



中鼎人

ZHONGDING GROUP

ZHONGDING PEOPLE

2017年7月20日
丁酉年六月廿七
星期四

第6期

总253期 本期八版

投稿邮箱 zdb@zhongdinggroup.com

安徽中鼎控股(集团)股份有限公司 主办

内部资料 免费交流

安徽省内部资料性出版物准印证号:皖 L15-006

集团党委庆祝建党96周年大会隆重召开

6月30日下午,中鼎集团党委在上市公司二楼多功能厅隆重召开“庆祝建党96周年暨先进表彰、新党员宣誓大会”。各党支部书记、部分老党员、新转正党员、预备党员、部分积极分子共105人参加了大会。大会在嘹亮的国歌声中拉开序幕。

会议依次进行了先进党支部、优秀共产党员以及市级优秀共产党员、优秀党务工作者的表彰;预备党员转正、新党员入党宣誓等议程。会上,新老党员代表和积极分子代表作表态发言,他们表示在今后的工作中一定努力践行“两学一做”有关要求,进一步增强实干精神,做忠诚敬业的模范,不忘入党誓词,为实现“千亿中鼎”、“百年中鼎”的中鼎梦而努力奋斗。



随后,集团党委副书记蒋广运做重要讲话。他简要回顾了建党96年来的光荣历史,要求全体党员继承和发扬革命传统,不忘初心、继续前进。在今年进行的“两学一做”常态化制度化工作中,全体党员要坚持把思想政治建设摆在首位,坚持用党章党规规范党员干部言行,用党的创新理论武装头脑,引导全体党员做合格党员;注重“讲政治、重规矩、作表率”,始终做政治上的“明白人”,始终做遵规守纪的“带头人”,始终做事业发展的“领路人”。勉励全体党员在实际工作中充分发挥先锋模范作用,为中鼎事业的持续健康发展贡献力量。

最后大会在雄壮的《国际歌》声中结束。
(周德)

中鼎股份设立产业基金 拟投资进军新型产业

7月4日,我公司(中鼎股份)与中鼎田仆签署了合伙协议,拟与中鼎田仆共同发起设立宁国中鼎田仆创业投资合伙企业(有限合伙)(简称“产业投资基金”、“基金”)。基金总规模为人民币10亿元。与此同时,我公司拟与中鼎菁英共同发起设立中鼎菁英时代产业投资合伙企业(有限合伙)(简称“产业投资基金”、“基金”),基金总规模为人民币10亿元。

据悉,该产业投资基金将围绕汽车零部件、车用新材料等高端制造领域展开投资,包括但不限于汽车电子、汽车轻量化材料、新能源汽车核心部件等发展前景广阔的领域。

上述基金主要投资于与公司相关的上下游产业,并有意关注与汽车相关的新能源、智能制造以及其他相关的新服务等领域,且可以通过投资与其他股权投资基金进行投资并间接持有上述领域的企业的股权。

中鼎田仆全称“宁国中鼎田仆资产管理有限公司”,为我公司参股子公司。由我公司与上海田仆投资管理合伙企业于今年4月

11日合资成立。经营范围包括投资管理、股权投资、企业并购及项目管理等。

中鼎菁英全称“中鼎菁英时代投资管理有限公司”,为我公司参股子公司。由我公司与深圳菁英时代基金管理股份有限公司及宁波梅山保税港区伊立泰慕斯投资管理合伙企业于6月1日成立。经营范围包括受托管理股权投资基金(不得以公开方式募集资金;不得从事公开募集基金管理业务);股权投资;投资顾问(不含限制项目)(同意登记机关调整规范经营范围表述,以登记机关登记为准)。

本次投资是公司通过基金并购与汽车相关的新能源、智能制造、汽车电子以及其他相关的新服务等领域的优秀标的,有助于推动公司对产业进行整合,提高和巩固公司在行业内的地位。从长远看,这种产业投资基金的运营模式将不断提高公司的投资水平,对公司今后发展和利润水平提高产生积极影响,可帮助公司获取新的投资机会和利润增长点。

6月21日,由上市营销公司河南区牵头,综合管理部协助,集团各关联公司技术骨干、销售精英共同参与的海马汽车技术交流会在海马汽车有限公司发动机部二楼腾达会议室举办。海马汽车副总经理陈高潮,供应商管理部部长李志刚,SGOO项目技术总监陈宇, NVH改善室博士靳小军等领导及各项目组技术代表参加了会议。

海马于1988年在海南省海口市建厂,如今已经拥有两个整车工厂,一个年产15万台的发动机工厂。随着汽车产业井喷式发展,海马公司逐渐将战略重心转移到河南郑州。目前郑州海马正在开发SGOO新车项目,我公司希望通过本次技术交流会抓住配套该项目的机会,并在此基础上继续横向发展,拿到更多的定点项目。

会议现场一直保持着热烈的气氛。海马公司前来参会的领导、采购及相关项目负责人对会场所展示的产品表现出了浓厚的兴趣,每看到有感兴趣的产品,就会向我公司技术人员提出产品材料、工艺、配套项目或车型等方面的问题,我公司技术人员也会对客户所提出的问题作详细的讲解,充分展现各关联公司的优势产品与过硬的技术实力。海马

公司陈高潮副总经理对中鼎减震生产的比亚迪塑料悬架给予了高度评价,并就塑料悬架的重量变化、产品成本、生产工艺、以及产品强度等问题向我公司技术人员咨询。中鼎减震技术人员做出了细致专业的解答,获得了在郑州海马公司领导们一致赞扬。此次会议给海马公司与会领导留下了非常深刻的印象。

近年来我公司发展迅猛,先后收购了KACO、WEGU、TRISTONE等海外汽车零部件公司,技术储备雄厚。通过技术交流会的形式与客户进行沟通交流可以全面直观地向客户展示我公司的产品优势与技术实力,及时获取客户从技术层面对供应商的需求信息,从而得到更多报价和开发新产品的机会。今后开发市场也可由此参考。相信通过这种方式推介,会让更多的主机厂深入了解中鼎,从而在更多的领域与中鼎开展合作。
(上市营销公司 汪奇)

上市营销公司举办 郑州海马汽车技术交流会



今年6月是全国第十六个“安全生产月”。借此契机,集团公司根据国家及省市关于开展2017年“安全生产月”的活动要求,积极开展了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全生产月系列活动。活动中,安监办始终贯彻“以人为本、安全第一、预防为主”的安全生产方针,要求广大干部职工提高安全生产意识,消除身边的事故隐患,遏制安全事故的发生。

早在5月14日,集团安监办便提前

集团安监办开展“安全生产月”系列活动

联系骨科医院的骨干力量来中鼎对一线班组长及部分管理人员实施应急救援的培训和演练,为本次“安全生产月”活动的顺利开展拉开了序幕。6月初,安监办组织集团各公司相关人员参加了由宣城市安监局组织的职业健康监管工作会议,并组织学习职业健康防护相关知识。之后,又利用PPT教学、安全看板巡回展以及安全知识竞赛等多种形式,组织员

工学习安全生产的法律法规和职业卫生相关知识。此外,为提升广大管理人员的安全生产意识,强化安全生产管理责任,6月17日,集团安监办邀请宣城市安监局总工程师周德来我公司对中高层管理人员进行安全生产、职业卫生法律法规知识学习,让他们认识到安全生产对员工身心健康和企业健康发展的重要意义。

很快就会进入高温雷雨季节,安监办联系相关单位,对集团境内所有防雷设施、特种车辆进行专项检查,组织实施厂区电气设备、危险化学品、消防设施等多次专项检查,从源头上消除安全事故隐患。另外还对上市公司生产车间饮用水进行水质检测,保障广大员工饮用水清洁卫生。

(集团安监办 胡庆)

清华大学来司调研博士生社会实践工作

7月11日上午,清华大学研究生团委书记刘博涵、研究生工作部老师赵廷璧,在宣城市人才办主任朱伟等领导陪同下来到上市公司就博士研究生社会实践情况开展中期检查调研。中鼎集团、上市公司及中鼎减震的人事负责人、技术部门相关领导陪同了调研。

调研组一行参观了公司陈列展厅、材料实验室、博士生办公场所等,初步了解公司的发展历史、企业文化、各类产品及所获荣誉。

随后,双方围绕博士生社会实践工作在会议室展开座谈。会上,中鼎集团人力资源部经理杨精军对调研组一行表示热烈欢迎,并介绍了公司近年来发展状况,要求相关部门为博士生开展社会实践工作提供良好环境,并表示将进一步加大与清华大学的合作。在现场,5名博士生分别汇报了到公司以来的工作、生活和学习情况,对公司细致周到的安排表示满意,并表态将珍惜这次难忘的社会实践活动,争取做一些力所能及的实事为公司发展添砖加瓦。博士生所属项目负责人从专业角度阐述了高端前沿技术对公司发展的重要意义,对5名博士生项目实施工作进程提出了具体要求。清华大学研究生团委书记刘博涵详细询问了5名博士生在中鼎的社会实践

活动情况,鼓励各位博士生加强学习,将理论与实践紧密结合起来,推进项目合作,为企业带来前沿的研究成果与更多的技术支持。

据悉,上市公司与清华大学校企合作有着较好的前期基础,2016年上市公司成立以中国工程院院士、清华大学教授王玉明为核心研究团队的院士工作站,同年引入清华大学柯玉超博士担任海外项目经理。此次开展清华大学博士生社会实践活动,将为公司下一步与清华大学开展深层次合作夯实基础。

(上市公司 徐鹏)



攀达中鼎再获行业唯一

6月30日,攀达中鼎荣获上海奥世管理体系认证有限公司颁发的ISO/TS16949质量管理体系认证证书。经查询,攀达中鼎是国内充电桩行业首批通过TS16949认证的企业,此次获得证书为攀达中鼎后续生产的扩大发展提供了有力

的质量体系保障。

据了解,攀达中鼎目前已成功研发了三代智能桩,产品首创安卓系统提供完善的互动式体验,支持所有主流通讯功能的全网通通讯,实现了人、车、桩的互动,受到客户的广泛青睐。(攀达中鼎 秦亮)

技材党支部开展红色教育实践活动

7月2日,上市公司材料技术党支部组织支部党员前往皖南事变烈士陵园和泾县新四军军部旧址开展了一场“红色记忆”主题教育实践活动。

在烈士纪念碑前,大家集体默

哀并重温了入党誓词;在云岭新四军军部旧址、新四军驻地军部大会堂、新四军史料陈列馆等地,大家感受着那个时代的血雨腥风,堪比一堂生动的党课,感触颇深。

(上市公司 王丽华)

上市公司工会开展干部培训

为更好地开展基层工会工作,7月14日,上市公司工会在制造三部培训教室内对各部门基层工会60余名兼职干部进行了一次业务培训。培训中,上市公司工会主席梁春芳重点讲解了基层工会组织的职能职责,基

层工会人员的职业素养,及如何解决工会工作中的实际问题。她要求工会干部要切实维护员工合法权益,热心服务企业生产,促进和谐劳动关系,实现企业与员工的互利共赢。

(上市公司 梁春芳)

中鼎橡塑首届大学生入职培训顺利开展

7月初,中鼎橡塑组织了一场为期九天的大学入职培训,这是中鼎橡塑首次举办此类大型活动,旨在帮助大学生们尽快熟悉公司组织架构、业务知识、规章制度与企业文化,完成自身角色转换。

7月5日上午,中鼎橡塑在新活动中心召开“2017年度大学生入职培训启动仪式暨欢迎会”。副总经理曹春林代表公司对大学生们的到来表示欢迎,并希望他们在接下来的培训中认真学习,尽快融入中鼎大家庭。

公司首先安排了5天的理论学习,由技术部、人力资源部、安环现场科及聘请的英语老师等分别为大学生进行了公司企业文化、职业发展、安全生产教育、工程技术及现场管理、英语等方面的培训。接下来2天的军训课程帮助大学生们强化身体素质,培养组织纪律性。7月14日上午,大学生们前往宁国市烈士陵园开展了爱国主题活动。下午,培训总结大会正式召开,公司为所有学员颁发了结业证书并对优秀学员颁发了荣誉证书。

(中鼎橡塑 宋乔)

食堂正式供应夏日水果、冰饮

7月4日,集团生活服务公司北区食堂、南区食堂及开发区食堂同时开启夏日冷饮窗口,为广大员工提供各类冰饮、水果等防暑降温美味。与往年相比,今年不仅仅提供西瓜和果汁、冰饮,还增加了各种水果味的雪融冰沙,以及便携式的水果组合(西瓜、葡萄、哈密瓜等等),在营养餐窗口还提供一些适合夏季食用的辣糊汤、银耳汤、番薯、玉米等开胃汤水和点心,受到了广大职工的欢迎。

(生活服务公司 陈燕)



我眼中的HORST和他的德国精神

Horst是谁?德国WEGU HOLDING GMBH(以下简称“德国WEGU”)总经理是也。

德国WEGU建于1949年,主要生产吊耳和谐振块类产品,是欧洲抗震动技术方面的主要领跑者之一。2015年中鼎集团收购德国WEGU100%股权。2016年德国WEGU出资在中国安徽建立威固技术(安徽)有限公司(以下简称“安徽威固”),在所有工作人员的努力下,安徽威固目前正逐步走向正轨。一年多来,由于工作原因和Horst接触了很多,这个认真且幽默的老人给我带来的很多有关德国人的认识全新却又在情理之中,所以我想在此向大家介绍一下这个几乎将自己一生都奉献给德国威固的总经理,以及我从他身上所感受到的德国精神。

Horst生于1959年,全名Horst Zimmermann,土木工程专业,第一份工作是负责开发应用于铁路和汽车领域的橡胶金属件,七年后加入德国威固,至今已在此工作近30年。这是个已年近60的花甲老人,他有一张慈祥的脸庞,一头银白的头发,高

高的鼻梁上架着一副眼镜,深邃的眼睛里透露出平静和温和的目光,微笑是他送给每个人的礼物,然而就是这样一位看起来平易近人且风趣幽默的老先生,一旦涉及到自己的专业领域,就让人无法忽视他一身严谨及专业。

安徽威固成立初期,面临

着技术力量薄弱,技术资源匮乏等问题,为其尽快打开国内市场,运营走上正轨,作为德国威固总经理,Horst坚持每月都来中国,尽管路途遥远,他仍会坐上十二个小时的飞机,再乘坐四五个小时的汽车抵达宁国,亲自下到生产车间去了解安徽威固的生产现状,解决一些亟待解决的棘手难题;或是直接从机场跟随安徽威固工程师出发前往各地去拜访客户,解决客户问题。Horst每次来中国的工作安排都非常紧凑,有时候下了飞机都顾不上倒时差就马不停蹄赶往客户处,往往是到了深夜,这个花甲老人仍和随行的其他年轻工程师们还在奔波的路途之上,而赶到目的地后还没放下行李又立即开始为第二天一早的走访做好了准备。

记得有一次Horst同安徽威固总经理及工程师来到合肥江淮拜访客户,在谈论项目的过程中,客户方总工程师反映某车有异响但却一直寻不到问题所在。Horst听说后立即上车要求驾驶员在试车场来回兜圈子试车,车停下后,Horst又一下跳下车趴下去观察车子底部异响的位置,最后给

出自己的专业意见。这一连串动作非常自然没有丝毫犹豫,现场的工程师及客户方陪同人员都是一脸的惊异及敬佩。可最令我印象深刻的却是接下来,Horst一行完成江淮客户的拜访后未做任何停留,马不停蹄地立马赶往上海拜访又一个客户,晚上十点多钟一行人赶到事先预定的酒店,然而他们却顾不上吃晚饭,就在酒店大堂商量起了第二天的安排以及注意事项。

说到高质量的产品,也许大家立刻涌上脑海的便是“德国制造”,“精密”,“安全”,“高品质”无疑是德国产品的代名词。然而我们又不得不承认“德国制造”的成功与一大批德国企业家世代的坚守密不可分。在Horst身上,我完全理解了大家常说的专业和严谨是怎么一回事。Horst喜欢凡事亲力亲为而非假手于人,他会每周和我们进行电话会议,沟通中德两地工厂的技术和销售问题,他会亲自回邮件和电话给我们普通的工程师解答一些技术咨询。有时候为了解决一个问题,他会和我们讨论很久,不厌其烦。为了提高安徽威固的技术研发能力,他提出让我们委派技术工程师去德国接受技术培训。

当然,Horst的生活丰富多彩,并非全是工作。他热爱足球,喜欢打保龄球、爬山,

每到周末必定要约上球友来一场酣畅淋漓的球赛,据说他还是自己在球馆里的“财务总监”呢!他还非常热爱中国文化,他来到中国会给我们带一些小礼物,也会为我们赠送给他的小礼物而露出夸张的表情。和我们在微信群里开玩笑、抢红包似乎也成了这个老乐此不疲的一项娱乐。

正是这样一个集和蔼、幽默、严谨、专业于一身的老人,让我对于德国精神产生了一份不一样的认识:他们可以很认真,为一个技术问题和你斤斤计较,固执地坚持他认为对的;也可以很专业,为一个客户难题,放下身段趴在地上研究一个问题的症结;还可以很有趣,和大家一起称呼一个同事的有趣外号。然而,也是这样一个德国老人,和我们所有威固人一起,为了公司的发展不遗余力。一年来我们获得了一汽大众、上海大众,奥迪,宝马等项目,并通过捷豹路虎,奥迪中国,吉利沃尔沃等审核,逐步从中低端市场向中高端市场迈进。我们坚信,在不久的将来,安徽威固一定会越来越好!

(安徽威固 詹敏婷)



编
前
语

模具是橡塑制品之母,其制作水平决定了橡塑制品制造水平。因此每有重要客户来访中鼎,几乎必到模具公司参观考察。长期以来,我公司都是国内同行业的领军企业,在综合竞争力主要构成中,模具的自主设计和制作加工水平是其核心之一。某种意义上说,如果没有模具产业的发展,也就没有中鼎橡塑制品行业的龙头地位。



中鼎模具:有了金刚钻才能揽瓷器活

模具加工能力和设备水平升级换代

从简单到复杂,从初级到高级,从落后到先进,中鼎模具的设备更新和技术进步也正是公司几十年来发展壮大的缩影。

对模具而言,有两个技术指标最能反映加工水平的升级。第一个是加工精度。中鼎模具的加工精度从最初的1mm(毫米级)到0.1mm(10s级)再到0.02mm(2s级),到现在的“微米”(0.002mm,也即0.2s级),越来越精细。第二个是材料硬度。中鼎模具加工硬度(HIC)从最初的10几度到30多度再到50多度,越来越“硬”。模具的硬度决定了使用寿命,但是材料硬度高,加工难度就大,不具备足够高超的加工水平,无从谈起。

加工能力的提升,自然也得益于加工设备的升级。早期,中鼎的模具加工设备只有普通机床,基本纯手工操作,凭经验生产,加工精度和材料硬度低,模具也较粗糙,使用寿命短。后来随着企业实力增强,少量购买了自动、半自动的数控车床和铣床,使手动、半自动以及自动机床并存。再后来,逐步实现了全自动化,连当年先进的数控铣床也逐渐被更新换代。随着自动化性能的提升,当初的机床也改了名称,叫“加工中心”。而早期作为加工主力

设备的普通机床,在模具公司已基本退出历史舞台,现在连模具毛坯件也都使用数控机床进行粗加工了。

数控机床是可编程操作的,新型设备使很多原本不可能实现的功能也成为现实。比如自动换刀系统,实行红外线对刀,通过开发自动化,使CNC对刀精度零偏差,实现机床夜班无人值守。就是说,在数控加工中心,通过编程设定,使机器智能化运作,自动换刀和对刀,不需要人员在一边值守。这既减少了人工成本,又提升了加工效率和精度,一举三得。而在高速加工中心,节省人力达30%以上,基本实现了智能化作业。

但模具公司并没有止步于此,有了前面的基础,下一步公司还将实现电脉冲工序(含电极加工)集数字化、信息化、智能化于一体,预期将达到电极设计编程标准化、CMM与EDM编程效率各提升5倍以上,CNC机床电极加工总体利用率提高30%,电极测量效率提升300%,EDM操机人工成本可节约30%以上。按照国家有关标准,再次升级后的中鼎模具加工中心将初步达到“工业4.0”的智能化水平。

有了金刚钻才能揽瓷器活,通过十几年来不断的升级换代,模具公司的软、硬件越来越先进,开发的模具也越来越精细,越来越高端了。



小组化运作和经验系统化推广

在优化内部管理上,模具公司采取了两项行之有效的措施,通过小组化运作和经验系统化推广,节约了人力资源成本,搭建了人才梯队,同时将个人经验技能系统化推广运用。

以前,模具生产作业基本由员工个人完成,两个人负责一个加工中心,改成小组化作业后,四个员工组成一个团队,由一名经验丰富技能娴熟的老师傅领头带三名员工同时运作三个加工中心,这样就节省了25%的人力资源投入。在高速加工中心,8人组成的小组可负责6台设备的运作,节约人力达30%。

小组化运作在节约人力资源之外,无形中还形成了人才梯队,间接培养了后备人才。模具生产对员工的个人技能经验要求高,因此有多年从业经验的老师傅一直是模具生产的骨干力量,一旦流失,就会造成人才断层,补充的新手很难在短期内独立操作。通过小组化运作后,学徒员工在平日工作中即可向老师傅学习操作技能,积累工作经验,历练自己的本领,这样即便偶尔有员工流失,也不至于人走事息,给模具生产带来影响。

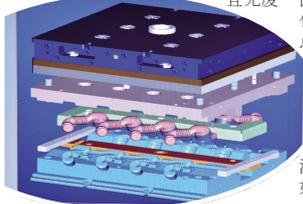
技能水平高的老师傅在长期生产作业中积累的丰富经验对模具加工来说是一笔宝贵的财富,就像老师的价值是教书育人一样,老师傅的丰富经验也同样值得萃取提炼,成为模具加工的工艺指导文件。新员工们汲取老师傅们积累的经验,可以少走弯路,缩短他们摸索学习的周期。为此,模具公司成立了工艺部,让老员工专门负责工艺编制,把他们在长期生产实践中积累的经验通过制作工艺文件加以系统化、书面化。

如果老师傅的经验没有具化为白底黑字的工艺文件,那么再高超的技艺再丰富的经验也就像深埋地底下未开掘的宝贵矿藏,而现在通过让他们编制工艺文件,以这种方式把他们的技能经验传授给更多的人,就实现了知识财富的开采和共享。

此外,模具公司还大力推广精品模具意识,要求员工在模具加工上加强自检,把问题消灭在源头,并定期进行员工培训,要求模具加工人员牢固树立精品模具意识,以工匠精神严格要求自己,力争做出精度高寿命长结构科学的好模具,为公司开发新品和各主营部门的生产提供强有力的模具保障。

自主创新助推冷流道技术趋于完善

冷流道技术在业界并不新鲜。注射硫化成型有热流道和冷流道之分,其中热流道硫化成型产品外型美观,且无废



边浪费,但模具昂贵,工艺复杂,从成本角度考虑不适合大部分橡塑制品生产,而冷流道注射硫化成型相对简单,因此业界普遍使用的是冷流道注射硫化成型模具。但是冷流道技术也有缺点,比如硫化废边大,原材料浪费惊人。检修废边不仅影响外型美观,而且需人工投入。冷流道系统的另一个缺点是,产品在注射过程中生胶原材料易受模板温度影响而提前硫化。在注射成型过程中,尚未注入模具型腔的生胶受模板温度影响如果超过60℃,就会发生硫化质变,影

响产品质量,甚至无法继续注射。

冷流道系统如果不成熟,基于该系统的硫化生产就不能顺畅进行。对此,模具公司对模具结构进行了研究,对模板之间的位置精度、冷却水的流速流量、冷却塔结构几方面进行试验改进,终于解决了废边大和原材料易硫化的问题。改进后,用该系统注射硫化生产的产品外观优美,产品性能稳定,节约了人工和材料成本。尤其在原材料的温度控制上,模具公司进行了持续的试验改进,目前已能控制到25℃左右,公差上下不超过5℃。

引进消化吸收国外先进技术和理念

在自主创新的同时,模具公司还十分注重引进国外先进模具设计理念和加工工艺,提升生产效能和产品质量。

油封产品模具的配合分形无边模具简称“无边模具”,顾名思义就是用该模具生产的产品没有废边。该模具适用于圆形油封产品生产。中鼎模具相关人员在无

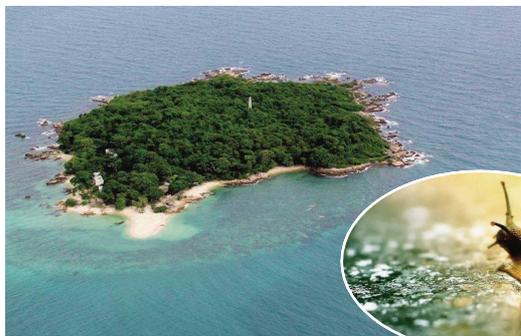
锡KACO加工修理模具时学习掌握了德国先进的模具设计理念,并借鉴他们的加工工艺,终于也开发出无边模具。由于该模具生产的产品没有废边,硫化成型后可以直接包装入库。

库伯公司一个O形圈系列产品实际成本比设计成本大,加工周期长,因此公司成立了项目团队改进挖潜。经

分析,优化加工流程是改进的关键,此前由于工艺不成熟,模具设计不合理,导致工序繁多而低效。项目团队借鉴了美国Precix公司的类似产品工艺流程,重新设计了模具结构,取消断边槽,并提升加工精度。这样一来产品只需冷冻修边即可,省去了人工断边工序,达到了降本降耗缩短生产周期的改善目的。



沉得住气方成得了器



夏天的雨后，树林中会出现很多看似闲适的蜗牛，只是很少有人知道，这个背着房子的家伙，却是人见人欺的对象。鸡、鸭、鸟、蜈蚣、龟、蛇、刺猬等视它为口中食，就连那小小的萤火虫都是它的克星，蜗牛能生存下来真可谓步步惊心。但凡

千年来，蜗牛不仅顽强地生存了下来，而且广泛分布于世界各地，它们的法宝就是沉得住气。据记载，孤悬于南太平洋上的圣查理岛，面积只有1500平方米，离它最近的岛屿却有2000多公

里，在这个与世隔绝的荒岛上，蜗牛却是唯一的常住居民。蜗牛没有翅膀又不会游泳，怎么会来到这里呢？这引起科学家的好奇。经过研究，它们来到这里是飞鸟所赐。鸟没有牙齿，只能将蜗牛囫圇吞下去，鸟肚里一团漆黑，并且有浓烈的胃酸，许多蜗牛扛不住，就从硬壳中缓缓舒展身子，这也正好被鸟儿消化。而少数蜗牛，始终能捱住呼吸，任凭胃肠挤压腐蚀，最终随着鸟的粪便排出体外，得以幸存。许多艰险的情况下，蜗牛都是靠沉得住气，才得以让这个族群延续。

战国时期，魏国公子信陵君也是沉得住气的典范。有一位叫侯嬴的隐士很有才华，信陵君想将其纳入门下，却多次被侯嬴婉言谢绝。一天，公子府上大摆宴席，信陵君带着随从亲往东城门迎接侯嬴。侯嬴毫不谦让，直接坐到信陵君的身边，信陵君不但没被激怒，反而态度谦恭，亲自为侯嬴驾驭马车。马车刚走不远，侯嬴对信陵君说：“我有个朋友在屠宰场，您能送我去看他吗？”信陵君毫

不犹豫地将车赶到了屠宰场。侯嬴见了自己的朋友朱亥后，独自和朱亥谈话，把信陵君晾在一边。随从们都在小声骂侯嬴不识抬举，一旁的人也好奇地观看眼前发生的一切，可信陵君始终和颜悦色地站在一边等候。来到公子府，信陵君把侯嬴请到上座，向他一一介绍在座宾客，还亲自为他斟酒。直到这时，侯嬴才真心佩服信陵君。信陵君由于沉得住气，此举不仅招揽到侯嬴，而且成就了礼贤下士的美名。后来，侯嬴向信陵君举荐了朱亥，他俩联手帮助信陵君完成了击退秦军的壮举，成就了信陵君的事业。

“每临大事有静气，不信今时无古贤。”这是晚清两代帝师翁同龢教导弟子时所言，他认为：自古以来贤圣之人，越是遇到惊天动地的大事、险事，越能心静如水，处变不惊。我们应从蜗牛身上，从古贤身上学习，沉得住气，方成就了器。



森林中举办“大”比赛。老牛走上擂台，动物们欢呼：大。

大象登场表演，动物们也欢呼：大。

这时，台下角落里的一只青蛙气坏了，难道我不大吗？青蛙

嗖地跳上一块巨石，拼命鼓起肚皮，并神采飞扬地高喊：我大吗？不大。传来一片嘲讽之声。

青蛙不服气，继续鼓肚皮。随着“膨”的一声，肚皮鼓破了。可怜的青蛙，至死也不知道它到底有多大。

我的一位朋友，是个登山队员，一次他有幸参加了攀登珠穆朗玛峰的活动，在6400米的高度，他体力不支，停了下来。

我一点都没有遗憾。”他说。我不禁对他肃然起敬。

当他讲起这段经历时，我们都替他惋惜，为何不再坚持一下呢？再攀一点高度，再咬紧一下牙关。

“不，我最清楚，6400米的海拔是我登山生涯的最高点，

联想起人生，一个人不怕高，就怕找不到生命的至高点。任何事情都存在突破口，但不是任何人都能够穿越突破口，抵达更高的层次。

如果说挑战是对生命的发扬，那么明智该是另一种美好

的境界，是对生命的爱戴和尊敬。一个不懂得珍惜生命的人，命运会给予他惩罚。

那样，揣一根坐标尺上路该是何等重要！它能督促我们不懈努力攀登，又能提醒我们恰到好处地戛然而止。

仰之弥高，那是笨蛋的愚蠢和贪婪。一个智者，此时此刻，也许悠然从容地从山下去了。

我一点都没有遗憾。”他说。我不禁对他肃然起敬。

联想起人生，一个人不怕高，就怕找不到生命的至高点。任何事情都存在突破口，但不是任何人都能够穿越突破口，抵达更高的层次。

如果说挑战是对生命的发扬，那么明智该是另一种美好

的境界，是对生命的爱戴和尊敬。一个不懂得珍惜生命的人，命运会给予他惩罚。

那样，揣一根坐标尺上路该是何等重要！它能督促我们不懈努力攀登，又能提醒我们恰到好处地戛然而止。

仰之弥高，那是笨蛋的愚蠢和贪婪。一个智者，此时此刻，也许悠然从容地从山下去了。

我一点都没有遗憾。”他说。我不禁对他肃然起敬。

我一点都没有遗憾。”他说。我不禁对他肃然起敬。

语丝画痕——生活的技术和艺术



是生活的艺术
学会忘记是生活的技术；学会微笑

滴水知爱

一所大学里，一个女孩同时被两个男孩追求着，两个男孩都很出色，也都令女孩心动。女孩一时不知如何选择。一段日子同处和观察，女孩便进了其中一个男孩的臂弯里。被放弃的男孩忧伤、困惑地去问女孩自己失败的原因。女孩讲了这样一件事——女孩在那段犹豫的日子，每次饭后刷洗碗盆时，注意到这样一个镜头：一个男孩刷洗完饭盆后主动、及时地关闭水龙头，而另一个男孩则任水哗哗流淌。女孩想，珍惜滴水的人有可能会珍惜爱情。于是，女孩选择

了那个随手关好水龙头的男孩。

【感悟】：涓涓细流汇聚成瀑，滴滴微水积蕴成海。善待、珍惜身旁的一草一木，我们便会得到我们追求的风景、甘露，乃至机缘。



语丝

※ 人的成长要接受4个方面的教育：父母、老师、书籍、社会。有趣的是，后者似乎总是与前三者背道而驰。

※ 人生有些事情就如打喷嚏，虽然你已经有所预感，却总是措手不及。

※ 世上的事，不如意者，那是当然的。

※ 虽然我很喜欢她，但始终没有告诉她，因为我知道得不到的东西永远是最好的。

※ 要想知道天下的大事，就必须读古人的书籍。

※ 理论是实践的开端，实践是理论的结果。

※ 有学识就能治理事物，没学识，事理就会混乱，因为无论从政或从事其他行业，都必须学习。

※ 圣贤做学问，都是经过艰苦磨炼，才得以成功的。

※ 人如果要取得辉煌成就，就要经得起困难的考验。

※ 做人就需要谦虚好学，学海之大，无边无涯。

※ 只有努力付诸实践，才有真知灼见。

美国人眼中的优秀儿童

具有技巧和知识，能适当运用这些技巧和知识解决具体问题。

注意力集中，不容易分心，能在足够的时间里集中注意力来解决某一问题。

热爱学习，喜欢探讨问题和做作业。

坚持性强，能把指定的任务作为重要目标，用急切的心情去努力完成。

反应性好，容易受到启发，对成人的建议和提问能做出积极的反应。

有理智的好奇心，能对自己解答问题的过程中得到满足，并且能够提出新问题。

乐意处理比较困难的问题和进行争论。

机灵，具有敏锐的观察力。

善于正确地运用众多的词汇。

思维灵活，能够及时摆脱自己的偏见，用他人的正确观点看问题。

思想灵活，能够形成许多概念，善于掌握新的、较深的概念。

具有独创性，能够用新颖的或者特别的方法来解决问。

想象力强，能够独立思考。

能把既定的概念推广到比较广泛的关系中去。

兴趣广泛，对各种学问和活动都感兴趣。

关心集体，乐于参加各种集体活动，助人为乐，和他人融洽相处，对别人不吹毛求疵。

情绪稳定，经常保持自信、愉快和安详。有幽默感，能够适应日常变化，不暴怒。

安全管理是一项长期性、艰巨性的工作,在公司不断发展的今天,特别是在信息技术广泛应用的形势下,只有用心管理,才能构建安全生产的有效屏障,才能确保安全生产工作的有效持续开展。作为公司的一名安全工作者谈谈以下几点看法:

一、抓安全要精心。认真做事,才能把事情做对;精心做事,才能把事情做好。血的教训告诉我们,安全生产工作不精心事故就有可能发生,这就要求我们必须始终把工人的安危放在心上,在思想上牢固树立“以人为本”的理念,无论做什么事情,都要把人放在第一位,都要以保障人的安全为宗旨,切实执行“安全第一”的准则,工作越繁忙,越要重视安全。

二、抓安全要细心。安全工作容不得半点虚假,来不得丝毫马虎。安全工作重在预防,制度预防、措施预防特别重

要,但首先是思想预防,若思想不防,则是防不胜防。要抓住安全管理的切入点,以员工的思想情绪、安全状态、安全表现和生产中暴露出来的安全隐患为第一信号,从安全生产的动态中把握员工的安全生产状态,关注细节,分析状态,发现问题,心,发现不良习惯就要说;看到不安全现象就要讲;遇到违章违规行为就要管,始终把安全挂在嘴上。多抓苗头、多抓问题纠正,从一点一滴做起,真正把安全生产工作抓好抓落实,时刻绷紧安全生产这根弦。

三、抓安全要恒心。安全管理是一项长期性、艰巨性的工作,所涉及的都是些具体的、琐碎的事情,平时多一次检查,多一句要求、多一份辛苦,就会大大地减少事故发生。所以抓安全工作必须有恒

心,发现不良习惯就要说;看到不安全现象就要讲;遇到违章违规行为就要管,始终把安全挂在嘴上。多抓苗头、多抓问题纠正,从一点一滴做起,真正把安全生产工作抓好抓落实,时刻绷紧安全生产这根弦。

四、抓安全要狠心。安全工作无小事,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针。对安全工作必须严一点、狠一点,敢当“黑脸包公”,否则就是对事业不负责任。不狠就不能引起触动,不能引起警觉。在抓安全管理的节骨眼上,应该宁听骂声,不听哭声。事故处理要狠,对违规行为整治要狠,日常管理也要狠,无事要当有事抓,小事要当大事抓。没有这种狠劲,安全工作是做不好的。特别是在规章制度落实上,应坚持杜绝“写在纸上、喊在嘴上、挂在墙上、飞在天上”的现象发生,希望我们全体员工共同努力把公司安全生产工作推向一个新的台阶。

(集团安监办 余喜民)

如何做好安全生产管理工作



荣誉墙



6月份A组第一名
(中鼎橡塑注塑部)



6月份B组第一名
(上市公司中央研究院)

工业气瓶使用中存在的较大危险因素有哪些?



工业气瓶使用中,存在的较大危险因素和易发生的事故类型有:瓶体腐蚀或混装,导致瓶内高压气体爆炸,或使用不当导致瓶内气体急剧膨胀而产生爆炸。

- 主要防范措施有:
- 1)、瓶体颜色、字样应符合《气瓶颜色标志》(GB7144)的相关规定;
 - 2)、瓶体外观无缺陷,无机械性损伤,无严重腐蚀、灼痕,瓶帽、防震圈等安全附件齐全、完好;
 - 3)、瓶阀与瓶体连接螺纹配备合理,并确保密封可靠;
 - 4)、溶解气体气瓶不允许卧放使用,盛装易起聚合反应或分解反应气体的气瓶,应避开放射源;
 - 5)、气瓶不得靠近热源和明火,应保证气瓶瓶体干燥,不得采用超过40℃的热源对气瓶加热;
 - 6)、气瓶内气体应留有不小于0.05Mpa的余压;
 - 7)、气瓶口不容许沾有油污,助燃气体和可燃气体气瓶不能混放。

细节决定成败

海尔总裁张瑞敏先生是比较中日两个民族的认真精神时曾说:如果让一个日本人每天擦桌子六次,日本人会不折不扣地执行,每天都会坚持擦六次;可是如果让一个中国人去做,那么他在第一天可能擦六遍,第二天可能擦六遍,但到了第三天,可能就会擦五次、四次、三次,到后来,就不了了之。有鉴于此,他表示:把每一件简单的事做好就是不简单;把每一件平凡的事做好就是不平凡。



古英格兰有一首著名的民谣:“少一枚铁钉,掉了一只马掌,掉了一只马掌,丢了一匹战马,丢了一场战役,丢了一个国家。”这是发生在英国查理三世时期的故事。查理准备与里奇蒙德决一死战,查理让一个马夫去给自己的战马钉马掌,铁匠钉到第四个马掌时,差一个钉子,铁匠便偷偷敷衍了事,不久,查理和对方交上了火,大战中忽然一只马掌掉了,国王被掀翻在地,王国随之易主。

管理启示:细节虽然往往微不足道,但无数个细节就会积累成大智慧。日本能够在战后迅速崛起,从一个国民经济濒临崩溃的将倾之厦一跃成为全球数一数二的大国,与他们对于细节的追求密切相关。

为了进一步提高生产企业主要负责人和安全生产管理人员对企业安全生产和职业健康知识的了解,6月29-30日,宁国市安监局特邀宣城城市安监局总工程师周德对宁国境内非高危企业负责人和安全生产管理人员进行为期两天的安全生产法律法规、职业健康现状分析及管理知识培训,中鼎集团宁国境内企业主要负责人和安全生产管理人员共计五十余人参加了此次培训,培训结束后采用书面答卷形式对参训人员进行效果验证,我公司参训人员考试后全部以优异成绩取得了安全培训合格证书。

(集团安监办)



为了进一步落实企业安全生产主体责任,宣传贯彻新修订的《安全生产法》,6月30日下午,宁国市经济开发区管委会联合中鼎集团举办的“公益杯”安全生产知识竞赛在中鼎工业园南区礼堂隆重举行,辖区内共七家单位选派代表队参加比赛,竞赛共分为必答题、抢答题、现场观众互动以及风险题四个环节进行,竞赛现场气氛热烈,选手们答题踊跃,最终我公司代表队获得本次竞赛第三名。

(集团安监办)



7月10日上午,中鼎动力公司组织生产一线基层管理人员来集团与各兄弟单位进行6S现场管理交流互鉴活动。

集团6S推进办带领一行人员先后参观了制造一部、制造三部、制造五部以及威固公司生产车间现场,并仔细向参观人员介绍了现场详情,期间各事业部经理全程陪同并与来访管理人员交流分享了本部门在6S现场管理推进工作中的成功经验。

(集团6S推进办)



7月12日下午,集团2017年6月份暨半年6S现场管理总结会在中鼎减震多功能厅召开,宁国境内各公司、相关部门现场管理人员参加会议,此次会议改变了传统6S现场管理总结会模式,先行组织与会入人员深入减震园区各单位现场进行观摩,再集中到会议室进行讨论交流,会上大家畅所欲言,取长补短,互学互进,气氛热烈。

(集团6S推进办)

6S成果展示台

部门:制造四部
项目名称:产品切口机改进

改善前:原后道修整切口工序配置为老式切刀,因产品种类多,员工手动操作时容易导致产品切口不整齐,精力不集中时还易切伤手指,存在质量与人身伤害



改善前

的双重隐患。
改善后:自制自动切口设备,根据产品的不同,制作出相对应的夹



改善后

具工装,由设备自动操作,有效地提高了产品合格率,同时杜绝了手指切伤的隐患。



三伏天要做的事

三伏天不止是养生的好时节,更加是一个需要避病的日子。

夏季少吃瓜,换吃参

预防中暑是大家首先想到的问题。夏季瓜果众多,特别是西瓜,确能解暑,但不可多食,因其性寒,日常可配些红糖姜茶以平衡其寒性。

夏天最好的补气药是西洋参,这是参中唯一一个不上火、不伤阴的参,即便有阴虚、口干口渴的问题,西洋参也照样适用,因为它是气阴双补的,特别是汗出过多,人觉得很疲惫、心慌的时候,适合用西洋参泡茶饮,对苦夏者很有利。

热水洗澡,祛湿邪

很多人在进入伏天后,会感到四肢乏力、全身发困、浑身酸软、汗

出过多而黏腻不爽,有时候吃东西也感觉没有胃口,吃下去难以消化,整天肚子胀胀的。造成这一切的根本原因就是湿邪,而对付湿邪的一个很好的办法就是洗热水澡。

进入伏天后,大部分人就会把洗热水澡这个习惯给排除了,觉得夏天要洗冷水才够清凉。其实天气越热,湿邪越重,热水洗澡就显得更有必要,而且洗完以后身体会觉得神清气爽,并不会觉得出汗难受。

夏练三伏,但别傻练

常说的“夏练三伏”,并不是让大家不分时间、地点、情况地去锻炼。医学研究表明,夏天当气温超过35℃、日照超过12小时、湿度高



于80%的时候,人体会出汗,且情绪调节中枢就会受到明显影响,人也容易心烦意乱,这个时候练一练的方法很简单:端坐闭目吞津就是一个好方法。

具体方法是:两臂自然下垂,放在腿上,双目和口微闭,调匀呼吸;待口中津液较多时,将其吞咽,可连续吞3次;然后,上下牙叩动10~15次,可起到养心安神、固齿健脾的效果。

1. 早上起床后先喝250ml的水,小口小口渐渐喝,协助皮肤排毒,为皮肤弥补缺水。可服用适当胶原蛋白,早上人体对胶原蛋白等成分吸收力最强,此刻服用,事半功倍!

2. 放松运动,减轻压力。清晨上班路上不如做10分钟全身放松运动,可协助全身皮肤减轻压力,防止因压力呈现皮肤问题。上班族可选择走走路,或者踮起脚尖再放下运动个十分钟,减肥又减压,何乐而不为。

3. 如果你去海边或者游泳池游泳,千万不要干着头发就跳下去游。因为海水里的盐分和游泳池里的消毒水会侵害头发健康。如果在游泳前把头发用清水弄湿,头发上就会有一层保护膜,抵御有害物质对于头发的侵害。

4. 夏日炎炎,对于头皮保护,很多人都不以为然。强烈的太阳光会损伤头发,而且破坏头皮,所以最健康的方式就是出门戴上一顶帽子。

5. 多吃蔬菜、水果,多吃含有维生素C、E、β胡萝卜素的食物,可以帮助美化皮肤,让你快快白回来。

今年夏天非常流行芒果冰,芒果虽然有丰富的β胡萝卜素,但也不能吃得过度

以免皮肤发黄。另外,吃多了香菜(芫荽)、韭菜、九层塔、红豆也会让你的皮肤容易感光,容易晒黑或是晒出斑点。

6. 很多MM都只在早上涂抹防晒霜,从早到晚就靠早上涂抹的防晒霜,这是没有效果的。其实正确的方法应该是每隔一个小时就要涂抹一次!SPF15及以上的防晒指数产品才有效果。

7. 晚餐尽量削减盐分和酒精的摄入量,以清淡为主,不然易形成脸部皮肤浮肿,产生眼袋。睡觉尽量仰卧,这样可以放松脸部肌肉,使血液循环更加顺畅,让皮肤也睡个好觉。



夏季护肤小常识,你要知道哦!

炎炎夏日,酷暑难耐。要解暑降温,预防高温中暑,健康的饮食习惯和合理的生活习惯非常重要,另外多喝防暑养生饮料也是预防中暑的最佳方法之一,这里介绍五种养生饮品,帮你度过炎热的夏天。



西瓜翠衣汤

西瓜洗净后切下薄绿皮,加水煎煮30分钟,去渣加适量白糖,凉后可饮。



绿豆银花汤

绿豆400克、金银花30克,用大火煮沸,10分钟左右即可,注意不要久煮水煎服用。



椰汁银耳羹

银耳30克,洗净后用温水发开,除去硬皮,与椰汁125克、冰糖及水适量,煮沸即成。



绿豆酸梅汤

将绿豆150克、酸梅100克加水煮烂,加适量白糖,凉后即成。



荷叶凉茶

将鲜荷叶平张摊成小片,与白术10克、藿香、甘草各6克共煮20分钟,加入适量白糖,凉后可饮。

- 晨练最怕早
夏天天亮得早,不少人早早就到公园去晨练。但夏季空气污染物质最多,一般早晨6点前还未完全扩散。另外,日出之前,因为没有光合作用,绿色植物附近非但没有过多新鲜氧气,相反还积累了大量的二氧化碳,对健康不利。因此,夏季晨练时间不宜早于6点。
- 喝水最怕快
由于气温高,身体缺水速度也会加快,很多人习惯大口大口地喝水。如果喝水太快,水分会快速进入血液,在肠内被吸收,使血液变稀、血量增加,心脏不好,尤其是患有冠心病的人就会出现胸闷、气短等症,严重的可能导致心肌梗死。因此,夏天喝水不能喝太快,要少量多次,每次只喝100~150毫升。
- 眼睛最怕晒

在烈日下,眼睛是最脆弱的器官。专家提醒,眼睛喜凉怕热,不注意防晒,很容易提前老化,并引发各类眼疾。如果要在上午10点到下午4点外出,最好戴上太阳镜、帽子或打遮阳伞,太阳镜颜色以茶色、淡绿色防紫外线效果最佳。

组织会产生病变,形成肌肉和皮下组织的慢性炎症,造成颈部持续疼痛、后腰酸背痛等后果。建议室内空调温度不要低于25摄氏度,肩背部不要直对着空调。

5. 家里最怕灰
夏天闷热、湿度大,使得灰尘更容易附着在空气里,进入人的

夏季养生最怕六件事

4. 颈椎最怕吹
颈椎对着空调吹,周围的软



皮肤的体内,并大量附着在物品表面,成为空气中尘埃及霉菌孢子的栖身地。这些脏东西会趁机进入呼吸系统,进而引发哮喘、鼻炎等多种疾病。建议夏天应增加清洁的次数,两三天打扫一次。

6. 肠胃最怕凉
夏天是肠道疾病的高发期,专家建议,这个季节少吃太凉的东西,尤其早晨起床时和晚上临睡前。为了及时给“肠胃”保暖,吃凉拌食物时,不妨加点姜或芥末,可以暖胃、杀菌。

炎炎夏日,常感到倦怠乏力,昏昏欲睡,这就是

夏天犯困吃点紫菜补充钾钠

人们常说的“夏打盹”,此时吃点紫菜,就可以提神醒脑,赶走疲劳。

湖北省中医院神经内科丁砚兵博士介绍,“夏打盹”也称为“夏季倦怠症”,是由于在高温环境下,人体大量出汗,钾、钠元素随汗液流失而得不到及时补充导致的。因此,适时补充钾、钠元素在夏季非常必要。

海藻中钾含量居各种蔬果之首,其钠元素含量也非常丰富,特别是紫菜,每百克含

钾量就达到1640毫克。在人体中,钾元素通常和钠一起作用,维持肌肉的正常活动,调节细胞内外的渗透压和水分的平衡,使体液不致过量流失。夏季多吃紫菜,可以保障人体正常的肌肉活动和神经反应不受影响,避免因体内缺少钾、钠引起的精神不振和肌肉痉挛等症状。

此外,享有“营养宝库”美誉的紫菜还富含维他命、蛋白质和膳食纤维。多吃紫菜不仅能较好地解决“夏打盹”的麻

烦,而且具有“一食多补”的作用。中医普遍认为,食

用紫菜有清热利尿、补肾养心、降血压的功效。但由于紫菜性寒凉,消化功能不好以及脾胃虚寒的人,应慎食或少食。



酷暑下的坚守

——中鼎集团 2017 年度防暑降温工作纪实

每年的高温季节都是公司各生产岗位最艰难的时刻，尤其是成型、预成型、洗模、熔炼等工序，一线员工几乎是在岗位上浴“火”奋战，给公司防暑降温安全生产工作带来了一定挑战。因此，每年7、8月份来临之前，公司都早早做足了准备，多措并举，充分保证员工生产安全和公司交付正常。



上市公司制造二部

高温生产一直是考验员工身体素质 and 部门有效管理的关键。为迎战2017年高温，制造二部自今年3月初就对今夏防暑降温安全生产工作进行了提前规划。

首先对新增成型设备及后道调整后期安装水冷空调，并对原有的水冷空调排风口进行检查保洁，发现损坏立即联系修理。同时配合设备部对水冷空调屋面水管安装冷却设备，确保高温期间水冷空调的冷水供给，保证排风口温度达标。高温期间，成型班长、整理工段长每天不定时对水冷空调排风口温度进行监测、登记、反馈，设备部针对反馈的温度不达标的排风口进行检修。

(制造二部 郭道文)

中鼎动力

机器轰鸣，火花飞溅，砂浪翻腾，铁水奔流……炉内是1500多摄氏度的铁水，车间温度也在40摄氏度以上。长时间在炉火旁工作，工人的脸都被烤得通红。

近日，中鼎动力完成了吉利汽车1.3T发动机铸铁缸体的浇注工作，创中鼎单班生产最大纪录。浇注过程中，3台电炉同时启动，前后共10炉铁水，出铁水60吨，900个缸体历时10个小时完成。1500多度的铁水温度，使整个工作环境变得更加严峻。然而为了保障订单交付，铸造工人坚

上市公司制造四部

自入伏以来，室外就持续着每天三四十度的高温。即使酷热难耐，生产一线也是繁忙依旧，员工们在各自的岗位上坚守着，为公司生产订单的正常交付挥洒汗水，抵抗酷暑。

公司及部门每年都会在这最热的时段内，采取诸多措施为员工降温，尤其是在物质保障上，不遗余力为各位员工提供更多针对性防暑物品。例如备足防暑药品，缓解员工高温下不适状况。

公司后勤部门每年这个时候都会针对高温天气，对供应的菜品进行

部门还为边、远、散及工作地点不固定的特殊岗位人员配备电风扇及大功率牛角扇等；开启车间屋顶天窗，增加空气对流，降低室温；安排专人管理车间小食堂内空调设备，方便员工班前、班后及就餐时休息；更新配备部门各药箱内防暑降温药品；联系自动售货机管理人员，多配备一些降温饮品；联系生活服务公司在送餐时配备一些稀饭、早点及汤类食物供员工选择，并在车间饮水机旁，增加老鹰茶等。

此外，部门对各一线班组长进行中暑急救等培训，要求班组长每天在班前会上宣传环境卫生、饮食卫生及防暑知识，多关注员工身体状况，对有中暑迹象的员工及时采取有效措施，确保员工健康。

守岗位，高效完成任务。为做好他们的后勤，保障生产期间的防暑降温工作有序开展，中鼎动力结合公司实际情况做出如下举措：

1、夏季温度高于32摄氏度可开启空调，工作环境无法配置空调的岗位皆配备了电风扇；

2、为生产现场各药箱内配备足量的防暑药品，药箱分别设置为：造型工段办公室、清理工段办公室和机加车间办公室，方便大家就近取用。

3、7月17日至8月25日，为工作环境无法配置空调的车间工作人员每天提供2瓶冰矿泉水消暑解热。

(中鼎动力 秦志鹏)

调整，增加一些清凉解暑的时令蔬菜和汤羹饮品，为高温天气下食欲不振的就餐员工增加食欲。同时部门还会向员工免费发放西瓜、绿豆汤等防暑降温食品，并安排专人送到各个工序上。

为保证员工正常休息以及遇到不适时及时缓解，部门设置有专门的休息室，并在室内定点放置老鹰茶，供员工解暑；此外，部门还在高温期间按规定对各个工序按时发放高温补贴。

接下来，制造四部将继续从员工身心健康角度出发，持续关注员工在高温季节中的精神和身体状态，做好高温期间的防暑降温及安全急救宣传工作。

(制造四部 李伟)



中鼎减震

进入盛夏，天气愈发炎热，硫化车间的温度已超过40度，为进一步保障员工安全过暑期，公司全面展开防暑降温工作：

首先，各部门设置了24小时空调休息间，当员工有中暑迹象或自觉身体不适时即可前往休息降温。公司安排专人每周检查各车间防暑降温设备，同时由设备部对已损坏的

风扇、空调及需要新增的降温设备进行采购或维修，保证车间防暑降温设备的正常运转。

为保证车间内各药箱配备足量的人丹、藿香正气丸等防暑药品，公司安排了专人巡查；除保证每日正常饮用水外，公司在每个车间还安排了两处老鹰茶供应点，并计划采购冰袖450副配发给公司全体成型工；同时，公司还计划当日气温达37度及以上时，为部分早、中一班一

线员工配发冰绿豆汤。

为方便防暑降温工作正常开展，公司还要求各现场管理员深入车间一线，培训宣传防暑降温知识以及中暑急救知识，提高全员安全防范意识，并于7月22日组织一线班组长、现场管理员开展中鼎减震防暑降温及车间后急救、培训演练，保证车间一线员工安全度过高温时期。

(中鼎减震 吴丽萍)

安徽威固

防暑降温工作是一项季节性很强的安全生产工作，直接关系到员工的身体健康。本月高温正式来临，为应对高温对车间员工的不利影响，安徽威固自上而下行动起来，打响了今年的防暑降温战役：

安徽威固提前准备，七月份以来每月组织一线员工进行应急预案培训，向员工普及中暑相关知识，教导大家一旦发现自身出现头晕头痛、口渴、多汗、四肢无力等症便迅速采取措施，通过同事帮助或者自救的方式，让自己迅速脱离高温环境，并及时冷敷降温，服用人丹、十滴水等来缓解症状。

公司前期采购了大批降温物资(药品、毛巾等)，并于近期一一发放到一线员工手中，管理人员定时检查急救箱内药品的保质期，及时增补；为使水冷空调真正发挥作用，公司早已在高温来临前对这些设

备进行了检修，确保室内温度真正降下来。班组长定时测量出风口温度，发现异常及时报告上级联系检修。

公司各管理人员还加强了生产巡查，经常在一一线同员工交流，一旦发现有人不适，立即将其换下岗位安排前往休息室休息。此外，公司还在车间看板上张贴了防暑通知，采用图文并茂的形式，加深了员工们对防暑急救的认识。

(安徽威固 叶武军)

上市公司制造三部

高温来临，遵照以人为本的原则，制造三部为切实做好生产现场防暑降温工作，认真组织并落实以下方案：

为降低车间环境温度，部门配合公司设备部改造现有水冷空调系统，增加冷冻设备。经测量，空调出风口温度改善前是34℃-37℃，现在可降到27℃-29℃，员工作业环

境得到了改善；为保障员工就餐和休息，专门开辟休息场所，高温期间空调24小时开放；为提高员工自我保护能力，利用班前会做好防暑降温知识普及；为增强员工体质，给后道修整工序安排工间休息时间；为一线班组提供防暑药品，并联系生活服务公司供应解暑良品——老鹰茶；为应对突发中暑事件

的发生，部门现场安全主管制作了PPT课件，对所有工序负责人进行培训，要求大家掌握员工出现中暑症状的六步急救措施并进行演练；由经理带队，所有管理成员在高温时段点到生产现场了解员工作业状况，现场解决员工反馈的问题；各班组长不间断的巡查现场，发现有中暑征兆的员工，立即安排休息，将关心与服务送到每一个岗位。

(制造三部 魏生军)

上市公司设备部

今年入伏以来，高温酷暑一直考验着每一位员工，上市公司设备部高度重视并出台相关举措，切实做好高温条件下的安全生产工作。

首先，高温来袭之前，设备部便安排人员提前深入车间开展维修班组交流会，加大宣传力度，做好广大员工防暑降温工作的宣传，促使员工养成良好的

生活卫生习惯，不疲劳上岗、不带着不良情绪上岗，以良好的精神状态完成迎峰度夏的艰巨任务。

随后，设备部安全科带头在上市公司范围内组织夏季高温专项安全检查，排查安全隐患，及时了解生产车间高温时段员工安全生产工作，对温度过高的生产车间要求增设送、排风设施，降低车间温

度，保障生产安全。

为科学安排，做好防暑工作，设备部要求各生产单位须配齐相应的防暑降温用品(老鹰茶、十滴水、风油精、藿香正气丸等)，制定防暑降温与中暑急救措施。为保障员工生产安全，设备部还要求各班组生产安排需劳逸结合，避开酷暑时间段，积极采取有效措施加强饮水、饮食安全卫生管理，做好后勤保障工作。

(设备部 胡庆)

至高境界的宽容

二战期间，一支部队在森林中与敌军相遇，发生激战，最后，两名战士与部队失去了联系。他们之所以在激战中还能互相照顾、彼此不分，是因为他们是来自同一个小镇的战友。两人在森林中艰难跋涉，互相鼓励、安慰。

10多天过去了，他们仍未与部队联系上，幸运的是他们打死了一只鹿，依靠鹿肉又可以艰难度过几日了。可也许因战争的缘故，动物四散奔逃或被杀光，这以后他们再也没看到任何动物，只剩下的一些鹿肉，背在年轻战士的身上。

这一天，他们在森林中遇到了敌人，经过再一次激战，两人巧妙地避开了敌人。就在他们自以为安全时，只听到一声枪响，走在前面的年轻战士中了一枪，幸亏子弹中在肩膀上。后面的战友惶恐地跑了过来，他害怕得语无伦次，抱起战友的身体泪流不止，赶忙把自己的衬衣撕下，包扎战友的伤口。

晚上，未受伤的战士一直叨念着母亲，两眼直勾勾的。他们都以为自己的生命即将结束，身边的鹿肉谁也没动。天知道他们怎么过的那一夜。第二天，部队救出了他们。

事隔30年后，那位受伤的战士回忆说：

“我知道那一枪是我的战友开的，他去年去世了。那天，在他抱住我时，我碰到他那发热的枪管，但当晚我就宽恕了他。我知道他想独吞我身上带的鹿肉活下来，但我也知道他活下来是为了他的母亲。此后30年，我装着根本不知道此事，也从不提及。战争太残酷了，他母亲还是没有等到他回来，我和他一起祭奠了老人。后来他跪下来，请求我原谅他，我没让他说下去。我们又做了二十几年的朋友，我没有理由不宽恕他。”

放下即宽容。一个人能容忍别人的狂妄无知，却很难容忍对自己的致命伤害，但唯有以德报怨，回归仁慈友善，才是至高境界的宽容，才能让世界少一些不幸。

问与答

问：我们为什么既能嗅到液体和气体的气味，又能嗅到固体的气味？

答：我们能嗅到气体的气味，是因为气体分子可以随意进入我们的鼻子。能嗅到液体的气味，是因为一些分子在逃离液体表面后进入气相。固体也能释放气相分子，虽然速度很慢。但我们嗅到固体气味的通常原因是固体中含有挥发油（如木材），或者固体与空气中的某些物质发生化学反应，产生了某种气体。

问：黑洞是冷还是热？

答：黑洞内部冰冷，但表面温度极高。和太阳体积类似的黑洞内部温度大约为绝对零度以上一百万分之一度。然而，在黑洞表面，被吸入重力漩涡的物质速度接近光速。物质分子相互碰撞，达到数亿度的高温。天文学家研究黑洞时，他们看到的实际上是这种物质。物质的射线掩盖了从黑洞本身逃离的少量射线，因此天文学家观察到的是黑洞外的炽热环境，而不是内部的冰冷环境。

问：是否存在能“看到”无线电波的生物？

答：无线电波和可见光一样，是电磁光谱的一种，但由于其波长更长，因此所含能量较少。这使得无线电波于分子外层电子的相互作用力更弱，所以通过光敏材料无法像看到可见光一样发现无线电波。高强度的无线电波将使所有分子振动，从而产生热效应。这就是微波炉的工作原理。如果把蚂蚁放进微波炉，它们会与微波的方向保持一致。但它们这样做是为了将热效应降至最低。这并不代表蚂蚁能“看见”无线电波。这是相当残忍的做法。

问：有比夸克更小的粒子吗？

答：上世纪70年代初，在质子和中子内发现夸克后，一些理论家提出，夸克内包含名为“前子”的粒子。这个想法并非完全是空想，但进一步提出了至今仍未解答的问题；目前，大多数物理学家认为，夸克、电子和其他所有粒子都是“超弦”的不同振动模式。“超弦”是多维实体，比最小的亚原子粒子还要小得多。