



中鼎人

ZHONGDING GROUP

ZHONGDING PEOPLE

2017年3月15日
丁酉年二月十八
星期三

第2期

总249期 本期八版

投稿邮箱 zdb@zhongdinggroup.com

安徽中鼎控股(集团)股份有限公司 主办

内部资料 免费交流

安徽省内部资料性出版物准印证号,皖 L15-006

上市公司 SAP 项目正式启动

2月23日,上市公司召开SAP项目启动会。夏迎松总经理、SAP中鼎项目总监易善兵,上市公司各下属企业主要负责人,各项目经理成员,以及与项目相关的生产、计划、财务人员参加了会议。项目实施方、东软集团股份有限公司(简称“东软”)相关领导也参加了会议。

会议由SAP项目经理朱建主持。会上,易善兵介绍了SAP项目的实施背景,并通过播放PPT,让与会人员了解到实施SAP项目对公司发展的重要意义。东软公司项目经理姜志伟向与会人员介绍了项目的实施期限、实施范围、涉及领域和模块组成,并介绍了项目的实施步骤和风险管控要点。他希望各公司和部门负责人能带头支持配合项目实施,参与到业务流程的讨论和优化工作中来。东软公司副总经理肖向东也应邀发



言,他表示,参与项目实施的东软人员将与广大中鼎员工同吃同住,同甘共苦,竭力把项目实施好,建设好。

夏迎松总经理作总结讲话。他向与会人员提出了三点要

求,一是要充分认识到SAP项目的重要性,了解项目对中鼎管理升级和未来发展的巨大意义;二是要在行动上高度重视,确保项目实施在工作一线的顺利开展;三是在工作中要把SAP项目实施放在首位,在具体工作与项目实施有冲突时,优先考虑项目实施,以确保项目在预定时间顺利上线运营。

东软公司源自东北大学,成立于1991年,是目前中国最大的软件企业,在国内IT业创造了数个“第一”。作为一家以软件为核心业务的解决方案提供商,东软为中国的电信、电力、社保、教育、税务、金融、证券、交通、烟草、广电、医疗、电子政务、企业管理等行业提供解决方案,其中在电信、电力、社保、烟草、税务、企业、电子政务行业保持市场领先地位。

全资收购TFH,中鼎海外企业再添新成员

近期,我公司与法国Bavaria France Holding SAS签署《购买协议》,以1.85亿欧元收购Tristone Flowtech Holding SAS(以下简称TFH)的100%股权。TFH的运营总部在德国法兰克福,其拥有的9家工厂和4个销售技术中心分别分布在欧洲和北美洲各地。TFH是汽车行业的一流供应商,客户群包括所有主要的知名汽车制造商。

TFH是一家专注于设计、研发、生产制造流体技术系统的创新型企业,具有深厚的底蕴和流

体技术系统的丰富经验,能够为汽车制造商在材料、工艺和产品技术方面提供完整的解决方案。TFH产品主要有以下几类:发动机冷却系统产品、新能源汽车电池冷却系统产品、空气气路管系列产品、进气管件系列产品及其他产品。TFH于2011年布局新能源汽车行业,公司发动机冷却系统产品和新能源汽车电池冷却系统产品在混合动力汽车及纯电动汽车上应用广泛。2016年新能源汽车相关产品的销售额约占总销售额的1/3,其中新能源汽车

电池冷却系统产品占新能源汽车相关产品销售额比例约为17%,预计2017年将达到20%。

本次海外收购是中鼎股份积极响应国家发展战略,参与国际合作和竞争的重要战略举措,也是落实公司全球化发展战略与产业升级的重要步骤。公司通过此次并购将进一步扩充产业链,进一步布局新能源汽车行业,同时拓宽海外市场,进入海外高端客户供应链序列,使公司业务进一步多元化。



3月14日,安徽省委常委、常务副省长吴存荣一行在宣城市市长张冬云、宁国市委书记王普、市长何田等领导陪同下来到中鼎调研视察,受到夏董事长热情接待。吴存荣一行参观了公司展厅、中央研究院。期间,夏董事长向他介绍了公司的发展情况。吴存荣表示,中鼎多年来为地方乃至安徽经济发展做出了突出贡献,政府相关部门会一如既往地做好服务工作,支持企业做大做强。



集团党委部署年度党建工作

根据市委组织部要求和党委工作计划安排,集团党委于3月2日下午在集团党群会议室召开2017年度党建工作会议,集团党委委员、各党支部委员参加了会议。

会议全面部署了2017年集团党建工作,并对“宣城市非公企业和社会组织党建一本通”填制工作、发展党员工作、部分党支部班子换届选举工作、

党支部“三会一课”工作提出了具体要求。

集团党委副书记蒋广运在总结讲话中充分肯定了集团党建工作多年来所取得的成绩,也指出了一些问题及不足,要求各支部在以后的党建工作中严格按照新“十六字方针”做好党员发展和“双培双带”工作,并要求严格按照程序做好支部换届选举工作。(周德)



中鼎集团召开2017年供应商年会

迎挑战 追卓越 共发展

会上,中鼎减震总经理何仕生致欢迎辞。采购部经理黄秀玲作《采购总结及要求》报告。中鼎股份质量总监赵先锋作《采购工作质量及要求》报告。上市公司副总经理方炳虎作《技术研发和市场展望》报告。在报告中他介绍了2016年全球汽车市场销售情况,并结合相关行业数据,分析了新能源汽车的未来发展趋势。他希望各供应商能够紧跟中鼎相关技术研发动态,加强双方相关人员沟通交流,先期识

别外协件潜在的质量风险。

夏迎松总经理作《中鼎成就及国际化发展战略》主题演讲。演讲中,他简要介绍了公司在2016年取得的发展成就,及国际化战略的最新成果,阐述了“十三五”期间公司的发展愿景,并回顾了2016年公司供应商采购业务情况。为共同应对主机厂商的降价要求带来的巨大挑战,他提出未来与各供应商协同发展的战略,提升双方采购合作的质量和效率,包括提升先期开发采购水平,去中间化

提升供货效率,优化整合供应链体系,优化全球采购平台,充分应用供应链平台既有模块几方面。他阐述了未来中鼎与各供应商协同发展的五项原则,一是三公原则,确保采购工作公平、公正、公开;二是成本控制原则,希望各供应商理解并配合中鼎成本控制方案,推进零库存管理;三是信息化原则,提升采购信息化水平,实现信息化、动态化、数据化;四是创新性原则,希望各供应商能持续创新,为中鼎提供更多新产品和建设性意见;五是保密性原则,希望各供应商配合中鼎做好橡胶配方、模具加工、生产工艺等保密管控。

最后他希望各供应商能与中鼎精诚合作,同心协力,共同迎接挑战,共同追求卓越,共同发展繁荣。

2月21日,中鼎集团一年一度的供应商年会在江苏省溧阳市御水温泉度假酒店会议中心召开。夏董事长、中鼎股份夏迎松总经理,中鼎股份下属各公司负责人,采购部门相关人员,以及来自全国各地的共200多名供应商代表参加了会议。

简讯

集团工会选送项目荣获市“五小”创新奖

近日,上市公司、中鼎橡塑与中鼎减震在宁国经济技术开发区“五小”创新竞赛活动中共同获奖。其中,中鼎减震黄炳发申报的“五小”创新项目:“自动喷涂防锈油系统”和“半自动化加油脂机”分别荣获特等奖与三等奖,同时“自动喷涂防锈油系统”已获得国家实用新型专利。

“五小”是指“小发明、小改造、小革新、小设计、小建设”。

据了解,2016年下旬开发区管委会首次提出在园区企业中全面开展此次竞赛,结合企业特点和实际,发挥劳模工作室科技创新的引领作用,促进企业技术创新。经过几个月的层层筛选,中鼎上市公司、中鼎减震以及中鼎橡塑三家公司选送的项目在园区16家企业的55个参赛项目中脱颖而出,获得奖项。

(中鼎减震 汪梅婷)

中鼎橡塑接连荣获“优秀供应商”称号

近日,中鼎橡塑接连荣获豫北转向系统股份有限公司及成都宁江昭和汽车零部件有限公司的“优秀供应商”荣誉称号。中鼎橡塑建有省级企业技术中心,多年来始终致力于汽车用塑料制品、OA办公用塑料件以及其他橡塑制品、机械零件产品的研发、生

产与销售,技术装备良好,工艺技术先进,配套体系完善,是国内最具规模和实力的汽车用塑料制品以及OA办公用塑料件生产、出口企业之一。此次接连荣获“优秀供应商”称号正是客户对中鼎橡塑的认可肯定。

(中鼎橡塑 宋乔)

中鼎集团志愿服务队再获表彰

近日,共青团宣城城市委员会、宣城青年志愿者协会授予中鼎集团志愿服务队“全市青年志愿服务先进集体”荣誉称号。

中鼎集团志愿服务队自2013年成立以来,在集团党委和上级团

委的领导和支持下,坚持“围绕中心,服务大局”,先后开展了关爱留守儿童、敬老院慰问、“栋梁工程”爱心助学、怡养家园关爱失独家庭、保护母亲河及协助生产部门帮扶修边等一系列志愿服务活动,每年志愿

者们的志愿服务总时间均超过1200个小时,高质量且高标准地完成了各项志愿工作。中鼎集团志愿服务队始终铭记企业“共创价值,共享幸福”的经营宗旨,以践行公司精神,弘扬企业文化,提升集团形象为己任,积极为当地各项事业发展贡献自己应有的力量。

(集团团委 程鹏)

安徽库伯龙须山上拓展忙

3月4日,由安徽库伯员工组成的户外拓展团队远赴绩溪龙须山,开展了一场极具考验的户外拓展活动。龙须山位于安徽绩溪,多奇峰怪石,山路蜿蜒崎岖,极其险

峻。库伯一行65名队员们不畏艰难,跋山涉水,相互扶持,每个人都不忘随时向身边需要帮助的队友伸出双手,团队凝聚力得到了进一步升华。

(安徽库伯 王林)

中鼎「半边天」

多彩「三·八」节

3月6日,在宁国市妇联举办的“巾帼向党 扬帆新征程”表彰大会上,中鼎集团三名女工分别荣获“孝敬婆婆好儿媳”“文明家庭”“最美家庭”表彰。7日下午,集团组队参加了市总工会举办的宁国市第三届“三·八”职工工间操比赛,中鼎巾帼们以其精湛的表演、饱满的热情于37支参赛队伍中脱颖而出,荣获三等奖。

同时,“三·八”来临之际,中鼎的女工们像往年一样,以各种形式庆祝自己的节日。3月4日上午,集团工会女工部在集团北区篮球场率先开展了“三·八”节庆祝活动,以趣味游戏、文艺表演和先进表彰的形式展开,来自集团各公司的女工干部、“最美女工”和优秀女工代表共同参加,拉开了中鼎集团庆“三·八”系列活动的序幕。



广德园区

3月8日下午,广德中鼎组织88名女职工前往广德县旂山,开展了一场庆“三·八”登山活动。在激烈的登顶比赛过程中,各组团结协作、热情高涨,开开心心地度过了这个属于自己的节日。

(广德中鼎 何乾星)



施密特公司

3月11日,施密特公司组织全体女工来到中溪镇狮子山竹溪岭,开展了一

场趣味横生的户外拓展活动。拓展以“分组对抗”形式展开,在紧张又和谐的气氛中,所有女工既体验了团结和竞技的乐趣,又收获了一片欢声笑语,度过了一个难忘的“三·八”国际劳动妇女节。

(施密特公司 王光玲)



上市公司

为丰富女职工的生活,增强节日气氛,上市公司召集各生产部门2016年度工作业绩优秀的一线员工及部分后勤服务人员近150人,于3月5日陆续来到集团北区篮球场正式展开了“集体回春医疗保健操”、“缩小包围圈”、“传动呼啦圈”等趣味拓展活动。

(上市公司 谭军)



中鼎橡塑

3月8日上午,在中鼎橡塑5号厂房,中鼎橡塑全体女工同开展

中鼎精工

3月8日下午,中鼎精工200多名身着“中鼎蓝”厂服的女员工乘公司班车来到“江南诗山”敬亭山,开展主题为“爱家乡、爱中鼎”的“三·八”节庆祝活动。

活动中,她们不仅参观景点欣赏美景,还个个手捏垃圾袋,沿着新建的“敬亭绿道”步行,沿途捡起了垃圾。在这个特



殊的日子里,她们真正用行动让自己变得更加美丽。

(中鼎精工 杨志兵)



中鼎减震

为了更好地关爱女职工,充分发挥“半边天”的智慧和力量,中鼎减震于3月4日下午精心组织了一场庆“三·八”趣味运动会。这次的趣味运动会上不仅安排了乒乓球、快乐呼啦圈、穿针引线等趣味竞技活动,还准备了丰富的礼物和奖品。活动现场气氛热烈,完全变成了欢乐的海洋。

(中鼎减震 吴丽萍)

了欢度“三·八”节女职工趣味运动会。在两人三足、企鹅漫步、车轮滚滚和夹乒乓球4个项目的比赛中,大家团结合作,互相呐喊加油,共同度过了这个属于她们的节日。赛后,中鼎橡塑工会主席赵东有不仅为获奖女职工们颁发了礼物和奖品,还转达了中鼎橡塑总经理夏玉洁的节日问候。

(中鼎橡塑 宋乔)

江裕中鼎

3月4日上午,广东江裕中鼎全体员工齐聚公司广场,不仅收到了公司给全体女工送上的节日慰问和祝福,还在公司高层带领下,开展了拔河比赛以及户外烧烤等趣味活动。江裕中鼎带领全体女工们提前度过了一个和谐温馨、轻松快乐的“三·八”国际劳动妇女节。

(江裕中鼎 温润枝)



挚达中鼎

为喜迎“三·八”节,挚达中鼎于3月8日下午举行了一场趣味团体活动。全体女工集聚力大门口,相继开展了拔河比赛、两人三足、踩气球、心有灵犀、撕名牌等趣味活动,不仅让长期在一线劳作的员工心情得以调节,还增强了员工的集体荣誉感。

(挚达中鼎 张苑芳)



中鼎动力

在3月8日这个特殊的日子,中鼎动力全体员工在公司女工委的带领下一起赶赴泾县马头祥景区,享受了半天轻松愉快的福利假期。据了解,这是公司领导与男同胞们在紧张繁忙的生产和交付中主动奉献,自愿担当,特意为所有“半边天”谋得的福利。

(中鼎动力 高琳)







“阿米巴经营”的十二条准则

十一、抱同情心,诚实待人

这里所说的同情心,又可称作“利他”之心。不只是考虑自身的利益,也要考虑对方的利益,必要时,即使付出自我牺牲,也要为对方尽力。这种美好的心灵,我认为即使在商业世界里,也是最重要的。

但是许多人认为:“同情”、“利他”这类说法,在弱肉强食的商业社会,事实上很难推行,但事实并非如此。

京瓷在美国有一家生产电子零部件的子公司,名叫 AVX 公司。1989 年时,AVX 公司在电容器领域处于世界领先地位。为了把京瓷发展成综合性的电子零部件公司,我向 AVX 公司的董事长提出了收购该公司的要求。

这位董事长爽快地答应了。收购采取了“股票交换”的方式。我们决定把当时纽约证券交易所价格交易 20 美元左右的 AVX 股票高评 50%,即评估为 30 美元,与在同一交易所上市、市值 82 美元的京瓷股票进行交换。

但对方董事长立即提出 30 美元的价格仍然偏低,要求再增加,希望以 32 美元成交。当时我们京瓷的

美国公司的社长以及律师都表示强烈反对,他们认为轻易答应这类要求,在今后的交涉中对方会得寸进尺,对京瓷不利。但我认为这位董事长对他的股东负责,他的要求应予理解,于是同意了对方要求。

然而,当双方股票正要实行交割时,纽约证交所道琼斯指数大幅下跌,京瓷股票也跌了 10 美元,变成了 72 美元。看到这种情况,对方董事长又提出要求,把原定的 82 对 32 的交换条件改为 72 对 32。

通常的看法,如果是因为京瓷业绩下降引起股票下滑,当然京瓷应该负责,现在是股市全盘下跌,改变交换比率完全没有必要。

但是,我还是再次接受了不利的变更条件。这既不是出于什么算计,也不是感情用事。收购合并是两种文化完全不同的企业合二为一,是企业与企业结婚,应该最大限度为对方考虑。

收购之后,京瓷股票一路上扬,AVX 公司的股东获利丰厚,他们的喜悦之情感染了公司员工。一般而言,被收购公司的员工对收购公司总是抱有抵触和不满,但 AVX 的员工们却因京瓷接连的高姿态,一开始就能友好交流,而且很自然地接受了京瓷的经营哲

学。也使得收购后的 AVX 公司继续成长,不到五年,又在纽约证交所再次上市。在再上市过程中,京瓷通过出售股票获得了丰厚的回报。

10 年以前,许多日本公司收购了美国公司,但像京瓷收购 AVX 公司这样成功的案例几乎没有。我认为,他们的失败和 AVX 公司的成功之间最大的差距在于,只考虑自己的利害得失还是要真正地为对方着想。这种“心的差异”带来了不同的结果。

十二、乐观向上,不失诚挚之心

不管处于何种逆境,经营者必须始终保持开朗、向前看的态度,这已成为我的信念。既然从事了经营,就不要害怕各种经营课题接踵而来。而且问题越是困难,越是不能失去理想和希望。

为各种经营上的问题所纠缠,却能顶住压力,坚韧不拔,这样的经营者身上似乎透出一种“悲壮感”。因为我谈到了坚强的意志和“斗魂”,有人或许认为经营一定是苦差事,一定充满“悲壮感”。

恰恰相反,正因为经营需要激烈的斗志和不屈的意志,所以经营者必须同时保持开朗的心态。一味紧张,有张无弛,长期经营就很难坚持。

一方面是“必须苦干”的决心,另一方面是“必将成功”的确信。以乐观态度面对困难和逆境,乃是人生成功的铁则,是经营者的生存智慧。

比如:有病时坚信必能康复,于是好好养生。比如:资金周转困难,很伤脑筋,但坚信只要努力,总有办法解决,于是就更加努力去解决。只要努力坚持,事态一定会出现转机。从长时看,乐观向上,积极努力,必会有好报,因为自然界本来就如此,这个世界本来就如此。

我把上述人生态度和工作态度称为“与宇宙的意志相协调”。同情之心,谦虚之心,感激之心,实事求是之心,抱着这样美好的心,又坚持踏实努力的人,他们必将时来运转,幸运一定会关照他们。

(完)



手机的一个微信群里,一位近来餐馆生意做得风生水起的朋友,突然问了这么一句,引出一个讨论话题。原本七嘴八舌忙着聊各种八卦各种事项的群友们,一下子沉寂下来。

“很难吧。”“不会。”有些意外的是,否定的答案竟然占了大多数。

假如你现在是老板,会愿意聘用现在的自己吗?其实,这是最近很火的一句话。在这愈加纷繁喧嚣的世界里,稍微静下心来反思一下,才发现我们很多地方做得都不够。

不妨来设想一下这些场景:当一个顾客进店时,看到你一直低头玩手机,会有什么感觉?当一个客户想要了解更多产品信息,你却草草敷衍了事时,又会作何感想?换做你当老板,断然是不愿意聘用这样的你。

我们当中的很多人都很“聪

明”。工作中偷奸耍滑;做事情阳奉阴违;当面十分卖力,背后消极怠工;看老板干活,视收入做事;事事斤斤计较于眼前利益得失……可再多的伪装,都骗不过自己。

你愿意聘用现在的自己吗?



现代白领工作中有两大“通病”,一个是羡慕,一个是抱怨。羡慕别人加薪升职,待遇好收入高;抱怨自己不受重用,机会少条件差。当然,前者用“眼红”来形容或

许更贴切一些。

但,当我们抱怨别人对你不够好的时候,不妨先想想自己是什么样子,想想这一天都做了什么,是否真的尽力。扪心自问一句“你愿意聘请现在的自己吗?”你真的配得上现在的一切吗?或者你值得拥有比现在更好的吗?如果连你自己都不愿意雇佣自己,怎么去让你的老板重用你?能保住现在的薪水就不错了。

所以说,价值决定位置,态度决定高度。我们往往习惯了抱怨这抱怨那,好像很少责备过自己。命运不公,运气不好,真的是决定性的?

古人说,吾日三省吾身。现在,用“老板思维”多衡量一下自己,应该是个不错的方式。只有在自己的舞台上做得足够精彩,前途才会足够光明。虚度光阴,其结果只能泯然众人矣。

人不能不长,长大就像是赶路,一路风景常换常新。人生的大部分时间里,承诺同义词是束缚,奈何我们向往束缚。

如果你要考验我的耐心,请先把你的耐心准备好。

上帝在这边关上门,就会在那边打开窗,即所谓的无绝人之路。

青春是打开了就合不上的书,人生是踏上了就回不了头的路,爱情是扔出了就收不回的赌注。

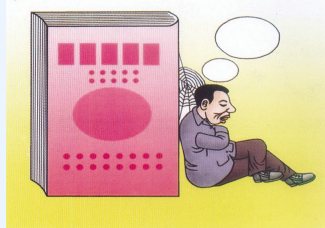
只要你的脚

还在地面上,就别把自己看得太轻;只要你还生活在地球上,就别把自己看得太轻。

走的路就多,吃的盐就多,不一定吃的饭就多。走路的时候有伴就不觉得路远,吃饭的时候有伴就吃得香。

只要你的脚

语丝画痕——空想办不成任何事



主意,却办不成任何事。空想会想出很多绝妙的主意,却办不成任何事。

有一人被歹徒追赶,来到了一条大河边,河水很急,根本游不过去,河上连一座桥也没有,更没有船。于是,这个人就暂时隐藏了起来。那些歹徒一时半会儿还找不到他,但这不是长久之计啊。

后来他打算做一只竹筏,然后渡河,到了河对岸就真正安全了。于是他日夜以继日地做了起来,他砍了竹子,用树皮绑了起来,做成了竹筏。他划着竹筏,到了河对岸,等到那些歹徒发现他的时候,他已经到了河对岸,他安全地从险境中逃了出来。

到了河对岸,他对以前发生的事仍然心有余悸,过去那些逃亡的日子实在是连想都不愿意想!现在终于安全了,多亏了这个竹筏。他想:“如果不是

这个竹筏,现在我的性命已经难保了,这个竹筏对我来说实在是太重要了!”于是他就把这个竹筏背在背上,然后继续向前走,可是竹筏太重了,他背着走路十分困难,一天只能够走一点点路。几天以后,那些歹徒追上了他,将他抓住了。原来他们也做了竹筏,渡河过来追赶他。由于他背着竹筏,行走太慢,最终还是没能逃脱歹徒的魔爪。当他被抓住的时候,他感叹道:“竹筏救我,竹筏亦害我!”

【感悟】人生是有弃有舍的,要学会割舍,懂得放弃,才有所得,才是智者。有些东西曾经是宝贝,但熊掌已变成烂肉时就该坚决舍弃,舍比会得更重要。相信有失必有所得,也许你舍弃的是一棵大树,但得到的却是整片森林。那样,你才能得到自己最想得到的东西。



语丝

※ 一帆风顺的人,往往经受不住挫折。

※ 一个人只有一个心脏,却有两个心房。一个住着快乐;一个住着悲伤。不要笑得太大声,不然会吵醒旁边的悲伤。

※ 以克己之心克己,以容己之心容人。

※ 有心能知,有情能爱,有缘能聚,有梦能圆。

※ 真话如同咳嗽,多在压抑不住时喷涌而出。假话如同台词,常常要背熟了再说。

※ 在人之上,要把人当人;在人之下,要把自己当人。

※ 只要你的脚

还在地面上,就别把自己看得太轻;只要你还生活在地球上,就别把自己看得太轻。

※ 走的路就多,吃的盐就多,不一定吃的饭就多。走路的时候有伴就不觉得路远,吃饭的时候有伴就吃得香。

※ 青春是打开了就合不上的书,人生是踏上了就回不了头的路,爱情是扔出了就收不回的赌注。

※ 人不能不长,长大就像是赶路,一路风景常换常新。

※ 人生的大部分时间里,承诺同义词是束缚,奈何我们向往束缚。

※ 如果你要考验我的耐心,请先把你的耐心准备好。

※ 上帝在这边关上门,就会在那边打开窗,即所谓的无绝人之路。

还记得今年刚入厂时,第一次听说“6S”这个词,当然,那时也不知道是什么意思,直到6S现场管理主管给我们做培训时,才大概知道是怎么一回事,但说句心里话,在直线加方块的军旅生活中度过五年的我,似乎已经习惯了条令条例的约束,感觉部队就应该这样,而工厂就是工厂,干嘛也要这样?我也真心认为6S好像就是整理卫生和大扫除,而且制定的一些条条框框,真的有点麻烦,觉得形式化有点重,看不到什么实质内容。

但这次我有幸参加了集团2016年度6S现场管理知识培训,从6S的起源、定义、目的、推进的作用、关系等6S的一些概论,到6S的推进重点、推进体制、推进手法以及项目的展开和安全标志及其使用原则,详细且全面地给我们讲解展示了6S。

通过培训,我不仅仅对6S有了一个系统地了解和认识,更重要的是使我从思想上深刻地认识到:6S管理是一种先进的、实用性极强的现场管理模式,是企业各项管理工作的基础,它能为企业生产服

6S之我心中的变化

——6S现场管理培训有感

务并且产生诸多意义深远的价值。

虽然这次的培训已经结束了,但6S工作却远远没有结束。6S活动需要每天无间隔地进行,不是一天两天就能看到成果,所以这要求我们必须熟练掌握和运用所学到的知识并使之成为工作中的得力助手,不管我们现在工作在什么岗位,都要以这次培训为契机,在各自的岗位上带动6S活动的开展,要把理论转化为实际应用,将6S贯彻到行动中去,而且还要将6S似规章制度般地严格执行,标准化地落实,相信只要我们共同努力,我们一定会创造新的奇迹!

(威固公司 张亮)



6S成果

展示台

部门:威固公司

项目名称:注射机安全防护罩改善

安装防护罩后,长条胶架可以直接放在设备后面,减少了空间的浪费。

改善前:注射机后面传动机构裸露在外,安全隐患较大,同时设备不好清理,现场还很脏,特别是粉尘随着气枪吹的方向飘落,环境受污染严重。

改善后:公司根据注射机的特点,增加了安全防护罩。通过改善后,不仅提高了设备的安全系数,降低了员工的劳动强度,而且环境得到了改善,现场变得清洁。此外,



改善前



改善后

从秦俑明砖看责任落实



秦始皇兵马俑巨大的规模、威武的场面,让人惊叹不已。兵马俑的制作者都是处于秦朝社会下层的陶工,他们有的来自宫廷的制陶作坊,有的来自各地的制陶作坊。秦朝对这些陶工实行“物勒工名,以考其诚”的制度,要求陶工在制作的兵马俑上雕刻自己的名字,以便责任追究。正是这一做法保证了兵马俑的质量,造就了“世界第八大奇迹”。

无独有偶。明朝在修筑城墙时,

为确保南京京师的城墙质量,要求各地在生产的城砖上刻上府、州、县、总甲、甲首、小甲、制砖人夫、窑匠等责任人的名字。倘若城砖质量不过关,便按名追责,轻则被责令重新烧造城砖,重则被判刑甚至杀头。这种残酷的“责任制”,保证了南京明城墙的质量。

通过这两个例子,我们不难看出责任制落实不能泛化,必须落实到具体的人员、定人、定岗、定责任,才能使从业人员心怀畏惧、履职尽责。企业的生产安全是一项系统工作,只有保证系统的每个环节,每个点位的安全生产责任落到实处,才能保证整个系统的安全运行。



荣誉墙



一月份A组第一名
(中鼎金亚公司)



一月份B组第一名
(安徽嘉科公司)



你知道吗?

安全色和安全标志的深层含义



红色:千万不能这么干!

传递禁止、停止、危险或提示消防设备、设施的信息。



蓝色:请按照规矩做.....

传递必须遵守规定的指令性信息。



绿色:不知道怎么办?跟我走吧!

传递安全的提示性信息。



为了深入开展对外来协作单位来我公司施工和其他经营活动的安全生产管理,进一步督促各外来协作单位严格落实各领域安全生产责任,全面彻底排查和消除各类安全隐患,坚决遏制安全事故的发生,集团安监办特召集相关单位,于2017年2月10日召开协作单位安全生产管理说明会。

会上,安监办主任余喜民介绍了关键物资进厂安全管理情况,各协作单位在实际施工和运营中存在的问题和发生事故的原因分析,并解读了《外来单位安全管理协议》相关条款;集团党委副书记蒋广运对当前的安全形势进行了深刻分析,他反复强调安全就是效益,安全就是生命,告诉大家安全的弦不能松,安全的钟不能停,安全的经要经常念。会议最后,由公司主管部门与外来协作单位双方签订《外来单位安全管理协议》。

(集团安监办)



2月16日下午,集团2017年1月份6S现场管理工作总结会在党群会议室召开,宁国境内各公司现场管理人员参加会议。会议指出各单位要严格执行6S标准,针对节后现场松懈退步的现象要加强管理,及时纠偏,促使现场管理水平稳步提升。会议最后集团6S办副主任郑清华为集团1月份6S现场管理考核评比中获得名次的公司、部门颁奖。

(集团6S推进办)

山西省(晋)

战国至秦汉时,崤山、函谷关以西的地区称为山西。元时,称太行山以西为山西,设河东山西道宣慰司,这是山西作为政区名称的开始。明设山西行省。

辖区为春秋时晋国地,故简称“晋”。

山东省(鲁)

战国至秦汉时,崤山、函谷关以东的地区称为山东。金时,在开封以东地区设山东东路、山东西路,这是山东作为政区名称的开始。清初设山东。

中国各省名字的由来

辖区为春秋时鲁国地,故简称“鲁”。

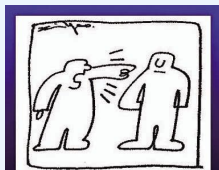
青海省(青)

因境内有青海湖,故得名青海省。据《水经注》记载,早在公元前5世纪时,这里就称青海了,也有写作西海的。唐以后多以青海为正名。1928年设青海省。

取全称中的“青”字作为简称。一说认为因境内有青海湖故简称“青”。



8张图片 改变无数人



吵需要两个人,停止吵需要一个人。



送牛奶的人比喝牛奶的人多一倍。



通常人们让你睡到闹钟响起时,其实等待的是烦恼。



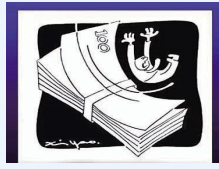
睡不出时间来休息,还早会隔出时间来生病。



把别人拉下来时,你一定是也在下面。



“命”是失败者的借口,“运”是成功者的潜词。



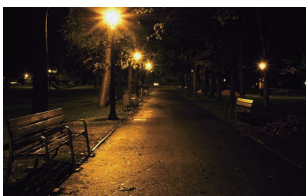
有油水的地方常是最滑的地方。



得意时,朋友认识了你;落魄时,你认识了朋友。

最易误解的文史知识

——夜色如何算“阑珊”



“阑珊”共有五种含义。一是表示“衰微、消沉”,如“诗兴渐阑珊”、“意兴阑珊”,

意思是说没有什么诗兴了,兴致不高了。二是形容灯光“暗淡、零落”,如辛弃疾《青玉案·元夕》中写道:“众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在,灯火阑珊处。”三是表示“残、将尽”,如“春意阑珊”,意指春天渐渐远去。四是指“凌乱、歪斜”,如“字阑珊,模糊断续”,表达的意思是字迹凌乱。五是指“困窘、艰难”,如“近况阑珊”,意指现在的情况不好,处境困难。从这些解释来看,“阑珊”没有一种义项可以表示灯火通明、兴致很高。

尤为让人感到遗憾的是,“阑珊”二字为零落之意,辛弃疾词中“那人却在,灯火阑珊处”是说元宵灯会的高潮已过,灯火零落,游人稀疏,而相约的人还在等着他,可有些人聚会时偏偏要拿“灯火阑珊”来形容聚会气氛很好,实在是错得离谱。

如今,媒体常常误解误用成语,造成了不良影响,其直接后果是混淆大众的判断,“阑珊”一词的错用,是一个典型。

前年春节,为了烘托气氛,某省一家地市级电视台就拿城市夜景来做节目,并且把文字报道贴到网上。网页上,展示了该市灯光璀璨、雍容华美的除夕夜景,的确很美。报道的标题为《灯火阑珊不夜城》。作者怀着美好的意愿,原本想更深刻地感染读者,却把“灯火阑珊”这个经典词语用错了标题中。除此之外,还曾经在报纸上见过诸如“五一长假期间,游客们意兴阑珊”之类的句子,在电视上听那些主持人说“现在整个城市夜色阑珊,市民们在广场上尽情地游玩”等话语。

实际上,这些句子都误用了“阑珊”一词。

打开电视机,只要有古装剧,不论是秦皇汉武,还是唐宋太祖,直到雍正乾隆,在他们驾前,总有一千珠光宝气浓妆艳抹的女子,飘飘万福,自称臣妾。其实,这是糊涂的编导导演对传统文化的不尊重,是对臣妾这个词的滥用。

臣妾,作为名词,古来称地位低贱者,《尚书》说:“役人贱者,男曰臣女曰妾。”《周礼》也说:“臣妾,男女贫贱之称。”《战国策·秦四》:“百姓不聊生,族类离散,流亡为臣妾。”注云:“男为人臣,女为妾。”所以也以“臣妾”指臣服者、被统治者。

“臣”在甲骨文中是一个竖着的眼睛,郭沫若在《甲古文研究》中说:“人首偏侧目竖,所以像屈服之形者。”《说文解字》曰:“臣,像屈服之形。”《礼记·少仪》:“臣则左之。”郑玄注说:“臣谓囚俘。”意思就是说,“臣”是被抓获的战俘。这就是“臣”的本义,抓获的战

俘如果不杀,就成为胜者的奴隶,所以“臣”就专指男性奴隶。

《说文解字》还说:“臣,事君者。”“臣”的最后一种用法就是男人的自称了,《左传·僖公五年》:

时,可以自称“奴才”,汉臣上奏章时只能称“臣”,不得自称“奴才”,否则就是“冒称”,要受到惩罚。在清朝皇帝的眼中,“臣”连“奴才”都不如,可见“臣”的地位之低下。

字同用以自称。

刘长卿、薛逢、殷文圭等唐代诗人咏圣之作皆有“万方臣妾”的说法,宋代大诗人陆游诗有“万邦尽臣妾”句。除对皇上外,对皇后也可用“臣妾”一词,如《晋书·后妃列传》载,元杨皇后崩,左贵嫔之妹曰:“臣妾哀号,同此断绝。”显而易见,“臣妾”是一种统称,指作为臣民的众男女,对具体的一男或一女,不当称作“臣妾”。“臣妾”又可作动词用,也往往是对许多人而言,如东汉蔡邕《上始加元服与群臣上寿章》说,“臣妾万国。”唐代李峤《大周降祥瑞》说:“臣妾四极。”所以,皇后、嫔妃对于皇上,可自称“妾”或“贱妾”、“小妾”等,而不应称“臣妾”。

只要读一读《后汉书》、《晋书》、新旧《唐书》、《宋史》、《明史》中任何一书的后妃传,便可以知道后妃们同皇上谈话时是如何自称的。



“臣闻之,鬼神非人亲亲,唯德是依。”这是宫之奇对虞公说的一段话,宫之奇在虞公面前就自称“臣”。“臣”值得说明的是,清朝的典章制度中规定,满族官员在上奏章

甲甲骨文的“妾”字,下面是个“女”字,上面是个“辛”字,“辛”就是一把“平头铲刀”。郭沫若在《甲古文研究》中说:“‘辛’是给有罪者或异族俘虏行戮刑时所用的刀,凿一类的刑具,戮刑无法表现在简单的字形之中,所以就借用施刑的工具来表现。”《说文解字》曰:“妾,有罪女子。”在古代,“有罪”就可以收为奴隶,因此“妾”的本义就是“女奴”。有时也用来表示“男子在妻子以外另娶的女子”。当然,用得最多的还是“女子的谦称”。“臣”、“妾”只能分别用于男人或女人对自己的谦称,不能混用或乱用,更不能二



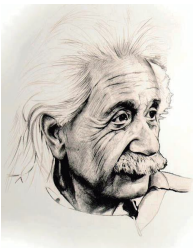
开心一笑

A:在古代,什么什么子是对人的尊称,形容有道德或有学问的人,比如孔子、孟子……

B:这就是你叫我胖子的理由?

真想说说现在的女孩子,太没安全意识了。大晚上的居然让陌生人带路,幸亏遇到的是我,不然可就不是劫财那么简单了。

妈妈告诉我柜子里的零食都不能动,我小心地观察了半个月,发现确实不能。



成功公式

一个爱说废话而不爱用功的青年,缠着爱因斯坦要他公开成功的秘诀。

爱因斯坦厌烦了,便写了一个公式给他: $A=x+ty+tz$ 。

爱因斯坦解释道:“A代表成功,x代表艰苦的劳动,y代表正确的方法……”

“z代表什么?”青年迫不及待地问。

“代表少说废话。”爱因斯坦说。

巧记号码

爱因斯坦的一位朋友给他打电话。

末了,她要爱因斯坦

把她的电话号码记下来,以便以后通话。

“我的电话号码很长,挺难记。”

“说吧,我听着。”爱因斯坦并没有拿起笔。

“24361。”

“这有什么难记的?”爱因斯坦说,“两打与十九的平方,我记住了。”



名人趣事

三月,是大地回春万物复苏的烂漫时节,也是所有女同胞们的节日。今年“三·八”国际劳动妇女节到来之际,中鼎集团表彰了一批在公司发展过程中作出突出贡献的先进单位和先进个人,其中朱翠红、黄华云、周卫红、汪梅婷、张骏、盛紫枝、陈鸿萍、汪玉琴、董义红9人共同荣获“最美女工”荣誉称号。这些“最美女工”们上得厅堂,下得厨房,她们在公司各个岗位上努力拼搏,做出了不俗的成绩,是中鼎名副其实的“半边天”。

身边的女神(一)



用心服务便是最美

——生活服务公司服务员朱翠红

去集团北区食堂就餐过的人一定对这样一个个子小小,头发短短,每天风风火火穿梭于食堂后厨和就餐区,并且总是面带笑容的身影非常熟悉,她就是集团生活服务公司服务员朱翠红。

朱翠红2002年进入中鼎公司膳食部,如今专职负责北区食堂自助餐以及包厢的服务工作。食堂的后勤工作其实并不像外人想的那样轻松简单,在某些特殊的岗位面前,同事们总觉得这个瘦弱的小女子是万万坚持不下来的。然而15年过去了,这个

瘦小的女人不仅坚持下来了,还越干越好,就连某些男厨师都对她们竖起了大拇指:别看这个女人个头不大,做起事来真是呱呱叫。

在同事们眼里,朱翠红做起事来总是有股子不服输的狠劲。从进厂时起,她就一直脏活累活抢着干,从不挑三拣四。初时,公司安排朱翠红做的是洗碗洗菜收拾餐桌的勤杂工作,每天供应几千人伙食的食材清洗和食堂的卫生整理工作全靠朱翠红和她的同事们。每天早上起来



到公司,她们便要立马换装投入到紧张的工作中,然后要持续弯腰工作好几个小时,直到一顿饭结束才能稍事休息,等待投入下一顿饭的忙碌之中。这样每周而复始的弯腰忙碌虽然辛苦却很简单,不需要太多的力量和技术,然而她却在一年后主动要求学做白案,这就需要一定耐力的技术活了。朱翠红一米五几的个头愣是每天举着长长的专用搅拌筷在好几斤的肉馅料里来回搅拌,要知道这项工作就是那些五大三粗的男同事们做起来也经常酸痛得手臂都抬不起来,她却凭着一股不服输的劲头生扛过了种种磨练,在两年的时间内学会并精通了白案

的各项技能,上起了连男同事们都叫苦不迭的大夜班。

对于朱翠红,不论领导还是同事都交口称赞,不仅因为她做事认真细致有一套,还因为她脸上始终挂着的招牌笑容。自2008年调任北区食堂自助餐厅和包厢服务员以来,不仅是来就餐的普通员工和她接触起来感觉如沐春风,连夏董事长都笑着说已经离不开她的服务了。有人曾问过朱翠红:你每天都是笑呵呵的,应该生活美满,没有什么烦心事吧!说起这个,小编从朱翠红的回答里听出些许心酸。女儿小的时候,朱翠红老公一直在外地工作,她独自带着女儿生活,每天凌晨女儿还在熟睡中时她就要留下女儿一个人悄悄起床去公司。好几次女儿和她说:“妈妈,你昨天晚上走后我又醒了,打开门看着外面黑漆漆的好害怕。”朱翠红除了心疼也只能小心地安慰着女儿。女儿上初一时,一次晚自习突发急性肠炎被送往医院,接到女儿班主任的电话,朱翠红匆匆赶往

医院才见到女儿躺在病床上小脸惨白地在打点滴。晚上11点从医院离开时,看着孩子病恹恹的样子,她几乎不忍心告诉女儿:妈妈又要去上班了。

如今,困难早已过去,老公常伴身边,女儿也已经成年,一家人通过辛勤劳动攒下钱在中鼎悦园买了房。说起未来的生活,朱翠红脸上的笑容越发和煦了。这个瘦小的女人身体里似乎蕴藏着一股巨大能量,她用认真敬业将自己的工作生活打理得井井有条,用细心温暖赢得了同事们的尊敬和喜爱,成为了同事和家人眼中“最美”的人。



爱笑女孩的别样精彩

——中鼎减震底盘事业部统计员汪梅婷

这是一个爱笑的女孩,无论何时见到她,都是一副积极向上的笑脸,极具感染力。她叫汪梅婷,中鼎减震底盘事业部统计员。

她2008年从学校艺术对口班进入公司,本以为会从事文艺类的工作。然而根据公司当时的实际情况,她被分配到一线岗位实习,然后就直接被安排在了统计岗位上,时光一晃就是十年。

念书时,汪梅婷曾在学校做过校广播站站长,普通话和朗读能力都很突出,所以在进入公司后部门同事推荐她上场比赛时,她毫不犹豫地就去了,自此一发不可收拾。采访中,她一直

强调自己只是个普普通通的员工,不喜欢高调。然而在她为公司获得的一项项荣誉面前,这个充满正能量的小女人却着低调不起来。无论是中鼎减震的公司年会上,还是集团范围内的大型演讲比赛中,抑或是宁国乃至宣城的城市演讲比赛、辩论赛里,这个眼睛大大、辫子长长的姑娘始终是台上一抹亮色,并且每每都能为公司赢得荣誉和掌声。多一点能力就多一份责任,她觉得既然自己有文艺特长,如果公司有需要那便上吧。

2015年,集团举办《活法》学习演讲比赛,她一路过关斩六将,以冠军



0.01分的微弱差距为中鼎减震拿下了二等奖;在2016年宁国市总工会组织的工匠精神演讲比赛中,她来自全市的各企事业单位推荐的26名优秀选手中脱颖而出;在2016年2月宁国市开发区举办的辩论赛中,她和队友们不舍昼夜,利用工作间隙搜集大量资料并不断演练,代表公司在高手如云的辩论场上舌战群英;在2016年10月接到集团工会的一个电话后,她便通宵熬夜背词,用一天的时间背下了拗口的介绍资料,为全国妇联副主席李秀岩的中鼎担任解说员;2017年,

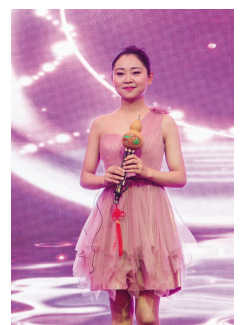
中鼎减震举办公司年会,部门需要选送一个表演节目,她拿出了自己压箱底的葫芦丝征服全场……像这样的例子不胜枚举,用她自己的话来说,她几乎每个月都在准备比赛和表演,时刻都在即将上台的紧张状态里。

公司里或者集团里办文艺类的比赛或演出,领导们第一个想到的总是她。

为了工作和比赛,自己的生活娱乐时间一再被压缩,她却心中常怀感恩,并不抱怨。她感激公司和部门领导在自己“不务正业”时给予自己的支持和鼓励,感激老公在自己忙于比赛时主动带孩子和提建议,成为自己的可靠后盾。她笑言,老公就是自己的忠实粉丝,是自己每个节目的第一个观众。她勤勤恳恳,没有豪言壮语,也没有好高骛远,始终用自己积极向上的工作和生活态度感染和带动身边的人,并为自己赢得越来越精彩的人生。

没有人能

随随便便成功,在所有人都为她所取得的成绩羡慕不已的时候,她的付出却少有人知。汪梅婷所在的部门是中鼎减震三大主营业务部之一,生产任务非常繁忙,作为部门统计员,她平均每天需要往电脑里输入的生产记录卡和各类报表可达三四百张。她几乎没有享受过真正的双休假日,周六加班是常态,部门生产任务紧的时候周日也难得休息,更别提挤出多少业余时间陪孩子和经营自己的生活了。不过即使工作生活节奏如此紧张,她也从不推辞部门和公司分配的文艺任务,一旦





各位同事，早上好，今天早课我只讲一件事，我要表扬两位员工，一位来自一科，一位是我们二科的，现在我们请汪先锋和张爱国两位员工到前面来，我将利用十分钟时间来说说他们的故事。

先来说说汪先锋，他是咱班的老员工，家属在另一

造部上班，是跨部门的双职工。昨天早上骑车来上班时不慎摔倒，早课坚持上完后向我请假去看医生，后来才知道左臂肘处摔破，缝了3针，但他在简单处理后即刻赶来上班，我看到他出模时负痛的样子忍不住劝他回去休息，他说“我晓得现在忙，

年，从最初吊儿郎当的新手成长为一个爱岗敬业的老员工。2013年夫妻俩喜添了个二胎，是儿子。次年又接过公司二期福利房的钥匙，夫妻俩幸福之情溢于言表，做起事来干劲更足了。

在他们内心都有一个共同的信念，那就是“立足于本职岗位，工作兢兢业业，做出不俗的成绩，为家人创造幸福”。像这样的员工，我们班组、部门以及公司有许多许多。但不得不提的是，现在仍有极少数人还是没能转变思想，总以为以自己的能力在这里上班有些委屈，所以不能自我管理，不求上进，或是对部门、公司有这样或那样的抱怨。对这些员工我想说，今天我所表扬的两位员工就是最好的榜样，我愿意相信你们有能力有抱负，但既然来到了中鼎这个大家庭，无论是把这里当跳板也好还是当终身的事业也好，请踏实走好每一步。这么大的一个公司，你若不是金子，放在哪里都会发光，你若不是金子，请把自己锻造成为金子，中鼎会为你提供平台。

相信我，我也是从成型岗位过来的，十年的成型工作经历让我成为公司第一个买车的成型工。第一批买房的成型工，所以请热爱我们的工作，咱们奔小康就靠它了。谢谢各位，早课结束，大家开始上班吧！



一堂特殊的早课

个班，典型的部门双职工，年终了，公司发放福利，他在自己的朋友圈发了个动态，内容具体如下：“年终福利：两箱水果 + 一个月工资，感谢中鼎！我为中鼎点赞”。相信许多有他微信的人都已看到了。虽然只有几句朴实无华的话语加水果票配图，却从内心表达了对公司的感恩之情。

再来说说张爱国，也是一位老员工，家属在材料制

外地工人都回去了，我再请假到时候发货又要困难了，算了，我坚持坚持”。说到这里，我相信大家不会吝惜我们的掌声……

就是这样的员工，普普通通的一线操作工，在平凡的岗位上升华不平凡的人格。汪先锋，进公司十四年来，凭着夫妻俩的努力，先后买了房，买了车，今年又在老家做了一栋房子。张爱国，进入公司十

光阴似箭，转眼又到年底了，有两股力量悄悄袭来，一个是春运，每次打开电脑浏览器，都是抢火车票，另一股力量就是“跳槽大军出动”，呵，跳槽，如今已是个很时髦的词了。在这个现代竞争激烈的社会中，每个人都想找到一份薪水高而且又喜欢的工作，这很正常。但是有这么一群人，他们在现实中经常会表现得很情绪化，以至于忘了什么是理性。看见或听到同事、朋友跳了，自己就按捺不住，也想跳。从而，往往做出不理性的判断。在心理学中有个著名的效应——羊群效应，说的就是这群人。那么今天我们就来聊聊跳槽！

跳槽说容易其实真的很容易，说白

点一张纸的事，可跳完之后呢？目标公司是干什么的？企业文化你能不能接受？你能为目标公司带来何等价值？社会是现实的，公司也是如此，任何一家公司都不缺废物，缺的是人才。而跳与不跳选择权在你，一旦跳出，发生的一切你都得接受。好吧，你坚持跳。当你跳完之后，哎呀！发现新公司没有想象的那么好，新老板当初的承诺也无法兑现，为时已晚。怎么办？接着跳。那时尽快找一份新工作就成了心里的头等大事。心理学说过，一个人跳槽三个月后，心理压力、生活压力、再就业压力会一路飙升。有时候我们会听到一些朋友说：“来我们公司吧，我一个月多少多少。”请你记住，他不是你，你



杂谈随感

模具公司 周军

你有没有发现这里的春天越来越有一种味道，那是一种温馨的味道，因为这里有你我爱的人时时刻刻地陪伴，所以春天格外引人注目，心中的甜蜜让时光变得特别亮眼，花朵的色彩也愈发地吸引着我。

街头本盛开着白色的梨花，茫茫然，纯洁满目。时光移走，它随风飘散，行走时便随着你的脚步跳了一段春天的华尔兹。曾经看过一段关于梨花的美味做法，在梨花尚未盛开，还是花骨朵的时候轻轻摘下，你会发现梨花每个花枝都会有数朵小花拥在一起；其实它并不像人们世俗认为的分食梨不吉利，因为预示着分离；采下的梨花在证明着它们的和美，一起的样子就已经预示着完满、和谐。用清水漂洗一下花苞，再用鸡蛋挂汁，放在低温的油里稍微炸制，与任何食物都可以同食，花儿本身的香味透过烹饪慢慢彰显个性，那摆出的盘也煞是美观。

再看看路边的樱花，粉红色的海洋。如果是一路的粉，你会心头跳跃，总想着把它们的美拍下来，但是时光的美又怎能停留在那一刻；与其如此，倒不如踏踏实实地去欣赏她们最美丽的容颜。樱花盛开，曾经似乎是日本国的象征，沿河樱木随风起，欲将河流添春色；现在不再是如此，我们不需要离开这里，便可以随处见到那象征着浪漫情怀



心香一瓣

中鼎精工 黄景林

春之味

的花儿怒放的模样。

每个人心中都有着一种情怀，或许就是那一片花海，或许就是那么一个人，总是可以轻易地在你内心柔软的地方激起阵阵涟漪，正如此刻的我，被这片土地所深爱，也爱着这个地方一样，无法诉说清楚，但却深刻地体会着，感受着它，因为我的心中满满的都是对生活的爱，对未来的期许！

心弦独奏

汽车部 杨远芳

美丽的风景

细雨下着，软风吹着，小草绿着，瞧，美丽的春天来了，我们也将迎来属于我们自己的节日——“三·八”妇女节，在这个节日里，衷心地祝愿我们的女同胞们家庭幸福，工作顺利，身体健康！

我们是一群默默无闻的劳动者，不管从事什么样的工作，我们都会尽自己最大努力把它干好，干出色，这就是值得骄傲的中鼎女工；对待工作认真负责，对待儿女尽心尽力，对待家庭全心全意，对待自己却很苛刻，这就是中鼎女工，无私奉献的女工。

我们是美丽的，我们是幸福的。世界因为有了我们才会变得更加美丽；因为有了我们辛勤地付出，才有了更加美好的明天。所以我们要为自己加油，为自己喝彩。而作为中鼎的女工，我们又是幸福的，因为我们身边有和蔼可亲的领导，有乐于助人的同事，有亲如一家的和谐氛围。

尽管我们的生活忙忙碌碌，但我们从来没有怨言，因为我们是希望而努力工作着；尽管我们的生活也有酸甜苦辣，但我们从不放弃，因为我们是坚强的中鼎女工，美丽的中鼎女工。

春雨沙沙沙，柳树发芽了。美好的一天开始了！



也不会是他，假设他说的薪水都是真的，可每个人的能力不一样。

我们不是富二代，也不能做啃老族，我们有的家境贫寒，有的背负车贷、房贷的压力。但我们有样最宝贵的东西，那就是年轻，这是我们的资本，我们为什么不好好利用，自我提升价值？换位思考下，一个大企业会缺你那俩钱吗？关键是你有没有本事拿。可是很多时候我们总是把眼光放在那少数的成功者成功后的风光上，却忽略了他们背后的付出。潘玮柏《我的麦克风》中唱过，“有谁成功没下过苦工，有谁出生就拿着麦克风”。不要去

幻想新公司就能给你一个工资高、工作内容简单又轻松的职位，这样的机会人人都想。每个行业都不容易，但都有成功者，你应该想的是他们是怎么成功的，而你有没有去学习！！！！

曾经有位导师跟我说过，一个抹去现有价值的人将来也无法得到提升，这里将这句话送给那些急躁而盲目的年轻人。从小作坊到大企业，需要的都是有才能和价值的人才，当你为了钱绞尽脑汁、东跳西跳时，为什么不想如何把自己变成值钱的人？人生短暂，没有多少时间让你从头再来。

2017 年

2 期

心灵也有考场

小学时,一位同学因跳远不及格,被重复罚练。当时,他已累得精疲力尽,想就地跪倒不起,但看到老师那不容抗拒的目光时,他只有坚持。

那一瞬间,他生气地想,我使劲跳,跳到腿断掉,看你当老师的怎么赔!就这样,他把自己的身体看作外人的,拼了小命连续跳,最后运动鞋都因撞击沙坑移位了,他的小腿火辣而发烫。老师示意可以停了。他喘着气,站在操场上,双腿竟不由自主地高频率抽动着,他流着泪,不说话,幻想自己突然扑倒在地,最终老师因野蛮教育被开除的场景。可他发现,腿并没有出现任何问题,依然好好地站着。回到家,他从心底里感谢老师,自己的心灵瞬间强大。后来,他成了学校的运动健将。

一位年轻人在海上油田工作的第一天,领班要求他在限定时间内登上几十米作业高塔,再下来,再上去。当他第二次登上顶层时,浑身是汗,两腿发颤。休息片刻,他又下来。没有想到,领班第三次让他上钻井架,他忍着愤怒,艰难地一个台阶一个台阶地往上爬。当他上到最顶层时,浑身上下都湿透了。可身在钻井架最高层的主管,并没有让他停歇,而是命令他冲咖啡,年轻人再也憋不住,把咖啡盒摔在地上:“我不干了!”

这时,主管直视他说:“你身体上的极限训练已经达标,但你情绪上的承受力太弱。那咖啡本是冲给你喝的。可惜,因没有这份口福,你被淘汰了。”

忍受极限,必须以心灵为支撑,情愿压住内心积怨。非常可惜,现实中大部分人都败在这一点上,心灵坚持不住,情绪把持不佳,以前的努力都化作乌有。日本松下公司招聘基层管理者,总经理松下幸之助看好神田三郎的考试表现。但由于电脑故障,求取者神田三郎的数据被无意遗漏,录用榜上没他的名字。松下幸之助要求复查纠错之时,神田三郎已因受不了打击跳楼自杀了,在大家惋惜之时,松下幸之助说:“心灵如此脆弱,是干不成大事的!”

只有把无所畏惧、最坚实、最善良的心气,真诚地装进行囊,成功才能来到脚下。

问答

问:被蚊子叮咬为啥痒?

答:雄蚊的食物全是花蜜和植物汗液,只有雌蚊在产卵之前才吸食人类和动物的血液来促进卵的成熟。由于雌蚊的唾液中含有一种能够舒张血管和抗凝作用的物质,以使血液更容易汇流到被叮咬处供自己吸食。就是蚊子唾液中的这种物质使得被叮咬者的皮肤出现起疹和发痒症状的。

问:变形是可能的吗?

答:“变形”和“改变外形”的区别是什么呢?我们在生长期都会改变外形,其中毛虫和蝌蚪的外形改变尤其剧烈。如果你是指像吸血鬼变成蝙蝠飞走那样的“变形”,那么这两种概念的关键区别在于“变形”是可逆的。一些动物能做到这一点。例如刺豚,鼓起气来的形状跟平时大不相同。

但我们从未在自然界发现典型的狼人式的变形,而且几乎可以肯定,永远不会有生物进化出这种能力。延长并重新排列你的全部骨骼需要投入庞大的新陈代谢能量,而且在几秒钟(哪怕一整夜)的时间里完成变形也很可能导致细小脆弱的骨头骨折。一只新变成狼的狼人不仅不会变得更加强大和敏捷,反而需要数月的理疗才能再度行走。这种能力又有什么优势呢?

问:为何鱼的刺有多有少?

答:据专家介绍,生物进化的趋势是骨骼数目减少。骨刺少的鱼在进化序列上是比较高级的,如鲈鱼、鲷、比目鱼等。无论江河湖海,越是没有攻击能力或是容易受到攻击的鱼类,大都多刺,有些小鱼连肌肉里面都布满乱刺。这是它们自我保护的演化结果。一是让攻击者知道我刺多、不好吃,二是生存环境恶劣,肌肉里乱刺多,使得这些鱼的身体更灵活,以便逃避灾祸。而凶猛鱼类如海里的真鲷、鲈鱼,江河里的黑鱼、鳊鱼等,除了主干骨骼都没有乱刺。