

安徽中鼎控股（集团）股份有限公司

健康与安全管理声明

一、目的：

安徽中鼎控股（集团）股份有限公司（以下简称公司）积极推动职业健康与安全法规和制度的贯彻执行，使与组织活动相关人员的职业健康安全风险降低到最小程度，实现安全生产目标。本声明要求公司遵守所有职业健康与安全相关的法律法规，包括但不限于：《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等国内职业健康与安全相关法律法规以及海外运营地适用的相关法律法规。

二、适用范围：

本文件适用于安徽中鼎控股（集团）股份有限公司及下属全资子公司、控股公司（以下简称下属公司）的全部员工（包括全职员工、实习生等）以及所有商业运营过程（包括设计、生产、运输、销售等）。

三、管理架构与职责：

3.1 落实企业主要负责人责任

中鼎集团成立 CSR 委员会，由中鼎集团董事长担任 CSR 委员会主任，中鼎股份董事长/总经理担任 CSR 委员会常务副主任，分管副总经理担任 CSR 委员会执行副主任，各下属公司总经理及公司高级管理层担任 CSR 委员会委员，作为公司在安全生产方面最高的领导决策小组。公司每月按时召开 CSR 管理系统运营会议，对公司安全生产形势进行分析讨论，及时部署或调整安全生产重点工作，落实企业主要负责人管理责任。在 CSR 委员会的领导下，公司制定并达成安环“六个零、十个百”管控目标（即：零重伤、零死亡、零火灾、零环境污染、零职业病、零行政处罚；教育培训率、特种作业持证率、涉害岗位体检率、安环隐患整改率、设备设施运维计划执行率、危废处置率、排污许可自行

监测率、废气排放达标率、废水排放达标率、噪声排放达标率 100%)。

3.2 建立完善的健康与安全管理团队

公司设置 CSR 管理中心（下设安全科、环保科、6S 科、碳中和管理科、EHS 管理科），作为公司 CSR 系统管理机构。安全科作为健康与安全工作的直接管理科室，依据职业健康与安全管理方针与政策，推进各项职业健康与安全管理制度落地，推动各项指标完成与提升。公司将持续改进自身职业健康与安全的相关绩效，通过对职业健康与安全管理一系列量化指标表现进行监测、衡量与考核，并定期向 CSR 委员会进行汇报；同时，在合适的时间与渠道，对职业健康与安全表现进行公开披露，如：公司社会责任报告等。

3.3 落实全员安全生产责任

公司建立并修订《全员安全生产责任制》，根据公司组织架构，明确各岗位的安全生产职责，推动各岗位安全生产责任落实到位。每年与各下属公司签署《安环目标责任书》并层层分解，同时对各下属公司设定年度安环工作目标与指标，每月对目标与指标实现情况进行总结分析并纳入经营绩效考核。

3.4 建立四级网格化管理

公司建立四级网格化管理机制，明确各层级网格人员的健康与安全管理职责与结构化工作清单，同时将 EHS 管理人员作为四级管理网格的监督人员，实现了现场最小服务单元综合管理全覆盖，保障公司健康与安全管理有效实施。

四、体系认证：

4.1 中鼎集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等公司所在地相关法律法规以及其他职业健康与安全相关国际标准。

4.2 中鼎集团已建立 ISO 45001 职业健康与安全管理体系。在体系标准的指导下，由 CSR 委员会批准并建立《职业健康安全手册》《职业健康安全管理程序》《安全生产监督管理制度》等体系文件，由 CSR 管理中心负责监督健康与安全相关管理工作的落实，规范员工作业行为，降低生产作

业中可能产生的健康与安全风险。经外部第三方机构审核认证，中鼎集团职业健康与安全管理体系符合 ISO 45001 职业健康与安全管理体系标准，证书编号：00123S31636R1M-5/3400。

4.3 按照职业健康与管理体系要求，在 ISO 45001 持续资质认证保持过程中，公司每年进行内部自审与管理评审，以确保体系有效运行。

五、控制措施：

5.1 生产设备设施安全管理

公司总结事故事件隐患和实践经验，对新改扩建项目、新投入设备设施进行事前预防综合性安全评审与验收，从源头处改善职业卫生防护设施与安全防护设施的设计，防范因设计不足可能导致的安全问题。

5.2 工艺安全管理

为有效管控四新（新工艺、新技术、新材料、新设备）工艺项目安全风险，保障项目安全落地，公司在四新项目立项、测试、试运行、落地阶段，CSR 管理中心相关科室人员介入并深度参与，对项目风险进行评估并提出改善建议和管控要求，确保四新项目平稳落地。

5.3 施工安全管理

为规范厂区内现场施工安全，减少事故发生，中鼎集团严格对施工相关方进行统一协调管理，严格把控施工资质资格的审查，签署《安环管理协议》及安全交底，严格执行施工审批和安全检查，保障施工安全。

5.4 风险与危害评估

公司建立《安全风险分级管控与隐患排查治理》双重预防工作机制，根据危险源识别的范围与工作流程，全面识别危险源，评估风险等级、制定管控措施与管控层级，建立并更新风险分级管控清单，督促各项控制措施的落地与持续改进。公司定期开展职业病危害项目申报，持续加强职业病风险防范。

5.5 员工参与和教育培训

公司建立职业健康与安全培训教育管理体系，包含“三级安全教育”（覆盖员工入职、进入部门到班组的阶段）、特岗培训（特种作业、特种设备、安全生产管理人员等）、相关方安全培训、安全文化宣传、定期安全培训等。各下属公司负责有序开展教育培训工作，全面提升员工安全意识、安全知识与安全技能。同时，公司鼓励工会及员工代表积极参与到职业健康安全管理工作，对教育培训工作提出宝贵意见。

5.6 应急管理

公司建立《安全生产事故应急预案》《突发事件应急处置方案》等一系列应急体系，配备专业的应急救援人员和充足的应急救援物资，同时拥有能够实时监控各厂区的火灾监测自动报警系统。通过定期组织开展应急演练，磨合机制、持续改进，为全面提升公司应急响应水平和及时有效遏制事故扩大提供支持保障。

5.7 员工保护与工伤申报程序

公司为员工提供个人防护用品，为生产设备安装光栅、挡板、围栏等安全防护装置，为生产场所设置除尘、降噪、通风、淋浴等卫生设施。通过定期开展职业健康与安全相关检查，监督落实生产工作环境的安全标准，严格落实职业健康六个档案管理的要求，强化生产安全事故调查和事故处理程序，保障了员工权益。

5.8 供应商职业健康与安全管理

中鼎集团将 ISO 45001 职业健康与安全管理体系以及职业健康与安全相关法律法规要求融入供应商准入与日常评估工作中，并在合同中明确对供应商遵守职业健康与安全的相关要求，推动供应商履行自身责任，保障其员工的健康与权益。

5.9 安全管理数字化转型

公司持续推动安全生产工作的数字化与智能化转型，通过安全信息化管理(Environment, Health and Safety Management, EHSM) 系统、全景可视化工厂、“智能安全预警”等数字化与智能化项目，加强对生产现场与生产过程的监控管理力度，及时发现与处理各生产环节的安全隐患，并通过数

据驱动进行安全管理。

5.10 顾客健康与安全管理

公司高度重视产品与服务对顾客健康与安全的影响，致力于在设计、生产、交付及售后全过程中贯彻“安全第一、预防为主”的原则。公司承诺：

- 在产品设计与开发阶段，充分考虑顾客使用场景中的健康与安全风险，进行安全性评估与测试，确保产品符合相关国家、行业及国际安全标准；
- 在生产过程中严格执行质量控制流程，防止因制造缺陷导致的产品安全隐患；
- 建立顾客反馈与投诉处理机制，对涉及健康与安全的问题优先响应、及时调查并采取纠正与预防措施；
- 在供应商管理中，将产品安全环保纳入评估体系，确保供应链整体符合公司对顾客健康与安全的要求。
- 公司通过持续改进产品安全性能与服务流程，保障顾客在使用中鼎产品过程中的健康与安全，履行企业对社会的全面责任。

安徽中鼎控股（集团）股份有限公司

日期：2025年8月