出最

令人满意的产品。最后,毛永刚通过自己的努力,出色地完成了公司交给他的任务。

然而,现实生活中,又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢?坦率地说,现在许多年轻人,大多数情况下是茫然的。其实,“工作”是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。没有人会告诉你需要做的是,这都要靠你主动思考。在自动自发工作的背后,需要你付出比别人多得多的智慧、热情、责任。当你清楚地了解了企业的发展规划和你的工作职责,你就能预知该做些什么,然后马上行动,不需要老板吩咐。

我们应该明白,那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人,那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人,那些每天按时打卡、准时上下班的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说,工作仅仅是一种简单的交易,对每一家企业和每一个老板而言,他们需要的决不是那种仅仅循规蹈矩,却缺乏热情和责任感,不能够积极主动、自动自发工作的员工。

当你明白这样的道理以后,请主动去做你要做的事情吧!不要等你的老板和上司来安排你的工作,自己的工作自己做主,当你全力以赴地做好你的工作的时候,你将得到最高的回报。

一只小老鼠成天待在家里愁眉苦脸,不敢出去,即使到了晚上也不敢出动活动、觅食。“猫这个动物太可怕了!”它总是这样说,而且一想到猫它就浑身发抖。天神非常同情这个可怜的小东西,于是魔法把它变成一只猫。老鼠变的猫非常害怕狗。“狗的样子那么凶恶,要是遇到了它,那该怎么办呢?”于是,天神就把它变成了狗。但是,老鼠变的狗又开始害怕老虎,天神又想尽办法把它变成老虎。“猎人的那杆枪会要了我的命啊!”老鼠变的老虎的腿开始筛糠。最后,天神一气之下把它变回老鼠,无奈地说:“老

## 百变的老鼠



鼠就是老鼠,就算我把我变成猎人,你可能会又会怕老鼠,还是变回来吧!不论我怎么做都帮不了你,因为你只有老鼠的胆。

【感悟】:胆识往往决定你将成为一个什么样的人。拥有何种外形并不重要,关键要具备相应的内存素养和胆识,这样你才能成为理想中的人物。

## 境界思维



有个老人爱清静,可附近常有小孩玩,吵得他要命,于是他把小孩召集过来,说:“我这很冷清,谢谢你们让这更热闹,说完每人发三颗糖。孩子们很开心,天天来玩。几天后,每人只给2颗,再后来给1颗,最后就不给了。孩子们生气说:以后再也不来这给你热闹了。老人清静了。”

【境界思维】抓住人性的弱点,无事不成。

两马各拉一货车。一马走得快,一马慢吞吞。于是主人把后面的货全搬到前面。后面的马笑了:“切!越努力越遭折磨!”谁知主人后来想:既然一匹马就能拉车,干嘛养两匹?最后懒马被宰掉吃了。这就是经济学中的懒马效应。

【境界思维】如果你的老板觉得你已经可有可无,那你已经站在即将离去的边缘。

好可以给灯添加油了。智者问年轻人:“没有那些垫脚的东西,你能加到灯油吗?”年轻人摇了摇头:“我够不着,那灯太高了。”

“是太高了,但您已经准备好了垫脚的东西。当然,你付出了很多辛劳和汗水,毕竟为灯加满油了,而灯也因为您而明亮了许多。”说完这些,智者便闭目入定,不再言语。

## 先垫高自己

看着那明亮了许多的灯光,年轻人恍然大悟。回去后,他不再老盯着那些好高骛远的目标,而是静下心来学习。很快,年轻人的工作便大有起色,也才才华横溢而受到了领导的器重。

是的,我们总是给自己确立了太多的目标,也常常因目标得不到实现而怨声载道。那么,何不重新认识一下自己,看看是不是已经触摸到了成功的垫脚石呢?如果没有,那就多找几块垫脚的东西,只有这样,才能为油灯注满油,使理想之火燃烧得更加旺盛。

## 语丝画痕——鲜花与春天



内心开满鲜花,春天便永驻心房。

## 语丝

※ 每一个成功者都有一个开始。勇于开始,才能找到成功的路。

※ 成功的人做别人不愿做的事,做别人做不到的事。

※ 成功者具有强烈的成功企图心。

※ 莫找借口失败,只找理由成功。

※ 我成功因为我志在成功!

※ 成功呈概率分布,关键是你能不能坚持到成功开始呈现的那一刻。

※ 再高的人有时也需踮足,再矮的人有时也需屈身。

※ 女人好在精细而不计较,男人好在大方而不挥霍。

※ 流言造成伤害需要两个人合作,敌人诋毁你,朋友转告你。

※ 生活不是战场,无需一较高下。

# 生命至上 安全发展

“安全”，一个每天萦绕在我们耳边的字眼。从刚入厂时的三级安全教育，到每天班前会上班长语重心长的反复强调，这都体现了公司对于广大员工安全生产的重视。因为“安全无小事”，它是人生存和发展的基本需要。作



为汽车零部件制造行业，企业的发展和壮大固然重要，但是广大职工的生命安全更是头等大事。

作为一个老员工，前辈们一例例血教训让我对于安全生产有着比较深刻的认识。每当听说发生安全事故时，心里都不免为他们感到惋惜。有些安全事故原本是可以避免的，但是由于疏忽大意和一念之差，他们却都为此付出了惨痛的代价。有的伤害是无法弥补的，造成身体和心理上一辈子的伤痛。安全事故不仅对个人造成了伤害，而且也影响到无数个家庭。所以，我们千万不要等安全事故发生后再追悔莫及、悔

当初！

因此，预防安全事故，我觉得提前预防、保持警惕和规范作业很重要。例如，开班前未对机器设备的安全装置进行检查，上模反拉杆螺丝松动造成上模板突然掉下砸伤、烫伤手臂；作业指导书严格要求我们按作业规范进行操作，产品开模后应先清除废边料，再进行其他操作，但有些人明知故犯，不按规范步骤操作，点击启动按钮后再去清除废边料，偏偏这个时候模具仍然处在合模运行当中，安全光幕就失去了作用，结果悲剧就酿成了。

这一系列惨痛的教训无不警示着我们，安全出于警惕，事故出于麻痹，希望广大职工谨记两点：第一，生产前我

们应对所要操作的设备进行安全隐患检查，对一些重要的安全装置逐一进行排查，确认完好后再进行生产；第二，在生产操作时，我们应严格按照作业指导书的要求规范作业，时刻提高警惕，切勿心存侥幸心理，进行违章操作。因为一旦“中招”，后果将会是我们无法承受的。广大工友一定要珍爱自己的身体和生命，千万不要因为自己的一念之差造成无法挽回的悲剧。要记住：没有健康的体魄，何来今后的幸福生活。

最后，希望各位工友们为了自己的人身安全，更为了家庭幸福，时时刻刻牢记“安全生产，警钟长鸣”、“生命至上，安全发展”。

(中鼎减震 江帆)



从前有一户人家的菜园摆着一颗大石头，宽度大约有四十公分，高度有十公分。到菜园的人，不小心就会踢到那一颗大石头，不是跌倒就是擦伤。儿子问：“爸爸，那颗讨厌的石头，为什么不把它挖走？”爸爸这么回答：“你说那颗石头吗？从你爷爷时代，就一直放到现在了，它的体积那么大，不知道要挖到什么时候，没事无聊挖石头，不如走路小心一点，还可以训练你的反应能力。”



## 心中的顽石

心底非常不是滋味，那颗大石头不知道让她跌倒多少次了。有一天早上，儿媳妇带着锄头和一桶水，将整桶水倒在大石头的四周。十几分钟以后，儿媳妇用锄头把大石头四周的泥土搅松。媳妇早有心理准备，可能要挖一天吧，谁都没有想到几分钟就把石头挖起来，看着大小，这颗石头没有想像的那么大，都是被那个巨大的外表蒙骗了。

过了几年，这颗大石头留到下一代，当时的儿子娶了媳妇，当了爸爸。有一天儿媳妇气愤地说：“爸爸，菜园那颗大石头，我越看越不顺眼，改天请人搬走好了。”爸爸回答说：“算了吧！那颗大石头很重的，可以搬走的话在我小时候就搬走了，哪会让你留到现在啊？”儿媳妇



人生哲理：阻碍我们去发现、去创造的，仅仅是我们心理上的障碍和思想中的顽石，你抱着下坡的想法爬山，便无从爬上山去。如果你的世界沉闷而无望，那是因为你沉沦于无望。改变你的世界，必先改变你自己的心态。

## 制造三部积极开展夏季防暑降温工作

为贯彻落实集团公司防暑降温工作精神，自八月份开始，中鼎股份制造三部利用员工休息时间，在部门休息室为员工多次宣讲防暑急救知识，并分发防暑急救宣传资料，杜绝中暑事故的发生，让员工在酷热的天气里感受到部门关爱的凉爽。



通过防暑急救知识宣讲以及宣传资料的分发，有效增强了员工防暑降温及职业健康防护的意识，以安全促

生产，为及时完成生产任务打下了坚实的基础。

(制造三部 章和平)

## 安全科参加市落实企业安全生产主体责任专题讲座



7月27日，我司安全科相关人员参加了在宁国市落实企业安全生产主体责任专题讲座。

讲座中，省安全生产宣传教育中心主任丁斌以落实企业安全生产主体责任

为主题，从“企业对安全生产主体责任认识的误区”、“一份《报告》反映的现实问题”、“推进安全生产的必由之路”等六个方面，对企业如何落实安全生产主体责任进行了全面讲解。讲座图文并茂、深入浅出，让我司安全科

相关人员对落实企业安全生产主体责任有了更加深刻的认识。

(CSR安全科 胡庆)



## 展示台

部门：制造二部  
项目名称：过道防护板

改善前：由于成型设备每组通道之间经常有货物从通道经过，稍有不慎会将压机中行程开关碰移位，压机中行程在上升时由于无行程开关定位，会将上模顶翻，存在安全隐患。

改善后：安装过道防护挡板后，能有效隔离上、中型固定开关与成型盒的接触，从而杜绝固定开关的移位、损坏，保障人员操作安全。



改善前



改善后

## 重视安全就是珍爱生命

一点疏忽，可能让一个完整的生命从此残缺；一次违规，可能让期盼的家人失去至亲至爱；一起事故，可能让一个美满的家庭幸福不再。安全是每位员工肩上的担子，一头连着企业，一头连着家。

查看公司历年的事故报告和照片，心里总觉得心酸，每一张图片后面都有一个幸福的家庭破碎。

## 安全杂谈

为了员工的安全，公司每年都花费了大量的人力、财力，组织了很多形式多样的消防演练，交通法规学习、新进员工培训以及技能等培训，但

仍有事故不时发生。也许是我们广大的员工对于这些培训没有引起足够的重视，但是我们可以想想，这些培训和演练到底是为了什么？还不是为了广大员工的安全和家庭的幸福。

其实安全不管是对于企业还是员工来说，都是非常重要的。在生活中，由于生活条件的提高，几乎每家每户都有汽车，认真学习和遵守交通法规也就成了必然，不论是什么原因发生了车祸，对于一个家庭来说都是悲剧。在工作中，安全做好了，企业的发展也就更加稳健了，员工的工资也就有保障了，随之而来的生活条件也就改善了。

(CSR安全科 胡庆)

# 中鼎健儿运动场上展风采

随着足球场上响起终场的哨声，前后历时4个月的中鼎集团2018年度“中鼎杯”职工男子篮球、足球友谊赛圆满落幕。

赛场上中鼎健儿发扬“友谊第一，比赛第二”的体育精神，经过激烈的赛场争夺，最终制造三部代表队、威固公司代表队分别获得了篮球友谊赛一等奖第一名和足球友谊赛冠军。

接下来，让我们回首中鼎健儿在运动场上奋力拼搏的矫健身影！



熠熠生辉



巅峰对决



姿态万千



狭路相逢勇者胜



跳球比拼



一手遮天



气势非凡



并驾齐驱



铿锵有力



百步穿杨



你争我夺



你追我赶



势如破竹



行云流水



疾如闪电



# “全省青年安全生产示范岗” 是这样炼成的

## 编前语

近日,制造三部的荣誉墙上新增了一个省级荣誉证书,它是由省安全生产监督管理局和共青团安徽省委颁发的“全省青年安全生产示范岗”证书,制造三部经理王飞动情地说:“这个荣誉来之不易,它凝聚了制造三部全体同事辛勤和奉献,没有团队中的每一个同事的共同努力和辛勤付出,三部不会实现一个又一个突破,成就这份集体荣誉。我们一定要再接再厉,力争再创佳绩。”就让我们走近我们身边的榜样群体,聊一聊“青年安全生产示范岗”的成长历程。



## 安全生产零事故

安徽中鼎密封件股份有限公司制造三部是以生产汽车零部件为主的制造车间,现有员工 854 人,各类生产设备 275 台,2017 年实现销售产值 2.98 亿元。人员众多、设备密集,是安全事故易发生场所。2017 年为响应集团团委的号召,全体员工积极开展创建“青年安全生产示范岗”活动,在引导青年安全生产、思想文化建设和行业文明创建等方面取得了突出的成绩,得到公司各级领导的一致好评,部门多次荣获集团先进生产部门、6S 管理先进部门称号,并在集团公司组织开展的现场安全管理评比排名中每个月都名列前茅,连续 3 年来集团年度评比排名均保持在前三名以内,同时实现了安全生产责任事故为“0”的总目标。



部门经理带队开展安全巡查



## 责任心是安全之魂

一大早,制造三部 EHS 主管章和平就来到了车间现场开始了一天的巡查工作,对冲孔、预成型、化学材料存放室、二段烘箱、洗模修模室等重点安全区域的危险情况进行监测。发现安全隐患及时联系责任人整改问题。到了下午巡查时验证上午的整改结果。下班前在自检自查中曝光未整改内容,督促下

一轮整改。从成型主厂房到杂件修整间,从预成型工序到二段硫化辅房,一天下来,他要走上几万步。“巡查要细,不放过一声异响,不放过一个设备、不放过一处接头”,这是他对自已的要求。大到重点设备运行数据的监测,小到劳动防护用品佩戴使用的检查督促,对安全的检查之细体现了他责任心之巨。责任心是安全之魂,标准化是安全之本。像章和平这样一批不辞辛劳的同事,夜以继日地秉承“安全第一”的信念,全心全意地守护这个举足轻重的岗位。零失误,零出错,说起来容易,但背后付出的汗水和努力,我们无法估计。

## 名词解释:青年安全生产示范岗

青年安全生产示范岗简称青安岗,面向企事业单位一线生产车间、班组等基层安全生产单位创建,目标是以岗位为载体,以岗位达标、创优为途径,以企业规章、岗位规范为标准,通过发挥在

安全生产管理方面富有成效的青年集体的示范效应,激励广大青年员工增强安全生产意识,提高安全生产技能,投身安全生产实践,进一步夯实安全生产一线岗位的管理基础。

## 多项举措保安全



注重培训教育,构建良好的安全工作氛围。制造三部 35 岁以下青年有 520 人,占总人数的 61%。自青年安全生产示范创建活动开始以来,在公司团支部和部门经理的带领下,部门一致以“预防为主,分层培训”为方针,积极宣传“安全生产、人人有责、青年当先”,着眼于提高青年职工的安全素质,把创建活动融入企业生产经营活动中,各班组中的青年团员在遇到急、险、难的任务上总是冲在最前面,充分体现了青年团员的先锋模范带头作用。

加强队伍管理,将安全管理责任落到实处。为了培养和提高青年团员的安全素质和岗位安全识别能力,部门经理经常性组织

各级管理班组开会讨论和学习,发动青年员工献计献策,并在会上提出开展“安全惊吓提案”的相关收集工作。此方案推出后,生产一线各班组成员都积极针对安全隐患做细致排查,并整理上报。例如:生产一线青年员工提出的硫化

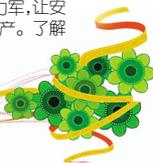
设备推出缸凸出部位防磕碰提案,该方案实施后经评审确认能够有效降低员工因疏忽碰头造成的安全伤害事故,此举也得到公司领导及团委的认可。目前已推广至集团各分公司,反映效果良好。

强化活动成果,唱响安全生产主旋律。抓住安全意识教育这个工作重点不动摇,定期开展“安全就是效益、安全就是幸福、安全就是生命”的主题思想教育,广泛、深入地开展做“安全生产标兵、岗位技术能手”评选活动,确保安全无三违、无工伤、无事故,涌现出一批安全管理和创新的人才。通过上述种种举措,不断强化活动成果,唱响安全生产主旋律。



定期开展安全主题活动

编后:安全生产重于泰山,它既是企业生产的需要,更是社会和谐发展的需要。青年是企业发展的主力军,让安全责任深植企业青年心中才能够真正实现安全生产。了解我们身边的榜样群体,广大青年班组和集体是不是准备打造自己的青年安全生产示范岗了呢?让我们一起立足岗位,为安全、优质、高效的生产运行保驾护航!





真情告白

胡永胜



# 一生四天

我只能爱你四天,也只需要爱你四天。

这个季节,大约是不用选日子的,它就是专门为我们这种相爱的人准备的。无论是嫩粉的桃花,新绿的柳枝,才没马路的浅草,邻家的燕子,渐暖的小河,其实就算还未暖和的清风,都是那么地讨人喜欢,根本无须挑选,每天都是属于我们的日子。爱情和春天是如此的般配,般配到我竟弄不明白,到底是春天孕育了爱情,还是爱情催生了春天?

灿烂的阳光照着你含笑的脸,里面荡漾着我的甜蜜;和煦的微风早就按捺不住,心甘情愿地追逐着你如瀑的长发,从此,你在风中飞扬的样子,日后便不断地在我脑海中循环播放。

牵着你的手,在柳堤上,在春风里,奔跑,阳光拍打着你的欢笑,新草拾取着你的轻盈,你说,来呀,让我们比赛,看谁跑得快,我说,不行,你的手必须在我的手里,你的气息不许逃离我的嗅觉。于是,那一天,我们携手走了很远很远,爱的芬芳压弯了浓郁的花香,我们的爱流淌了一路,醉了沿途的桃红柳绿,醉了这一整个春天。

妈,我为我们选的夏季的一天,是一个有如水月色的夜晚。

田野,草坡,河边……凡是适合看星星看月亮的野外都是好地方,有你,哪个远方都令人向往。

月色下你会羞跑月儿吗?那我不管,我一定会款款地吻你,吻到月淡星稀,吻到蛙蝉蝉噪。

一夜看星沐月会累着你吗?

数月前我来到这个陌生又一见如故的地方——宁国,一座山清水秀,人杰地灵的南方小城。这里没有大城市的喧嚣与快节奏,有的只是小桥流水,安宁祥和。我与宁国的故事源于“爱情”,因我的爱人在宁国工作,作为医护人员,他没有双休、没有节假日,异地恋两年之后,我便下定决心毕业之后跟随他来到这个城市。

初至宁国,首先映入眼帘的也是最让我欢喜的便是这“随处可见的山峰”,我的家乡在皖北,那里地处平原,不要说山峰,连个小土坡都很难看到。虽说这边的山只能算是小山丘,但于我而言已很满足。说到宁国,宁国把糕是不能不提的,大街小巷,车站路口,到处都有它们的身影。回想起初见把糕时,惊讶于其有如此“大盘”,小小的一团面,竟能包裹那么大的馅料,每次吃我不禁感慨竟如此好吃!谈及宁国美食,还有一物也是印象深刻,那便是山核桃。核桃虽不是



休闲随笔

中鼎读食 梁小菊

什么稀奇物,但宁国的山核桃却让我无法自拔,也会时常将其当做礼物送给亲朋好友,家中父母也很喜欢。还想说一说这宁国的方言,宁国话融合了安庆话与湖北话,再加上本地的宁国土话,便形成了特色鲜明的宁国方言。宁国话并不像有些地方方言难懂,与其说是方言,不如称之为“宁普”,交流起来基本无障碍。工作之余,我也喜欢倾听周围的同事交谈,于我而言,是一种享受,如沐春风。

我与中鼎的缘分,两年前,未

至宁国,便知中鼎,常被称为宁国的龙头企业,前面已交代过我来到宁国的缘由,当我决定来宁国的时候,便开始搜寻这边的企业信息,以便就业。当我看到中鼎的发展史,以及在夏总的带领下做的慈善事业,便向往也要成为中鼎人。但成为中鼎人的过程有点小崎岖,去年9月,公司人事到我们学校招聘,由于没想到回去的如此早,加上人在家中,没有及时看到信息,便与中鼎错过。今年收拾行李,直奔宁国,踌躇着如何去公司应聘,如何解释

为何不直接参加招聘会。缘分就是如此奇妙,家属在医院偶然与做体检的吴大姐闲聊时了解到她是中鼎公司员工,因此,我便有了到减震面试的机会。进入减震实习将满两个月,我想我是幸运的,有个很好的领导张经理和师傅汪姐姐,时不时关心我的吴大姐,可以蹭车的程姐姐,同是北方人的周姐姐,外协库的陈姐姐,还有在各部门实习的前辈们,从他们那里,我学到了很多东西,也得到过许多帮助。中鼎从小厂发展成为全球非轮胎橡胶制品13强,不断地进步,不断地向前发展,身为中鼎人,我也应以此为榜样,跟上步伐,奋力前行。

晚饭过后,微风习习,西津河畔,对影成双。两个月的时间,我也开始慢慢适应从校园到社会的转变,同时也在逐渐地融入这个城市,适应这个“不吃大馍”的城市。我与这个小城的故事才刚刚开始,想对“她”说,初来乍到,还请多多关照!

昨天,一个1370万体彩大奖的新闻在宁国炸锅了。微信群里奔走相告,朋友圈里接力赛跑,恐怕不到半小时就全城家喻户晓了。今天《今日宁国》报予以更正,确切中奖金额为1368万,并补充了更多细节,同期中得一等奖的全国仅有五注,该奖花落宁国彩民,也刷新了宣城地区彩票中奖的最高金额。宁国报还透露,中得该奖的是一位年轻男士,中奖号码是其一直守号的三注中的一注……

啥新闻都抵不上一夜暴富的神话更激动人心。尤其是这个一夜中得千万大奖的人可能离你就五十米十米的距离,你每天都与他擦肩而过,甚至长年累月在一个彩票售卖点投注碰运气。真是幸运儿,可能昨天他还和你一样是穷屌丝一枚,为吃把糕是选肉馅还是菜馅纠结半小时,不想一夜之间,他的身价直上云霄,跻身千万富豪的阶层,把你甩出十八条街……

命运多么无常,人生多么奇妙,再没有什么比彩票大奖实现人生逆袭一步登天更神奇更令人目瞪口呆了。

在微信看到这个消息我先是一惊,瞬间就想,那个幸运儿为什么不能是我?人总是以自我为中心,主观认为世上的好运气没道理不光顾自己。不过,买彩票中大奖的好运不可能让我碰上,因为我从不买彩票。我想,即使我买,也不会中大奖,当中奖的概率小到百万甚至千万分之一时,我就会觉得买彩票等于花钱打水漂。当然,这是个人看法,并不妨碍幸运儿们从彩票奖池里捧走一个个大奖。

不过,一直没有买不等于我没有那样想过。过去很多年里,我曾不止一次认真想过,如果我把抽烟的钱省下来买彩票,持之以恒地买,说不定哪天真能中个大奖。我要么不买,要买的话五块十块的小奖是看不中的——直接就奔几百万上千万的头等奖去,一夜暴富式的疯狂最容易让人陷入梦游般的幻想,往往是,还根本没买彩票,我在幻想中就提前为自己计划好中大奖后改天换地的生活:银行里



负曝闲谈

刘悦庆

存多少,购置产业投资多少,亲戚朋友借多少,慈善捐赠多少,每年吃喝玩乐开销多少……记得多年前我曾写过一篇瞎想的文字《如果我有一500万》,那里面早已详细生动地规划了暴富后的美好人生。哎,万事俱备,只差500万。

想得出神,我却始终没有买。白日梦做做也就罢了,没有必要真陷进去不出来。有时我又很庆幸没有真买,万一买出头来了,就和香烟一样,想戒也戒不掉了。我还没有闲钱去怀着坦然淡泊的心境搏那点近于虚无的幻想。发财要本事,也要命。百万甚至千万分之一的概率,估计不太有可能刚好砸到我头上。

1368万这个惊暴的大奖确实刺激了一下我的神经,让我浮想联翩,又不由自主替那不相识素昧平生的幸运儿规划起今后的幸福生活。哈哈,毕竟花钱比中奖容易多了,想象不再为花钱畏手畏脚瞻前顾后的快意潇洒,也仿佛间接过了一夜暴富翻身做土豪的瘾。

我还是不会买彩票。而且我觉得大多数没买过彩票的人也会和我一样,在惊羨之余,并不会把别人从天而降的幸运当成自己的可能。就连朋友圈微商们每天都层出不穷的励志鸡汤,也没有把这近在身边的煌煌巨奖当成就地取材的榜样——哎……实在扯不上啊,哈哈!(注:本文写于年初)

青春风铃
上市公司 龙丽玲

## 我们的落寞并非没有来由

我以为这会是最后的重逢  
面对面 我们谈心底的事  
你故作沉思,把曾经比作玫瑰  
我哑然,深感老套  
岁月熬干的些许水分  
却有一股香感似曾相识  
我尽量用你面的修辞

描述我的现在  
你只是闷口酒  
淡淡说道:未来总该好些  
我们的落寞并非都是没有来由  
我们耗尽一生唯一能做的事情  
就是过自己的一生  
可你失笑,深觉多余

## 沉重的 “三瓶水”

第一瓶水，其实只有半瓶，捧在西南一个女孩的手心里，她说：要靠它喝整整一天。

第二瓶水，放在一个大会场的排桌上，只是被拧开喝了一两口，人们就散会了。

第三瓶水，最近陈列在某个名牌饮用水展销会上，750毫升装，售价198元。

女孩手中的那半瓶水，维系着她的生命。这或许是爱心人士千里驰援的瓶装水中的一瓶，她还要与自己的弟弟妹妹分享；这或许来自她父母不远十几里山路背来的一桶水，除了人喝，还要喂牲畜、浇田地。

会场上的瓶装水，完全属于可喝可不喝之类。在不是炎热的日子里，有多少人会喝得掉整瓶几百毫升的水？又有多少人会把没喝完的水带离会场，回去慢慢喝呢？通常的情形是，会后工作人员就忙着清理会场，节约一点的，检查一下瓶盖，开过的扔掉，不开的留下；不怕浪费的，一股脑儿全扫进垃圾箱。再想想吧，诸如此类的会议每天要开多少，又有多少宝贵的水就这样被“废”掉？

198元一瓶“天价水”的出现，焦点不在于厂家如何选取水源、如何加工包装，也不在于这比油贵的水有谁买、卖给谁，反倒是给我们重重敲了警钟——如今一瓶不足1元钱的水、贱如废纸的水、还“浪费得起”的水，会不会也终有一日千金难买呢？当气候变化因人类而加剧，当极端气象因人类而频发，“习惯性旱情”地区可能进一步扩大，“水质型缺水”城市可能进一步增多之时，我们又该怎么办？届时，每瓶水标价198元还贵吗？

这三瓶水，并不能在彼此的瓶中流通，但关于水的思考是相通的：有水喝的人，能为没水喝的人做什么？今天的喝水人，能为明天的喝水人做什么……

## 问与答

问：有透明金属吗？

答：直到前不久，人们对于透明金属还知之甚少。汞是唯一表现出与其它金属不同特性的金属，它在特定条件下可呈液态。但乌克兰的一家冶金研究院开发出一种新技术，通过它可以让金属告别不透光性，虽然不能实现象玻璃那样的透明度，但已经可以让光透过金属传递。这就是半透明金属，质地轻、多空隙。

此外，研究人员还指出，经过如此处理的金属仍可保持原来的一些特质，包括高硬度。这种半透明金属也可以用于工业。它的用途包括化学过滤器、水净化充氧装置和飞机的某些结构等。

问：有的花为何早开晚萎？

答：南瓜、丝瓜、棉花等不少植物的花一般总是早晨开放，晚上萎缩，翌日早晨又开放。其原因在于花内细胞膨压压力的变化。这些植物的叶子面积大，数目多，气孔多，又因生长期天气炎热，所以耗水很多。在夏天的夜间，气温降低，湿度增大，植株的水分蒸发量减少，根部所吸收的水分足以维持植物体内的正常膨压，它们的花子是在早晨正常开放。但是白天植物经过风吹日晒，水分蒸发量加大，造成细胞内水分缺乏，膨压降低，因此常使它们的花在傍晚萎缩。于是，就形成了这些花的早开晚萎。

问：琉璃、玻璃有何区别？

答：琉璃是以各种颜色的人造水晶（含24%的氧化钙）为原料，用水晶脱蜡铸造法高温烧结而成的艺术品。这个过程需经过数十道工序精心操作方能完成，稍有疏忽即可造成失败或瑕疵。中国琉璃是中国古代文化与现代艺术的完美结合，流光溢彩，变幻瑰丽。而玻璃是一种较为透明的固体物质，主要成分是二氧化硅，广泛应用于建筑物，用来隔风、透光。在清朝以前，我国一向把琉璃称为玻璃，清代以后这两个名称才分离。